

Til ledelsen ved Fakultetene, Vitenskapsmuseet og Fellesadministrative områder

## «Arbeidsmiljø på dagsorden» ved NTNUs enheter høsten 2020

Smitteverntiltak og kapasitetsutfordringer medførte at mange enheter måtte utsette oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelsen i vår. Endringer i medarbeideres arbeidshverdag, som følge av koronapandemien, gjør det også spesielt viktig at lederne har fokus på hvordan vi ivaretar og sikrer forsvarlige arbeidsmiljø ved NTNU fremover. Oppfølging av psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø er derfor en viktig *lederoppgave* i høst.

Det begynner å bli lenge siden vi gjennomførte spørreundersøkelsen i november 2019, og mye har skjedd siden da. Svarene fra undersøkelsen gir ikke nødvendigvis et dekkende bilde av hvordan folk har det *nå*. Det er likevel viktig at alle ledere som ikke har gjennomgått resultatrapporten med sine medarbeidere *gjør det*, om ikke annet så for å friske opp de viktige temaene som undersøkelsen tar opp. Minner også om at alle ledere har et selvstendig ansvar for å undersøke videre og følge opp resultat fra arbeidsmiljøundersøkelsen som kan antyde et uforsvarlig arbeidsmiljø.

**Hovedfokuset høsten 2020** må være å snakke med medarbeiderne om *hvordan vi har det nå*, og ikke minst *hvordan koronapandemien har påvirket arbeidet og arbeidsmiljøet vårt*.

**Bruk vedlagte lysark som verktøy for å sette arbeidsmiljø på dagsorden.** Disse lysarkene finner du også lenke til på Innsida om «Arbeidsmiljøundersøkelse – for ledere».

Enhetene må regne med å bruke noe ulik *tid* på oppfølging av psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø i høst avhengig av om man kom i gang med oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelsen i vår eller ikke. Hvis det er vanskelig å sette av nok tid til ett oppfølgingsmøte, kan det være lurt å dele opp prosessen. For små enheter kan ordinære enhetsmøter være en egnet arena for oppfølgingen.

Det er nødvendig å ivareta gjeldende regler for smittevern i høst (én meters regelen). Vi anbefaler derfor at enhetene gjennomfører oppfølgingsprosessen i mindre grupper / kohorter. Digitale møteplattformer kan benyttes til plenumsgjennomgang, men også til gruppeprosesser.

Lysarkene er tilpasset slik at ledere kan velge den prosessen som er aktuell for sin gruppe:

- **De som ikke hadde oppfølgingsmøte i vår** benytter gruppeprosess på side 6
- **De som ble avbrutt «midt i prosessen» i vår** benytter gruppeprosess på side 7
- **De som laget en ferdig tiltaksplan i vår** benytter gruppeprosess på side 8

Ledere og medarbeidere skal sammen utvikle arbeidsmiljøtiltak etter behov, og iverksette og evaluere disse. Aktuelle tiltak kan være helt nye tiltak og/eller videreføring av eksisterende og nylig iverksatte tiltak. Målet er at alle enheter ved NTNU skal ha et helsefremmende arbeidsmiljø preget av jobbengasjement, arbeidsglede og måloppnåelse.

## Planlegg høstens arbeidsmiljøarbeid

Datoer å merke seg:

- **30. oktober** - frist for å dokumentere tiltaksplaner i ePhorte.
- **16. desember** - frist for innlevering av skjema «Oppsummering og evaluering». Fylles ut av leder i samråd med verneombud (tidligere FaktaARK 2). Leder får skjemaet på epost.

Involver verneombud og LOSAM gjennom hele prosessen. Enheter som ikke gjennomførte oppfølgingsmøte i vår skal planlegge høstens prosess i samråd med verneombud. Hvordan dette løses best i praksis må vurderes lokalt.

Fordi vi er inne i en spesiell periode, vil det være behov for å risikovurdere arbeidsmiljøet og sette psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø på agendaen i ledermøter, uavhengig av hvor man er i prosessen.

Utover dette er det selvfølgelig viktig at dere som ledere tenker på hvordan det er klokt å følge opp den enkelte enhet ut fra medarbeidernes behov og andre omstendigheter. Vi oppfordrer derfor alle ledere til å ta personlig eierskap til prosessen.

### Hjelp å få

Det er *koordinatorer for arbeidsmiljøundersøkelsen* ved alle fakultet og i fellesadministrasjonen. De er tilgjengelige for å bistå sine ledere og være rådgivere og pådrivere i arbeidsmiljøarbeidet.

Hvis enheten har *særlige utfordringer*, bør leder ta det opp med overordnet leder og gjerne søke råd hos koordinatorene for arbeidsmiljøundersøkelsen.

Ved behov kan også NTNUs HR- og HMS-avdeling og Bedriftshelsetjeneste bistå. NTNU har dessuten avtale med eksterne konsulenter som kan engasjeres til spesielle oppfølgingstiltak eller prosesser.

På Innsida, under «Arbeidsmiljøundersøkelsen – for ledere», ligger det nyttige verktøy for ledere, lederstøtter og verneombud:

<https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Arbeidsmiljøundersøkelse+-+for+ledere>

Lykke til med arbeidsmiljøarbeidet.

Med hilsen

**Ida Munkeby**  
Organisasjonsdirektør

**Vedlegg:** Arbeidsmiljø på dagsorden - lysark

**Kopi:** Koordinatorer for arbeidsmiljøundersøkelsen, HVO, Forskerforbundet, NITO, NTL, Parat, Tekna