

Ansettelse av læringsassistenter - LAOS

Følgende praksis og forståelse gjelder:

Stillingsinnplassering for de som blir ansatt som læringsassistent, da i påvente av fullført LAOS-kurs:

Disse innplasseres i stilling som læringsassistent. Dette da de, selv uten fullført LAOS, tildeles arbeidsoppgaver som læringsassistenter slik de er beskrevet i lønnspolitikken.

Lønnsinnplassering ved ansettelse som læringsassistent for de som ikke rekker å ta LAOS-kurset før tiltredelse i stilling.

Samme som over. Lønnsinnplassering som læringsassistent, dette i samsvar med arbeidsoppgavene.

Lønn under pålagt opplæring for læringsassistenter

I og med at dette er en pålagt opplæring på 20 timer over ett semester betales det lønn under opplæring (20 timer).

Hvorvidt en læringsassistent som avbryter arbeidsforholdet før arbeidsavtalen utløper bør tilbakebetale lønna vedkommende fikk under opplæring.

Nei, det kan være mange årsaker til at vedkommende slutter (med ordinær oppsigelsestid), bl.a avslutning av studiet, flytting med dertil overføring til annet studiested, andre personlige årsaker, osv. Her vil det være urimelig i ettertid å kreve tilbakebetalt.

Presisering fra LAOS fagansvarlig:

Kurset er lagt opp slik at man må være tilknyttet et fagmiljø med mulighet for fagspesifikk oppfølging for å kunne få fullført kurset. Hovedvekten av deltakerne tar kurs det første semesteret de er ansatt. Noen ansettes riktignok sent i semesteret slik at de ikke rekker å bli med på LAOS. Disse oppfordres til å delta ved neste anledning. Det som er annerledes nå enn tidligere er at læringsassistentene nå selv melder seg på kurset via Læringsportalen. Tidligere var det fagmiljøene selv som meldte på sine læringsassistenter. Uniped utfører ingen sjekk av om læringsassistentene er ansatt eller ikke, men gjennomføring av kurset vil ikke være mulig uten en tilknytning til et fagmiljø. Dette pga krav om faglig oppfølging som skal dokumenteres med faglærers og/eller instituttets signatur.

Det er viktig at instituttene som ansetter læringsassistenter følger opp at alle skal ha LAOS og informerer studentene om dette tidlig i ansettelsesfasen slik at de får meldt seg på. I og med at det er studentene selv som har ansvaret for å melde seg opp så er det viktig at de blir veiledet i riktig retning når det gjelder informasjon om LAOS og hvor de kan melde seg på.