

Møte: 15/2

Dato: 15.02.2024 11:30 - 14:30

Sted: MH-fakultetet - MTM32, Fred Kavli Bygget

: Arbeidslunsj med info fra MH-fak (Orientering)

	Om saken	Saksvedlegg
11:30 30 minutter	Saksbehandler: Tor Christian Sletner	

Beskrivelse:

Vi har møttested på MH-fakultetet og Tor Christian gir oss litt info om MH-fakultetet, og om deres suksesshistorier og sentrale utfordringer.

Referat:

Dekan Siri ønsket velkommen

Tor Christian orienterte nærmere om MH-fakultet

; har en krevende økonomisk situasjon fremover

; vurderer både faglig, administrative tiltak, sikrer god økonomisk styring, vurderer instituttstruktur, men også tiltak for å øke inntektene

; i alt vesentlig må reduserte kostander skje gjennom reduserte lønnskostnader

; har i realiteten innført kunngjøringsstopp

: Bjørns kvarter (Orientering)

	Om saken	Saksvedlegg
	Saksbehandler:	

12:00 5 minutter		
---------------------	--	--

Beskrivelse:

Bjørns orienteringer:

- arbeidet med å etablere ny avdelings AUV er i rute

- det er behov for å synliggjøre oppgavene som ligger i FA, og det igangsettes et arbeid med å oppdatere bemanningsplaner mv

Referat:

: [NTNU-sak - ytterligere utsettelse \(Drøfting\)](#)

	Om saken	Saksvedlegg
12:05 15 minutter	Saksbehandler:	

Beskrivelse:

Saken gjelder utsettelsen av arbeidet med innføring av NTNU-sak, og at innføringen nå skyves fra oktober i år og over til 2025.

Hensikt med saken er å informere nærmere om saken og gi mulighet til avklaringer og spørsmål.

Referat:

Innledning Fra Bjørn

- i mai i fjor ble det utsettelse for at leverandøren skulle få tid til å utvikle, i oktober kom ny utsettelse, og nå er det på nytt utsettelse og klart at innføring ikke kan skje før i 2025

- poengterer at alt peker på at dette er en veldig god løsning, om den kommer på plass.
 - utfordringene ligger i to-veis ntegrasjonen mellom Documaster og ServiceNow
 - leverandører har fått tid til juni på å overbevise oss om at løsningen kan komme på plass, som del av dette også gjøres en audit på leverandøren og på prosjektorganiseringen i UH-sak.
 - i påvente av avklaringer med leverandør må vi fortsette arbeidet med prosessutvikling og forberede oppgradering av ePhorte til en fremtidsrettet løsning
 - ALU blir forum for å avklare ramme for videre arbeid, konsekvenser for organisasjonen osv,
- Saken diskutert:
- påpekt at det er bra at NTNU er tydelig til leverandøren på at kravene til nytt system må innfris før det tas i bruk
 - spørsmål om ServiceNow kan være en løsning uavhengig av denne leverandøren
 - etter avklaring i juni må prosjektorganisasjonen redesignet for å bli tilpasset ny prosjektplan

: Ny organisering av kommand og behov for å lederforankre videre arbeid i Kommunikasjonsforum med felles rammeverk. (Drøfting)

	Om saken	Saksvedlegg
12:20 15 minutter	Saksbehandler: Sigrun Berge Engen	Komm_orientering_ALU_feb_24.docx 1.0 Saksvedlegg Presentasjon_ALU_15022024.pptx 1.0 Saksvedlegg

Beskrivelse:

Saken gjelder orientering ny organisering av Kommunikasjonsavdelingen og pågående arbeid med videre arbeid i Kommunikasjonsforum med felles rammeverk.

Hensikt med saken er å forankre pågående arbeid.

Vedlegg

Referat:

Innledning Sigrun - lysark

Saken diskutert:

; påpekt at det er bra at dette setter på dagsorden

; viktig at KA definerer hvilken type rolle og kompetanse som skal delta

; dette må balanseres med andre oppgaver som ligger på fakultetene for tiden

; påpekt at det ofte er slik at FA ber om ressurser fra Fak, men ikke så ofte motsatt

; påpekt at det er problematisk at fakultene skal avgi myndighet over de personene som deltar i nettverkene

; noen fak påpeker at de ikke har kapasitet å avgi

; påpekt at det er viktig at arbeidet forankres i det øvrige arbeidet som skjer, feks knyttet til omstilling osv, også en god ide at det koordineres med UU og FU

; viktig at vi på kommunikasjonsarbeidet er i forkant og at vi setter dagsorden, i dag er det mye at vi henger etter

; viktig at kommunikasjonsressurs er koblet tett på fakultetsledelsen

Oppsummering:

- et betinget ok, med de kommentarer som fremkom

; myndighet avgis ikke

; opprettholde tett dialog i kommunikasjonsforum, og sørge for ett kobling til organisasjonen

; oppfordring med å koble seg UU og FU følges opp

; Oppfordrin

: Eventuelt (Orientering)

	Om saken	Saksvedlegg
12:35 15 minutter	Saksbehandler:	

Beskrivelse:

Ny i ALU: Gunhild SekkenesHatlen, AD-fak

Forfall: Lisbeth, Hanna, Annikken, Sigurd, Håkon, Marianne, Ingrid (etter møtestart)

Deltar digitalt: Ivar, Gunn, Ingrid (etter møtestart)

Eventueltsaker:

Referat:

: Nye finansieringsmodeller og økonomisk nedgang (Drøfting)

	Om saken	Saksvedlegg
12:50	Saksbehandler:	25.01.24 ALU.pptx 1.2 Saksvedlegg
90 minutter		Dekanmøte 13.02.24 - omstilling.docx 1.0 Saksvedlegg
		Intro AHE.pptx 1.2 Saksvedlegg
		15.02.24 ALU.pptx 1.2 Saksvedlegg

Beskrivelse:

Vi setter av tid til å sammen reflektere og bedre forstå hvordan redusert handlingsrom, reduserte bevilgninger, nye finansieringsmodeller påvirker oss og våre rammebetingelser, hva det gir av konsekvenser og muligheter..

Oppfølging etter ALU 25.1

I ALU-møtet 25.1 fikk vi en gjennomgang fra Bjørn og Annette om økonomisk situasjon, og om nye finansieringsmodeller, (se vedlegg) og vi tenker det er behov for at vi følger opp dette for å sammen forstå konsekvenser og muligheter som ligger i de nye finansieringsmodellene.

Som en inngang på den diskusjonen ha vi bedt Elin og Tor Christian si litt om hva de tenker om dette, og vi har også bedt Ruth og Annikken om å dele tanker om hva dette betyr fra deres perspektiv.

Høring på finansieringsmodell

Annette gir oss en introduksjon til ny finansieringsmodell som nå skal ut på høring i organisasjonen. Se vedlegg (diskutert i Finansieringsutvalget 14.2)

Bistand til omstillingsprosesser

Vi legger også opp til å følge opp den diskusjonen som går i dekanmøtet på tirsdag 13.2 knyttet til fakultetenes behov for bistand fra fellesadministrasjonen knyttet til omstilling og økonomisk nedgang, se vedlegg.

Det er behov for å sammen forstå det omstillingstrykket som er/kommer på fakultetene og sammen diskutere hvordan at de administrative støttefunksjonene på tvers av nivåene må jobbe godt sammen for å klare dette.,

Det er trolig behov for å ta en runde på risikovurdering for administrativ bemanning og måloppnåelse når kjernevirksomheten skal omstille (nedbemanne, slå sammen enheter, ta ned arealrammer, arbeidsmiljø/konflikter/varslinger i tillegg til sikker drift osv)

Se vedlegg:

- lysark fra ALU 25.1 om økonomisk tilstand og finansieringsmodeller

- notat til dekanmøtet 13.2 om bistand i omstillingsprosesser

- lysark til dekanmøte 13.2 om omstilling (oppdatert)(diskutert i Finansieringsutvalget 14.2)

- lysark om finansieringsmodell

Referat:

Innledning Bjørn

Innledning fra Marte - presentasjon av vidree plan for økta lysark

Ny finansieringsmodell i ALU 25.1

- Forskningsperspektivet

; nå er det bare bare fullførte dr.grader som teller i resultatandelen på bevilgningen

; man er usikker på hvordan dette slår ut, blir det mindre tid til forskning, får man mer fokus på utdanning, dette krever at ledere nå må flytte penger til forskning og andre tiltak selv om det er utdanning som er resultatkomponenten, dette for å opprettholde bla forskningsprosjekter

Utdanningsperspektivet

- jobber mye med prosess, inkl arbeidsdeling mellom nivåene, og om det bør være sentralisering for å få gevner

- ser nå på hvordan de kan innrette sin virksomhet for å utnytte kapasitet og ressurser best mulig

Fakultetsperspektivet NV

- manglet reserver når dette startet, har stått i økonomisk nedgang i 2-3 år, og justert portefølje og redusert bemanning i en periode nå

- krevenede å vite om man gjlr de riktge grepene - sparer man seg til fant

- Intensiv er bra, men det er tilfeldig hvor man står i innføringstidspunktet, og det er motvirker tverrfaglighet

- krevende å få mindre ti forskning fordi de er har mye tung forskningsinfrastruktur

- må vurdere om det lønnes seg å ha EU-prosjekter

- erfarigen er at pengestrømmer er vikitgere enn strategien for å styre aktivitet

Fakultetsperspektivet MH

- jobber med å tilpasse prortefølge til det som gir inntekter og overskudd til forskning
- konstaterer at færre må gjøre mer, det før 3 ansatte gjorde, må nå gjøres av to ansatte

Gjennomgående prosesser med omstilling

Liv

- vi er gjensidig avhengig av hverandre for å jobbe på tvers av nivåene med disse temaene
- vi må etablere felles rammeverk for å sikre at vi jobber ut fra samme ramme og retning

_ gjøre riskovurderinger på hva som nå treffer oss oh hvordan vi kan jobbe sammen om dette - feks samle HR-sjefene om

- 55% av SU er ILU - de reduserer nå sin aktivitet

; avvikling av aktivitet der finansiering er borte, på mellomlang sikt avstemme

Arne- må se på hva vi skal jobbe sammen med

- foreslår å opprette et prosjekt - en felles forpliktelse og at vi ser på NTNU som en arbeidsgiver
- avklare rammer for omstillinger med tillitsvalgte
- avklare hva som er naturlig avgang

- jobbe med å sette ledere godt skodd til å jobbe godt med omstillingsprosesser

- viktig å kommunisere dette på en god måte.

Ny finaseringsmodell - høring

Annette - innledning - lysark

- fire modeller for bidra til EU-prosjekt

- Totalfinansieringsmodell for å løse NTNUs totaløkonomiske utfordringer

Oppsummering:

- ALU fikk mange presentasjoner - dette følges opp i et nytt møte/workshop, antaglig på ettermiddagstid med Pizza

Deltakere

Navn	Rolle	Status
------	-------	--------