

Møte: 6/3

Dato: 06.03.2024 09:00 - 13:00

Sted: Lerchendal gård

## : Workshop - videre arbeid med omstilling (Drøfting)

	Om saken	Saksvedlegg
09:00 120 minutter	Saksbehandler: <b>Gunn Nancy Halsetrønning</b> <b>Marte Nubdal</b>	ALU-workshop Hvordan håndtere omstilling.pdf 1.0 Saksvedlegg Økonomisk status til dekanmøte 5. mars.pptx 1.0 Saksvedlegg

### Beskrivelse:

Saken gjelder vårt felles utfordringsbilde og hvordan vi sammen kan løse den situasjonen vi er, jf tidligere saker i ALU 25.1 og 15.2

Se vedlegg.

### Referat:

Marte Nubdal og kolleger fra Seksjon for organisasjons- og tjenesteutvikling i UV ledet gruppearbeid om endringene vi står foran og hva de betyr for oss. Hun viste til at vi for tiden står oppe i tre parallelle endringsprosesser:

- Fremtidens fellesadministrasjon
- Felles prioriteringsprosesser gjennom nivåene
- Tilpasning og omstilling knyttet til endrede økonomiske betingelser

Vedlegget inneholder blant annet en tidslinje for arbeidet med disse prosessene frem til sommeren.

Det andre vedlegget er presentasjonen som Ingrid Volden brukte da hun gjennomgikk den økonomiske statusen. Hun tok for seg både avsetningsnivået, årsresultatet for 2023 og forventet utvikling i langtidsbudsjettene frem til 2027. Fila inneholder detaljerte situasjonsrapporter både for hvert enkelt fakultet, museet og for avdelingene i Fellesadministrasjonen.

2023 kan kort oppsummeres slik:

- Fakultetene samlet har et svakere resultat enn budsjettert
- Store variasjoner mellom fakultetene
- Fellesadministrasjonen virker i motsatt retning

Ved årsskiftet har NTNU tilsammen 581 mill. i avsetninger "på bok", men beløpet bygges fortsatt ned. Ved årsskiftet 2022/23 var avsetningene på 801 mill. Prognosen tilsier at avsetningene i 2027 vil være på 201 mill.

Til gruppediskusjonen ble følgende spørsmål stilt: "Hva bør vi håndtere sammen, og hva kan vi løse hver for oss?" Resultatene fra gruppene vil bli bearbeidet av UV og tilbakelest til ALU på et senere møte.

### : Lunsj (Pause)

	Om saken	Saksvedlegg
11:00 30 minutter	Saksbehandler:	

#### Beskrivelse:

Det serveres arbeidslunsj :-)

#### Referat:

### : Bjørns kvarter (Drøfting)

	Om saken	Saksvedlegg
11:30 15 minutter	Saksbehandler:	

#### Beskrivelse:

#### Referat:

Lerchendal gård og Østre Gløshaugen skal heretter kunne brukes av flere enheter. Lokalene står for ofte tomme.

---

Bjørn mener å ha observert en holdningsendring fra fakultetene i løpet de to årene han har vært DOI. Da han kom var mange veldig opptatt av sin autonomi og ville ikke ha det de oppfattet som innblanding fra rektor og administrasjon på nivå 1. Dette har snudd. I dag er det en mye sterkere erkjennelse av at vi må jobbe i fellesskap. "Vi må henge sammen, ellers så blir vi hengt hver for oss". De økonomiske nedgangstidene som vi nå opplever kan faktisk virke til å forsterke behovet for å jobbe som ett NTNU,.

Men Bjørn er bekymret for kapasitet og koordinering. Ingen enheter har mye ledig kapasitet og vi står foran krevende utfordringer som vil kreve god koordinering.

På en dekansamling i slutten av april skal det jobbes videre med å etablere en fellesvirkelighetsoppfatning. Lederne må forstå de viktigste driverne bak dagens situasjon. Forklaringene er forskjellige mellom enhetene. Samtidig må vi ikke lete etter feil hos hverandre. Det siste vi trenger nå er en jakt på syndebukker. Økonomiavdelingen er tett på og skal støtte enhetene. Men de kan ikke overta jobben med å få skikk på økonomien lokalt. Den jobbes må fakultetene ta hovedansvar for selv.

Bjørn er bekymret for at enhetene vil prioritere små, symbolske sparetiltak i stedet for å gå til kjernen i problemene. Det er ikke nok å fjerne julegrøten hvis vi skal få NTNU i balanse igjen. Rotårsaken er at vi de siste årene har ansatt for mange medarbeidere som vi ikke lenger har lønnsmidler til. Samtidig kan fjerning av relativt billige ansattegoder, som f.eks julegrøt, ha en negativ innvirkning på arbeidsmiljøet.

Det vil komme en bestilling fra rektor til enhetene om å skape balanse i aktivitet og kostnader. Før brevet sendes ut vil medlemmene i ALU få det til gjennomlesing.

## : Evaluering lokale lønnsforhandlinger 2023 (Drøfting)

	Om saken	Saksvedlegg
11:45 60 minutter	Saksbehandler: <b>Arne Kr. Hestnes Didrik Tårnesvik</b>	ALU evaluering lønnsoppgjør 2023 og diskusjon 2024 v2.pdf 1.0 Saksvedlegg

### Beskrivelse:

Vi evaluerer lokale lønnsforhandlingene som ble gjennomført høsten 2023.

forbedringspunkter

Hensikt med saken er å identifisere endringsbehov og for gjennomføringen av lokale lønnsforhandlinger høsten 2024.

Vedlegg.

## Referat:

Arne H. orienterte om gjennomføringen av lønnsoppgjøret i 2023.

HF lønner dårligst i snitt. Kanskje legge mer i potten tildem? IE og IV er i den andre enden av skalaen. Det er naturlig fordi de er mestkonkurransutsatt. Også store variasjoner innen noenansattgrupper.

Kontorsjefer og seksjonssjefer har vært løftet betraktelig desiste årene. Dette har vært en bevisst politikk.

Arne fortalte at et partssammensatt utvalg jobber med utkast til ny lønnspolitikk som skal være klar til sommeren.

Han spådde et vanskelig lønnsoppgjør i vår. Derfor vil HR ha streikeberedskap i mai.

HR-sjefen utfordret ALU til å komme med synspunkter på en rekke punkter før årets hovedoppgjør. Punktene fremgår av vedlegget. En tydelig tilbakemelding i møtet var at lønnsoppgjøret 2024 må kunne brukes til å belønne omstillingsvillige ansatte.

Det ble etterlyst at rammenotatet sendes ut tidligere.

Tor Christian påpekte at det er store lønnsforskjeller innen samme stillingskategori på universitetet. Han hadde opplevd at ansatte gikk opp 100.000 kr i lønn bare ved å bytte enhet. Dette er uheldig.

Elin ønsket seg egen workshop for å diskutere ny lønnspolitikk og slik blir det. Flere viste til at de trenger tid på å gå gjennom evalueringen av fjoråret før de gjør seg opp en kvalifisert mening om spørsmålene som ble stilt foran årets forhandlinger.

## : Eventuelt (Orientering)

	Om saken	Saksvedlegg
12:45	Saksbehandler:	Nytt parkeringsreglement for NTNU.pptx 1.0 Saksvedlegg
15 minutter		saksfremlegg ki chat.DOCX 1.0 Saksvedlegg
		2024-02-01 DPIA Microsoft copilot.docx 1.0 Saksvedlegg

## Beskrivelse:

- Eventuelsaker: 1. Informasjon til ALU om revisjon av NTNUs parkeringsreglementDet

igangsettes nå arbeid for å revidere parkeringsregelementet for NTNU. Begrunnelsen ligger i flere forhold (se vedlegg): NTNUs miljøutviklingsplan, deltema reise/transport har som tiltak 6 at vi skal omarbeide parkeringspolitikken i retning av at ansatte og studenter i størst mulig grad benytter seg av kollektivtrafikk, går eller sykler ved transport til/fra arbeidsplassen. Ordning med nærparkering av sosiale og helsemessige årsaker er utfordrende å håndheve og har betydelige svakheter. NTNU Campussamling vil innebære at antall studenter og ansatte vil bli langt flere på Gløshaugen, mens antall p-plasser reduseres vesentlig 2. Sikker KI-chat for studenter, Microsoft Copilot lanseres også for studenter (Det er nå vedtatt at Sikker KI-chat for studenter lanseres inne kort tid, trolig uke 11) og en vil med dette informere ALU om dette. For den som er interessert i nærmere detaljer om dette vises til informasjon som ble lagt frem til rektoratets behandling av saken.

- NTNUs miljøutviklingsplan, deltema reise/transport har som tiltak 6 at vi skal omarbeide parkeringspolitikken i retning av at ansatte og studenter i størst mulig grad benytter seg av kollektivtrafikk, går eller sykler ved transport til/fra arbeidsplassen.
- Ordning med nærparkering av sosiale og helsemessige årsaker er utfordrende å håndheve og har betydelige svakheter.
- NTNU Campussamling vil innebære at antall studenter og ansatte vil bli langt flere på Gløshaugen, mens antall p-plasser reduseres vesentlig

## Referat:

Gjennomgangen av NTNUs parkeringsreglement utgikk da Eiendomsavdelingen ikke var representert på møtet. Saken tas opp på et senere møte.

---

Sigrun orienterte om at Copilot nå er klar til utrulling for studentene. Hun har deltatt i en arbeidsgruppe sammen med Annikken og Sigurd for å forberede innføringen. Systemet er sikkerhetsklarert og kan tas i bruk av alle, men man bør likevel ikke skrive inn personopplysninger. Info.materiell og wikiside er klargjort.

Ingen innvendinger mot å åpne for bruk av systemet.

## Deltakere

Navn	Rolle	Status
------	-------	--------