Fakultet for økonomi
Institutt for internasjonal forretningsdrift

Dato 31.01.2018

Referanse

Notat

Til:	Instituttstyret
Gjelder:	7-18 – Orientering om resultater fra arbeidsmiljøundersøkelse (ARK) ved IIF
Fra:	Instituttledelsen
Signatur:	Dagrun L. Jensen

BAKGRUNN

Alle ansatte ved NTNU ble invitert til å delta i Arbeidsmiljøundersøkelsen 2017. Arbeidsmiljø undersøkelsen belyser både jobbkrav og ressurser. Undersøkelsen ble gjennomført i november 2017 og resultater fra undersøkelsen blir gjort kjent for de ansatte ved IIF 2. februar. Det er verneombud og instituttleders oppgave å presentere resultatene for de ansatte i IIF og legge til rette for at instituttet kommer fram til tiltak for utvikling av arbeidsmiljøet. For NTNU samlet ligger svarprosenten på 69,9% og for Institutt for internasjonal forretningsdrift er svarprosent 73,3%.

Forslag til vedtak:

Styret tar muntlig fremstilling av resultater fra Arbeidsmiljøundersøkelsen til orientering. Instituttet tar med seg de innspill som kommer frem i møtet i videre arbeid med arbeidsmiljøet.

Postadresse
NTNU i Ålesund
Postboks 1517
6025 Ålesund

Org.nr. 974 767 880
E-post:
postmottak@alasund.ntnu
http://www..ntnu.no//iif

Besøksadresse
Kunnskasparken
2. etasje
6009 Ålesund

Telefon
Tlf: + 47 73 59 35 76

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandlende enhet ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

RESULTATER FRA ARBEIDSMILJØUNDERSØKELSEN 2017

Resultatene vil bli presentert utfyllende i styremøtet, men vi ønsker likevel å peke på noen hovedfunn.

Noen hovedfunn ved NTNU:

- Tendens til samme eller litt lavere skår på hovedområdene:
  - Små avvik i forhold til UH-sektoren generelt
  - NTNU (og UH-sektoren) opplever tidspress

Noen hovedfunn fra IIF:

- Medarbeidere har jevnt over høyere score enn fakultetet når det gjelder individuelle ressurser, kollega ressurser og organisatoriske ressurser.
- Medarbeider scorer også godt når det gjelder fravær av personkonflikt og fravær av dysfunksjonell støtte
- Medarbeidere opplever tidspress