Møtereferat

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Til: | Fra tjenestemannsorganisasjonene: Fra arbeidsgiver:    **Kari Karlsen** Tekna **Frank Arntsen**  Aleksander Høiland NTL Ingrid Volden  **Martin Flatås** NTL Knut Aspås (vara) **Andreas Gjeset** Parat  **Per Einar Iversen** Parat Sekretær: Marianne Schjølberg  Forskerforbundet **Cecilie Holen** (vikar)  NITO  **Linda Nervik** LHVO, Eiendomsavdelingen  **Monica Nygård** Vara LHVO Eiendomsavdelingen  **Pål Vanvik** LHVO, Økonomiavdelingen og Avdeling for virksomhetsstyring | | |
| Kopi til: | Tekna, NITO, NTL, NTL v/Lillian Nilsen, Parat, Forskerforbundet, HR- og HMS-avdelingen | | |
| Om: | **Ekstraordinært LOSAM-møte for Økonomi og eiendom** | | |
| Møtetid: | 21.06.2022 kl. 09.30-11.00 | Møtested: | **Hovedbygningen, møterom 230** |
| Signatur: | CEH | | |

**Agenda**:

1. **Godkjenning av møteinnkalling**

Møteinnkalling godkjent

1. **Godkjenning av referat 13.06.22, vedlagt**

Referat godkjent

1. **Utviklingsprosess i Eiendomsavdelingen**

Hensikten med saken er å drøfte prosessen med utarbeidelse av strategi for Eiendomsavdelingen, utkast til strategi og tenkning rundt organisasjonsutviklingsarbeidet til høsten, se vedlagte notat utsendt 15. juni og lysark som ble gått gjennom på møtet. En mer konkret fremdriftsplan for høsten 2022 vil være klar i august/september.

Under er et sammendrag innspill og tilbakemeldinger fra tillitsvalgte og vernelinje:

Prosessen våren 2022

* Det er gjort et godt stykke arbeid denne våren
* Partssammensatt gruppe har fungert veldig greit, særlig etter at gruppa også mottok det arbeidsgruppa hadde produsert

Utkast til strategi

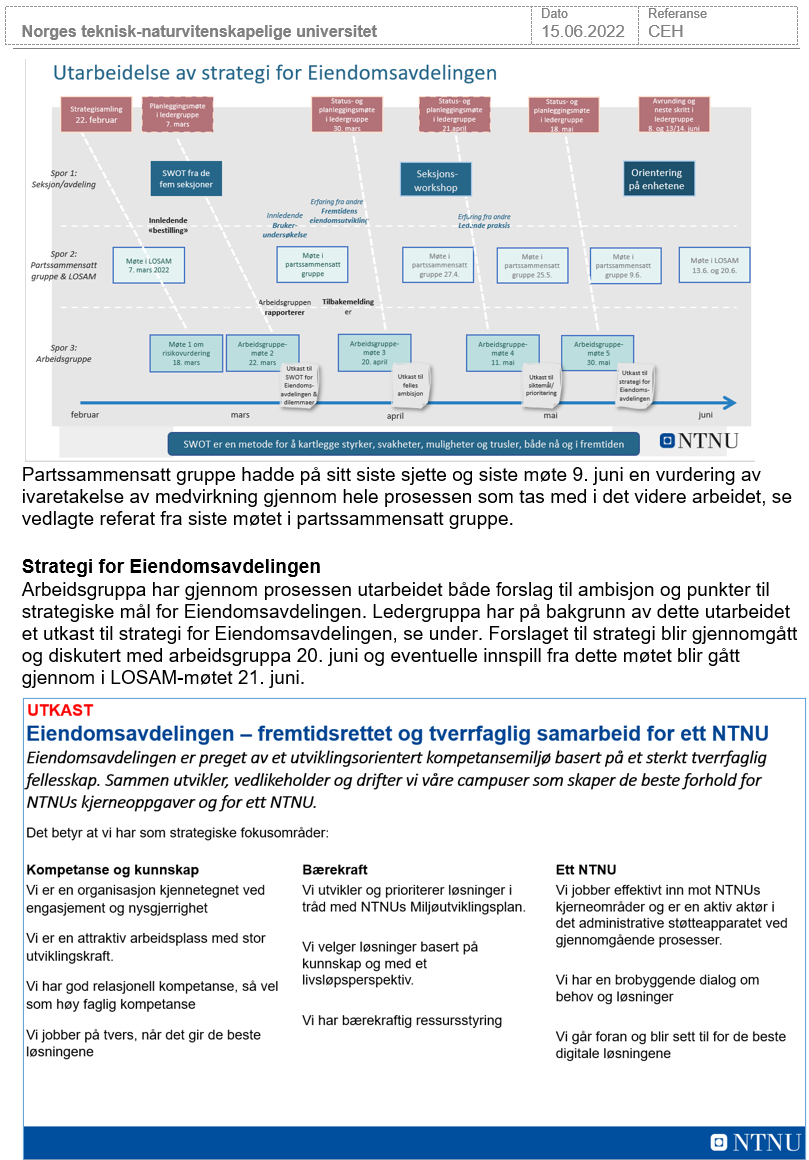
* Utkast til strategi ser bra ut
* Det ser ut til at arbeidsgruppa og ledergruppa er samstemt

Foreløpig plan for høsten 2022.

* Vi bør kontinuerlig informere om prosessen ut i Eiendomsavdelingen slik at alle er oppdatert og vet hva som skjer
* Det er viktig at det gjennomføres en klassisk risikovurdering i tillegg til en mulighetsanalyse
* Medmenneskelighet og arbeidsmiljø er viktige aspekter når man går gjennom en omorganisering
* Medarbeiderne er opptatt at hva prosessen vil bety for den enkeltes arbeidshverdag
* Det er viktig å bygge en felles vi-kultur som bygger ned «dem» og «oss»

Et bilde som inneholder tekst

Automatisk generert beskrivelse



Et bilde som inneholder tekst

Automatisk generert beskrivelse

Et bilde som inneholder tekst

Automatisk generert beskrivelse

