Møteinnkalling

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Til: | Fra tjenestemannsorganisasjonene: Fra arbeidsgiver:    Kari Karlsen Tekna Frank Arntsen  Aleksander Høiland NTL Ingrid Volden  Martin Flatås NTL Knut Aspås (vara) Andreas Gjeset Parat  Per Einar Iversen Parat Sekretær: Marianne Schjølberg  Forskerforbundet Cecilie Holen (vikar)  NITO  Linda Nervik LHVO, Eiendomsavdelingen  Monica Nygård Vara LHVO Eiendomsavdelingen  Pål Vanvik LHVO, Økonomiavdelingen og Avdeling for virksomhetsstyring | | |
| Kopi til: | Tekna, NITO, NTL, NTL v/Lillian Nilsen, Parat, Forskerforbundet, HR- og HMS-avdelingen | | |
| Om: | **LOSAM-møte for Økonomi og eiendom** | | |
| Møtetid: | 25.04.2022 kl. 12.30 - 14.00 | Møtested: | **Driftssentralen 2. etg. Møterom 211 (Maxi)** |
| Signatur: | CEH | | |

**Agenda**:

1. **Godkjenning av møteinnkalling**

1. **Godkjenning av referat 07.03.22, vedlagt**
2. **Fordeling av velferdsmidler 2022 (forhandling)**

Hensikt med saken: Med hjemmel i Hovedavtalens § 19 nr 2 c) tas det opp forhandlinger om fordeling av velferdsmidler for Økonomi og eiendomsområdet. Det er ennå ikke kjent hvilken andel av NTNUs velferdsmidler som ville bli tildelt Økonomi og eiendomsområdet, så forhandlingene fastsetter prinsippet for fordeling av de midler som blir tildelt, se vedlegg – utkast til protokoll.

1. **Arbeidsmiljøundersøkelsen 2021-2023**

Hensikt med saken er å informere om status i oppfølgingsarbeidet på enhetene etter arbeidsmiljøundersøkelsen så langt, se vedlagte lysark.

1. **Drøfting av** punkt [2.5.5.3 i Hovedtariffavtalen](https://www.lostat.no/lonn-og-avtaler/lonn-og-avtaler-i-staten/hovedtariffavtalen/#647-3451) (gjennomføres 2 ganger i året)

Hensikten med saken er å avklare etterlevelse av punktet, se vedlagte notat.

1. **Oppfølging av evalueringsrapport Bygningsdrift (i henhold til årshjul)**

Saken utsettes til LOSAM-møtet i juni, og vil da sees sammenheng med oppfølging av sykefravær og tiltak i Arbeidsmiljøundersøkelsen.

1. **Prosess utarbeidelse av strategi for Eiendomsavdelingen**

Hensikten med saken er å orientere om status i prosessen, herunder gjennomført risiko- og mulighetsanalyse, se vedlagte lysark

1. **Gjensidig informasjon**
2. Informasjon fra arbeidsgiver
3. Informasjon fra tillitsvalgte
4. **Eventuelt**