**Møtereferat**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Til stede: | Lisbeth Aune, Forskerforbundet, Britt Iren Tiseth, Parat, Henriette Vaagland, Tekna, May Grete Sætran, vara-LHVO, Øyvind Gregersen, Dekan, Tom Helmersen, HR/HMS sjef og referent | | |
| Forfall: | Pei Na Kui, NITO, Frode Vågen, NITO, Anita Storsve NTL | | |
| Kopi til: |  | | |
| Gjelder: | LOSAM møte 11/19 | | |
| Møtetid: | 18.12.19, kl. 12.00-14.00 | Møtested: | Realfagbygget, Rom E1-118 |
| Signatur: |  | | |

**Sak 19/49 Flytting av elektronikkverksted -forhandling**

Dekan informerte om beslutningene gjort rundt flytting av verkstedet. En arbeidsgruppe har begynt å se på det rundt kompetanseutvikling. Ikke besluttet hvem som skal lede gruppa, mulig man må sette i gang en søknadsprosess.

Korrigering av formuleringer i saksnotatet. Ingen protester på selve vedtaket. Vedtatt.

LOSAM anbefaler at elektronikkverkstedet går ut til de tekniske lederne og innhenter opplysninger om tjenester instituttene har bruk for i framtida. Videre fikk LOSAM bekreftet at lederrollen i det nye elektronikkverkstedet er på linje med de andre verkstedene.

**Sak 19/50 Lønnsstatistikk**

Gjennomgang av status. Sammenligning mellom IV/IE/NV. Ligger jevnt over noe lavere ved NV, men omtrent på snitt på NTNU. På tekniske stillinger ligger under omtrent i alle kategoriene. Statistikken har ikke med lønnsoppgjøret. LOSAM ønsker en ny oversikt på nyåret hvor virkningen av lønnsoppgjøret er tatt med.

**Sak 19/51 Midlertidighet ved NV-fakultetet**

Dekanen viste presentasjon av tall for andre universitet, hele NTNU og NV. NTNU ligger omtrent på snittet. NV ligger høyest blant fakultetene på NTNU (17,62 %), selv om vi har gått noe ned siden 2018.

Fakultetene er bedt om å melden inn tiltak for å redusere midlertidigheten. NV har allerede vedtatt en handlingsplan med mål om færre midlertidige ansettelser i Fakultetsstyret i NVS-sak 10/19.

Instituttene er pålagt å bruke mindre midlertidighet blant universitetslektorer, og gjør en grundig vurdering på hvordan man skal ansette forskere. Da fortrinnsvis fast, og disses ressurs brukes i første rekke ved nye prosjekter.

Målet for 2020 er at midlertidigheten skal ned 3-4% fra 17,62. Målet for de neste 3 årene er å redusere midlertidigheten ned til 8-9 % (langsiktig mål) som er snittet i staten.

**Sak 19/52 Tilsetting av ny instituttleder ved Institutt for materialteknologi - drøfting**

Dekan informerte om saken, herunder at konstituert institutteleder er satt inn og at det er gitt tillatelse fra departementet til utvidet ansettelse slik at det kan tilsettes for 5 og et halvt år

Gjennomgang av forslag til kunngjøringstekst. Ønske fra LOSAM om at det stilles krav om personalledelse – dette settes som et må-krav i utlysningen.

Innstillingsutvalg:

To representanter fra arbeidstakerorganisasjonene skal utnevnes av LOSAM (én teknisk/administrativ, én vitenskapelig?). Hvem det blir avgjøres i neste LOSAM-møte. Ønskelig at alle tenker gjennom dette til neste møte.

Innstillingsutvalget består av (S-sak 26/16):

* Dekan/påtroppende dekan/museumsdirektør (leder)
* 2 representanter oppnevnt av fakultetsstyret/museumsstyret, hvorav minst 1 fast vitenskapelig tilsatt fra det aktuelle instituttet
* 2 representanter for tilsatte oppnevnt av arbeidstakerorganisasjonene
* 1 representant for studentene oppnevnt av fakultetstillitsrepresentant

Søknadsfrist 20.02.2020.

**Sak 19/53 Møtekalender for LOSAM ved NV-Fakultetet**

Fredag 24.01.20 kl. 09.00

Fredag 28.02.20 kl. 09.00

Mandag 23.03.20 kl. 10.15

Mandag 27.04.20 kl. 13.00

Fredag 15.05.20 kl. 09.00

Mandag 08.06.20 kl. 13.00

**Sak 19/54 Kandidater til rådgivende gruppe**

Det kan være vanskelig å få ansatterepresentanter inn i tilsettingssakene, og vi har behov for flere kandidater Særlig gjelder det til administrative stillinger. Forslag om at Anne Sæther (IFY) kan inn i gruppa, dette godkjennes.

**Sak 19/55 Årshjul for LOSAM 2020**

Gjennomgang og redigering av årshjul.

Årshjulet godkjennes.

**Eventuelt**

Ingen saker.

**Neste møte: 24. januar 2020, kl. 0900.**