**Møtereferat**

|  |  |
| --- | --- |
| Til stede: | Lisbeth Aune, Forskerforbundet, Anita Storsve NTL, Pei Na Kui, NITO, May Grete Sætran, LHVO, Arild Vatn, Parat, Øyvind Gregersen, Dekan, Tom Helmersen, HR/HMS sjef og referent |
| Forfall: | Henriette Vaagland, Tekna, Britt Iren Tiseth, Parat, May Grete Sætran, LHVO |
| Kopi til: |  |
| Gjelder: | LOSAM møte 06/19 |
| Møtetid: | 03.06.19, kl. 1415 | Møtested: | Kjemiblokk 5, rom K5-301 |
| Signatur: |  THe |

Godkjenning av referat fra forrige møte: Referatet ble godkjent med endringer.

1. **Midlertidighet – innspill til styresak**

Dekanen la fram innspill til styresaken

LOSAM positiv til foreslått tiltak for senke nivå på midlertidighet. De som ev skal være med å dekke inn sykefravær bør ikke legges en vikar-pool. Da de som er i en slik pool kan bli sett på som "B-laget".

Disse stillingene må gis komponenter av utvikling og interessante faglige utfordringer.

LOSAM er bekymret for at faste forsker må ikke bli "liksom faste", dvs. at når ansetter faste forskere så skal man ha en intensjon om å beholde dem.

Det betyr at instituttene må budsjettere prosjekter med de faste forskerne på instituttet. At dette blir et krav. En slik omlegging må til for å komme ut av problematikken med for høy midlertidighet.

LOSAM anbefaler at NTNU innfører politikk for forskere som beskriver hvordan man skal gjøre det og med økonomiske systemer som støtter en slik ordning med faste forskere. Foreslår at også forskere kan brukes til å dekke opp for sykdom og forskningsfri innenfor den tillatte 20% undervisningsandelen. Kan være med å dekke behov for midlertidige undervisningsstillinger.

1. **Fakultetsstyret - innkalling til møte**

Dekan gikk kort igjennom sakene i innkallingen. LTB – medfører en liten vekst i aktiviteten og et par endringene i for hold til den vedtatte bemanningsplanen. Status for verkstedet og elektronikk. Rapport fra arbeidsgruppe vedr. organiseringen av de elektroniske støttetjenestene anbefaler at vi bør organisere de elektroniske støttetjenestene som et elektronikkverksted underlagt fakultetet likt finmekanikerverkstedet, en konklusjon dekanen støtter. Tentativt tidspunkt for endring ca. ved årsskiftet 2019-2020.

LOSAM ville gjerne vite om sammensetningen av Verkstedstyret. Styret består av representanter fra de instituttene som bruker tjenestene mest. LOSAM spurte også om det er brukerrepresentanter og representant fra de ansatte i styret? Leder av finmekanikerverkstedet og glassblåserverkstedet sitter i styret og ansees som ansattrepresentant.

Dekanen informerte om Campus prosjektet, hvordan det for vår del i mest vil påvirke IMA. Flyttingen fra Kalvskinnet er utsatt til kabalen er lagt mht. hvor de ulike enhetene skal plasseres i Campusplanen.

EY-rapporten – NTNU har bestilt en rapport hvordan håndtere de annonserte ABE kuttene i årene som kommer. EY har kommet med en rekke anbefalinger. Disse anbefalingene jobber administrasjonen med nå litt utover høsten, og så vil NTNU-styret beslutte ev. tiltak.

Dekanen har mottatt rapport fra to arbeidsgrupper, en gruppe skulle se på organiseringen av rekrutterings- og kommunikasjonstjenestene og en på organisering av fakultetsadministrasjonen. Arbeidsgruppe som skulle se på rekruttering og kommunikasjon har foreslått en hvor man ønsker å samle dagens 3 stillinger innen rekruttering og formidling i en stabsfunksjon. Om denne stabsfunksjonen skal ledes av en administrativ leder eller en administrativ koordinator er ikke avgjort enda. LOSAM mener at stillingens tittel ikke er så viktig, det viktigste er at stillingen vil få en utpreget koordinerende funksjon. Den andre gruppen som har sett på fakultetsadministrasjonen har også foreslått samling av kommunikasjon og rekrutteringstjenesten. De har også åpnet for å flytte ansvaret for verkstedene og Gunnerus for forskningsseksjonen over til stabsfunksjonen, med adm-koordinator som leder. Dekanen tror ikke det vil være en god idé.

Videre skal det etableres et rekrutteringsteam, med en representant fra alle instituttene. Disse representantene kan komme fra alle ansattgrupper

Teamleder – Faglig lederstillinger innen kommunikasjon, ikke personalansvar. Laget regler for gruppeledere ved NTNU – Særavtale for gruppeleder må overholdes – Rullering ønskelig.

Dekanen ønsker det reserveres 50% stilling ved instituttene for å drive med rekruttering. Dekanen er usikker på om det skal være en så stor prosent. En betydelig økning fra tidligere 20%- medfører at det må lages nye stillingsbeskrivelser. Hvordan plukke ut kandidatene ut til disse oppgavene? Mulig ved intern utlysing av rolle eller stilling.

1. **Status tilsettinger ved NV**

Dekanus informert om status på tilsettingene i forhold til den bemanningsplanen for 2019,

1. **Likestilling og mangfold**

Hensikt: Orientering av LOSAM og få innspill på tiltak

Vedlegg: Presentasjon i møtet

1. **Evaluering av samarbeidet i LOSAM**

Dekanen spurte LOSAM hvordan vi kan utvikle samarbeidet.

Få saksliste og ferdige saksgrunnlag ut tidlig.

LOSAM sa at de mente det var naturlig at de var med på Strategisamlinger. Noe Dekanen var enig i at vi kunne få til.

Dekanen sa at LOSAM skal gi innspill på dekanens saker og så gjerne at LOSAM også spilte inn saker til møtene.

1. **Møteplan høsten 2019**

Møtene flyttes til fredager, HR/HMS-sjef setter opp møteplan og kaller inn.

**Eventuelt**

Sammensetning av styrene ved finmek og fellesforskningsinfrastruktur. Bør vere med en ansattrepresentant , kan være leder for verkstendene. Dekanen.

**Neste møte: 30. august, kl 0930.**