**Møtereferat**

|  |  |
| --- | --- |
| Til stede: | Lisbeth Aune, Forskerforbundet, Anita Storsve NTL, Øyvind Gregersen, Dekan, Tom Helmersen, HR/HMS sjef og referent  |
| Forfall: | Britt Iren Tiseth, Parat, Henriette Vaagland |
| Kopi til: |  |
| Gjelder: | LOSAM møte 01/19 |
| Møtetid: | 21.01.2019 kl. 1415 | Møtested: | Realfagbygget møterom E-118 |
| Signatur: |  The |

1. **Faglig lokalisering**

Dekanen orienterte om de ulike alternativene og hvilke konsekvenser de eventuelt vil medføre for vårt fakultet. De alternativene som virker aktuelle for vårt fakultet er A og C. Alternativ C er spennende dersom vi får til økt samlokalisering og da særlig av IMA. Da vil alternativ C være en god løsning for NV-Fakultetet. Ellers så er A en alternativ løsning.

Flytting som innebærer dominoeffekt er ikke ønskelig.

LOSAM anbefaler alternativ C dersom det innebærer en samling av IMA og det ikke går ut over de enhetene som er samlet i Realfagbygget. Ønsker en løsning som gir minst mulig konsekvens for NV.

1. **Arbeidsgruppe om mulig omorganisering av Fakultetsadministrasjonen**

Som en oppfølging resultatene av matriseevalueringen og innspill fra fakultetsseminaret på Slettvik feltstasjon høsten 2018 har dekan besluttet å sette ned 2 arbeidsgrupper:

* Organisering av formidling og studentrekruttering som skal vurdere endringer i organisering av formidling og rekrutteringsarbeid for hele fakultetet, herunder hvordan instituttene bør involveres i arbeidet.
Bestående av:
	+ En formidlingsmedarbeider, Pernille Feilberg
	+ En som jobber med studentrekruttering, Jørgen Flint
	+ En instituttleder, Kjetil Rasmussen - leder
	+ En kontorsjef, Gunhild Meistad
	+ Seksjonssjef forskning, Lars E. Onsøyen
* Vurdering av organisering av fakultetsadministrasjonen skal vurdere endringer i organisering av formidling og rekrutteringsarbeid for hele fakultetet, herunder hvordan instituttene bør involveres i arbeidet. Arbeidsgruppen består av:
	+ En representant fra LOSAM, LHVO May-Grete Sætran
	+ En instituttleder, Hallstein Hemmer - leder
	+ En kontorsjef, Hilde Woll
	+ Seksjonssjef HR/HMS, Tom Helmersen
	+ En medarbeider fra fakultetsadministrasjonen, Bjørn Steinar Tanem

Rapportene og anbefalingene til arbeidsgruppene drøftes i ledergruppen, på allmøte for

administrativt ansatte og LOSAM før vedtak.

Ansvarlig for prosess: Dekan

Oppstart: Januar 2019

Tidsfrist: Mai 2019

1. **Flytting Fakultetsadministrasjonen**

Dekanen informerte om endringene i Realfagbygget og Prosessen.

Hittil har vi hatt allmøte på Fakultetsadministrasjonen. Bedt om innspill fra medarbeiderne via lederne og dekan har utarbeidet et førstutkast som har vært på høring hos seksjonslederne. Alle grupper medarbeidere vil bli plassert på felleskontor, både ledere og ansatte. Forslaget innebærer bla. at seksjonssjefene, koordinator og dekan har ett 4 mannskontor og 2 enkeltmannskontor som vi vil ruller på.

LOSAM – Et godt valg at felleskontorløsning også gjelder for ledelsen

LOSAM – I og med at det blir mer deling av kontor, er lett tilgjengelige møterom/stillerom? Ja, vi øker kapasiteten med møterom nært tilknyttet kontorene.

For å utforme området til å bli et godt arbeidsfellesskap har vi engasjert en interiørarkitekt til å hjelpe oss med å få til gode løsninger på innreding og inventar.

Vi ønsker å få til flytteprosessen ganske raskt. Da vil det i en overgangsfase være nødvendig med midlertidige kontorer mens de i E3 blir pusset opp og vi venter på nytt inventar Etter noen måneder vil løsningen bli gjennomgått og vurdert ut i fra de erfaringer vi har gjort oss. Saken vil bli fremmet for forhandling i LOSAM når en løsning er valgt for disponering av arealet.

1. **Endring i stillingsinnhold prosjektøkonom IMA**

Dekan informerte om IMAs ønsker hvor dagense LP

Dels som ønske fra instituttet og dels som ønske fra stillingsinnehaver.

IMA ønsker 100% senterkoordinator, 100%, forskningskoordinator og 100% LP. Som betyr en økning på en stilling i forhold til tidligere. Finansiert likt av RD og BOA.

Forskningskoordinator finansieres av instituttet i sin helhet, mens senterkoordinatoren finansieres av BOA. IMA ønsker den økte ressursen organiseres som en forskningskoordinator og en senterkoordinator hhv. finansiert helt av RD og BOA.

LOSAM – det kommer ikke klart fram at innholdet i stillingen som dagens kombinerte SFI-koordinator og LP har er så likt at det ikke trenger å defineres som en ny stilling og dermed så ulikt at den må konkurranseutsettes. Det også sett i lys den meget stringente tolkningen på dette området som ble praktisert under fusjonen. Vi ber derfor at IMA legger fra en mer detaljert beskrivelse på den gamle versus ny stilling slik at man kan vurdere de opp mot hverandre.

LOSAM - Hva skal denne forskningsrådgiveren ved IMA gjøre som de andre forskningsrådgiverne ved fakultetet ikke gjør? Instituttene har veldig ulik størrelse på aktiviteten og ulik prosjektportefølje, derfor også ulikt behov for støtte. IMA er de med størst portefølje og klare mål om å satse på ERC grants fra EU, Sentre fra NFR og andre større prosjekter, som betyr et stort behov for planlegging og støtte i prosessen for å få og utvikle slike typer prosjekter. En slik forskningskoordinator vil også komme til nyte for hele fakultetet i form av sitt bidrag inn mot det faglige fellesskapet på forskningsområdet.

Vedtak:

IMA fremmer saken igjen i neste møte, da med en beskrivelse som sammenligner stillingene som er nå mot de nye i oppgaver og ansvar.

1. **Organisering av elektronikktjenester ved NV-Fakultetet**

En arbeidsgruppe bestående av styret for finmek og glassblåserverkstedet har vært nedsatt for å utrede organisering av elektronikktjenestene ved NV-fakultetet. Arbeidsgruppen leverte innstillingen sin før jul.

Rapporten har vært behandlet i ledermøtet som anbefalte at elektronikkverstedet bør bli en del av tekniske tjenester samlet ved fakultetet. Samt at en arbeidsleder bør tilsettes og at de på sikt samlokaliseres med finmekanikervekstedet. Stilling som leder må inn i bemanningsplanen som vedtas i september og vil kunne tiltre nyttår 2019/2020 og verkstedene samles samtidig.

LOSAM – Viktig at de som berøres blir informert om prosessen og beslutningspunktene.

Har inntrykk at de som arbeider med elektronikk er de en del usikkerhet for framtida. Derfor er det viktig å beskrive prosessen er viktig for å skape noe forutsigbarhet.

LOSAM – medvirkende til usikkerheten tror vi kan være usikkerhet rundt hvordan leiestedordningen blir.

Så snart det er landet vil det være viktig å få det kommunisert. Fordi Elektronikktjenesten er et miljø som er belastet med endringer fra før.

LOSAM – Foreslår at man invitere noen i prosessen inn i arbeidsgruppa på pkt. 1.

Forslaget tas etterretning og et medlem i gruppa skal være fra fagmiljøet.

1. **Tilbakemelding fra fakultetsdagen**

LOSAM – bra tiltak for samholdet og identitetsfølelsen, vi ved NV. Bra at vi har invitert fagforeningene på stand, spesielt viktig når vi har så mange internasjonale ansatte, at partssamarbeidet vises. Plassering og organisering av dagen og stands kunne vært bedre. Rådene fra ledelsen er at et slikt arrangement bør gjentas annen hvert år. Tidspunktet er OK mht. prioritert fast ansatte, men kanske 3-4 dag etter nyttår, men før undervisningen startet.

1. **Informasjon om BFV/BOA samspillet -** utsettes til neste møte

Hensikt: Informasjon til LOSAM – presentasjon i møtet

**Eventuelt**

**Neste møte: 11. februar, kl 1415-1530**