

---

## Møtereferat

---

Til stede: Anne Kristine Børresen, Espen Eiken, John Kamsvåg, Karen Riis (hovedverneombud), Vanessa Necchi (NTL), Nina Lager Vestberg (Forskerforbundet), Gro Synnøve Johansen (PARAT), Ida Marie Henriksen (Akademikerne)

Forfall:

Kopi til: Asbjørn Dyrendal (Forskerforbundet), Espen Andresen (NTL), Marius Korsnes (Akademikerne), Ann-Kristin Haavik (vara hovedverneombud) Nina Laeskogen (PARAT)

Gjelder: **IDF-LOSAM - 28.11.2019**

Møtetid: 09.00 – 12.00

Møtested: Møterom 7 HF

---

### Orientering

#### LOS 35/2019 PRESENTASJON AV GRUPPEINTERVJUER - KAMD

Seniorrådgiver Kari Skarholt og seniorrådgiver Kristin Skjeldestad fra HR- og HMS-avdelingen presenterer resultater fra gruppeintervjuene.

#### Sakspapir:

- PP i møtet

Etter presentasjonen av resultatene fra gruppeintervjuene ble det anledning for medlemmene i LOSAM til å komme med kommentarer.

Forskerforbundet påpekte at det er viktig at de ikke-skapende disiplinene som planlegges plassert i KAMD og som har mange studenter, tas med og får medvirke i planleggingen av byggene. Prosjektnavnet KAMD kommuniserer dårlig at hele Institutt for kunst- og medievitenskap er en del av prosjektet. Forskerforbundet stilte også spørsmål om uttelling for tiden som vitenskapelig tilsatte vil komme til å bruke i arbeidet med KAMD og etterlyste ressurser til dette. Forskerforbundet viste ellers til at de tverrfaglige ambisjonene som er en del av KAMD-prosjektet, ikke må hindres av kamp om- eller problemer med fordeling av resultatmidler.

NTL viste til at det er stor usikkerhet knyttet til Statsbyggs mulige rolle som eier av universitetsbygg. NTL fryktet enda et mellomledd, mindre innflytelse og mer byråkrati.

---

**Postadresse**

7491 TRONDHEIM

**Org.nr. 974 767 880**

E-post:  
postmottak@hf.ntnu.no  
<http://www.ntnu.no>

**Besøksadresse**

Dragvoll, Bygg 2, nivå 5

**Telefon**

+47 73 59 50 00

**Telefaks**

+47

**Saksbehandler**

Ann-Karin Bromstad

Tlf: +47 73 59 61 71

Administrativ leder nevnte at KAMD innebærer at et helt fakultet (AD) og to institutt fra HF skal samlokaliseres og at det for å skape mer likeverdighet i prosessen er viktig at også fakultetsadministrasjonen på HF trekkes inn i arbeidet.

Dekan framhevet at vi må finne ordninger for økonomi og resultatuttelling som ikke hindrer tverrfaglighet. HF må også se på muligheten til å allokere ressurser slik at medarbeidere kan medvirke i arbeidet med KAMD uten at dette fører til økt arbeidsbelastning.

LOSAM på HF sluttet seg til at det vil være formålstjenlig med felles møter om KAMD for LOSAM ved HF og AD.

### **LOS 36/2019 ORIENTERINGSSAKER**

- *To nye institutt – orientering om prosess, planlegging og risiko*

Administrativ leder orienterte om de ulike prosessen og prosjektene som er satt i gang.

- *Studiepoengproduksjonen*

Dekan orienterte om økningen i studiepoengproduksjonen høsten 2018.

PP fra møtet legges ved referatet.

- *Langtidsbudsjettet 2020-2023*

Dekan orienterte kort om HFs langtidsbudsjett fram til 2023.

PP fra møtet legges ved referatet.

Drøfting

### **LOS 37/2019 VIDEREFORDELINGSMODELLEN**

Sakspapir:

- PP i møtet

Vedtak:

«Forskerforbundet og Akademikerne reiste kritiske innvendinger til modellen, særlig lagtidsfølgene av den økonomiske rasjonaliteten som ligger bak modellen. Foreningene frykter at modellen i seg selv vil føre til at økonomiske hensyn legges til grunn framfor faglige og strategiske hensyn i framtidige budsjetter ved HF.

NTL og PARAT tok orienteringen om forslaget til ny viderefordelingsmodell som skal legges fram for fakultetsstyret 09.12.2019, til etterretning.»

Drøfting

### **LOS 38/2019 STRATEGISK PERSONALPLAN FOR VITENSKAPELIGE STILLINGER**

Sakspapirer:

- Notat av 06.11.2019 fra HF til instituttene
- Mal for innspill til strategisk personalplan
- PP i møtet

Vedtak:

«LOSAM tok saken til etterretning. Det ble påpekt at en bemanningsplan for også teknisk-administrative stillinger må inngå i en samlet plan for alle stillinger ved HF og at dette er særlig viktig å ha på plass når HF skal gjennomføre sin andel av ABE-kuttene som NTNU er pålagt. LOSAM vil bli orientert om arbeidet med strategisk personalplan for teknisk-administrative stillinger som forventes å komme i gang tidlig i 2020.»

### LOS 39/2019 YMSE

- Dekan orienterte om arbeidet med utlysning av nye stillinger tilknyttet Ex. phil. på IFR. Det nye likestillings- og mangoldsombudet ved HF har blitt trukket inn i arbeidet. Utllysningstekstene har denne gang blitt åpnere noe som forhåpentlig vil få flere kvinner til å søke. En stilling er omgjort til førsteamanuensis der en kompetent kvinne vil bli kallet.
- NTL reiste spørsmål om universitetslektor som skal ha blitt tilsatt uten FoU-andel. Fakultetet vil se på saken.
- Forskerforbundet påpekte at arbeidet med studieplanendringer på IKM hadde medført belastninger på arbeidsmiljøet ved instituttet. Det ble vist til at studieplanprosessen denne gangen hadde vært vanskelig å forholde seg til og at bestillingen fra fakultetet var uklar, og at dette hadde bidratt til problemene. Fakultetet vil lære av de uklarheter som oppstod i etterkant av fakultetstyrets vedtak om videre utredning av noen fagområder. Det jobbes dessuten allerede med å utforme vedtak og bestillinger som gjør det klart hva som forventes av arbeidet ved instituttene.
- Forskerforbundet varslet om at det vil bli gjennomført valg til representant i LOSAM på HF om kort tid. Nina Lager Vestberg vil ikke stille til valg slik at LOSAM-møtet 28.11.2019 vil være det siste hun deltar på.
- Administrativ leder viste til at fordeling av Velferdsmidler 2019 ikke har vært behandlet i LOSAM og spurte om saken kunne behandles på sirkulasjon. LOSAM sluttet seg til det.