
Møtereferat

Til stede: Anne Kristine Børresen, Espen Eiken, John Kamsvåg, Karen Riis (hovedverneombud), Marianne Løvdal (NTL), Nina Lager Vestberg (Forskerforbundet), Gro Synnøve Johnsen (PARAT), Lina Ingeborgrud (Akademikerne)

Forfall:

Kopi til: Nina Laeskogen (PARAT) Asbjørn Dyrendal (Forskerforbundet), Vanessa Necchi (NTL), Marius Korsnes (Akademikerne), Siri Bjørnerud (vara hovedverneombud)

Gjelder: **IDF LOSAM – 10.01.2019**

Møtetid: 13.30 – 15.00

Møtested: **HF 2520c**

Signatur:

LOS 01/2019 ORIENTERINGSSAKER

- Arbeidsmiljøet ved Institutt for historiske studier

Dekan orienterte om organisasjonsdirektørens beslutning om å gjennomføre en faktakartlegging, sammensetningen av kartleggingsgruppen og mandatet som gruppen har fått.

- Årsplan HF 2019

Årsplan, som er oversendt rektor, var utsendt som orientering til LOSAM. Det var ingen kommentarer til planen.

Drøftingssak

LOS 02/2019 FAGLIG LOKALISERING

- Notat av 03.01.2019 fra dekan
- Delrapport 3 – Faglig lokalisering i samlet Campus

Vedtak:

“LOSAM konstaterte at KAM-lokaler i Høyskolebakken (fra Studentersamfundet til Grensen) inngår i alle fire alternativene for lokalisering av HumSam på ny campus. LOSAM er positiv til dette, men konstaterer at det enda er usikkert om dette lar seg realisere. Gitt at KAM lar seg

Postadresse
7491 Trondheim

Org.nr. 974 767 880
E-post:
postmottak@hf.ntnu.no
<http://www.ntnu.no/hf>

Besøksadresse
Bygg 2, nivå 5
Dragvoll
7049 Trondheim

Telefon
+ 47 73 59 65 95
Telefaks
+ 47 73 59 10 30

Tlf: + 47

realisere som forutsatt i de fire alternativene, vil LOSAM imidlertid fraråde alternativ D fordi avstanden til KAM blir lang og HumSam vil bli plassert i utkanten av campus.

Når det gjelder alternativene A, B, C, er det i LOSAM ulike meninger. Noen anser at plassering i gamle bygg vil by på HMS-utfordringer og at bygningene ikke gir den nødvendige fleksibiliteten. Andre anser derimot at renoverte, gamle bygg gir bedre mulighet for å skape et godt arbeidsmiljø enn nybygg som man har sett skaper utfordringer når det gjelder fysisk arbeidsmiljø.»

Drøftingssak

LOS 03/2019 ANSETTELSESPROSESSER HF

- PP i møtet

Vedtak:

“LOSAM støtter forslaget om at HF skal praktisere meroffentlighet ved tilsetting i vitenskapelige stillinger. LOSAM støtter også forslaget om fakultetet skal utarbeide retningslinjer for vurdering av habilitet som bygger på ordningen i Forskningsrådet og retningslinjene ved HF, UiO. LOSAM understreker at retningslinjene må anvendes gjennom hele tilsettingsprosessen fra oppnevning av letekomite, oppnevning av sakkyndig komite og oppnevning av komite for pedagogisk prøve og intervju. LOSAM minner ellers om vedtak i LOSAM i sak 31/2018 som understreker at det er viktig at prosessen og retningslinjene kommuniseres godt ut i organisasjonen.»

Drøftingssak

LOS 04/2019 SAKER TIL FAKULTETSSTYREMØTET 21.01.2019

- Årsbudsjett 2019, Langtidsbudsjett 2019-2021
- Strategisk personalplan vitenskapelige stillinger/administrativ stillingsplan
- Bærekraftsprosjektet – muntlig orientering i møtet.

Dekan orienterte i møtet.

Vedtak:

«LOSAM tok orienteringen til etterretning.»

Drøftingssak

LOS 05/2019 MØTEPLAN VÅRSEMESTERET 2019

- Notat av 03.01.2019 fra administrativ leder

Vedtak:

«LOSAM vedtok følgende møteplan for vårsemesteret 2019:

Måned	Dag og dato	Klokkeslett
Januar	Torsdag 10.01	13.30-15.00
Februar	Mandag 11.02	10.00-11.30
Mars	Mandag 11.03	12.00-13.30
April	Onsdag 10.04	12.00-13.30
Mai	Mandag 13.05	12.00-13.30
Juni	Torsdag 06.06	12.00-13.30

LOS 06/2019 YMSE

- Hovedverneombud etterlyste midlertidig instituttledelse ved IMU i påvente av tilsetting av ny instituttleder. Dekan informerte om planene, men at det foreløpig mangler en brikke før dette er på plass.
- NTL reiste spørsmål knyttet til arbeidsplaner og arbeidstidsregnskap for vitenskapelig tilsatte. Spørsmålene var knyttet til selve ordningen og praktisering av den. Fakultetet har planer om å ta opp dette sakskomplekset i løpet av 2019. LOSAM vil bli involvert i dette arbeidet.