**Møtereferat**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Til stede: | Veerle Jaspers - Forskerforbundet, Pei Na Kui - Nito, Anita Storsve - NTL, Henriette Vaagland - Tekna, Sigrid Lindmo - LHVO, Øyvind W. Gregersen – Dekan og Tom Helmersen - HR/HMS sjef og referent | | |
| Forfall: | Lisbeth Aune, Britt-Iren Tiseth | | |
| Kopi til: |  | | |
| Om: | LOSAM MØTE 12 | | |
| Møtetid: | 03.12.18 kl. 1415-1545 | Møtested: | Realfagbygget - Møterom E1-118 |
| Signatur: | ØWG/The | | |

**Godkjenning av referat fra møte 10/18 og 11/18**

– referatene godkjent uten merknader

**54/18 Årsplan og Årsbudsjett NV 2019 (saksvedlegg)**

Dekan innledet om planens innhold om ny og mer koordinert arbeidsprosess for utarbeidelse av årsplan og årsbudsjett.

LOSAM lurte på et av målene på side 8 som lyder: "NV er en attraktiv arbeidsplass for ambisiøse forskere og undervisere fra hele verden". Hvordan man tenker å nå dette målet? Vi opplever at det ikke nok støtte til forskere og undervisere som rekrutteres utenfra. Dersom man kommer til NTNU som vitenskapelig er man her av faglige grunner og er ikke interessert i å drive med administrative ting. Skal vi nå målene må vi få støtte, slik at de gode vi rekrutterer ikke reiser ut igjen. Vi trenger mer støtte, og det er også viktig at vitenskapelige får opplæring i hva som forventes av dem administrativt og i rollen sin. Dekan påpekte at målet er tatt fra fakultetets strategiplan og er tenkt nådd i løpet av strategiperioden, og at det den gjeldende bemanningsplanen der lagt inn en økning på 6 administrative årsverk i 2019.

LOSAM kommenterte at det for stort arbeidspress i flere administrative og tekniske roller. Herunder fagbestillerrollen, og instituttadministrasjonene. Det er grunn til å tro at det store arbeidspresset fører til sykemeldinger.

Underdimensjoneringen gjelder også støtte til formidling og rekruttering på fakultetet. I dag har vi for hele fakultetet 2 årsverk knyttet til forskningsseksjonen og 1 årsverk på studiesiden. Instituttene trenger hjelp til vedlikeholde og utvikle web-sidene sine og tid til å aktivt drive med rekruttering, Dekanen sa at disse funksjonene var det kuttet i forbindelse med ABE kuttet og nivået er for lavt. Her ligger de en tentativ stilling inne i planen.

LOSAM sa da at dersom formidling og rekruttering ikke prioriteres så vil det bety lavere søkertall.

LOSAM kommenterte også på en av hovedprioriteringene: "Utvikle et godt og helsefremmende studie- og arbeidsmiljø preget av deling, høy kvalitet og solid arbeidsinnsats", – det har vi ikke slik ressurssituasjonen er. LOSAM er bekymret for at oppdimensjoneringen av støttetjenestene går for sakte og er for små. En må ta i betraktning at det planlegges med økning både på av vitenskapelig personale og studenter som vil kreve mer støtte av de teknisk/administrative.

Dekan sa at nå har vi en vedtatt bemanningsplan for 2019 som vi må forholde oss til. Bemanningsplanen for resten av strategiperioden rulleres årlig. På tidligsommeren 2019 vil arbeide med revisjon av bemanningsplanen starte.

LOSAM ønsker at deres bekymring for ressurssituasjonen i den teknisk/administrative støtten tas inn i styremøtet 7/12-18. Dekan sa at han ville viderebringe bekymringen til styret.

**55/18 Disiplinfaglig og profesjonsfaglig organisering av fagmiljø ved NV (saksvedlegg)**

Dekan innledet rundt prinsippene i saken. Institutter kan ha både disiplin og fagorganiserte fagmiljø.

Fakultetet ønsker ikke å bestemme organiseringen av fagmiljøene på inst.. Fakultetet skal kun bestemme organiseringen ned til instituttnivået LOSAM tilslutter seg forslaget om at instituttene foreslår selv organisering av sine fagmiljø.

**56/18 Samlokalisering – oppstartsmøte samlokaliseirngsprosjektet for IMA – Flytte til oppredningen.**

Dekan informerte fra oppstartsmøte og om prosjektplan for forprosjekt og prosjektering våren 2019.

Det kommer to beslutningspunkt i samlokaliseringsprosjektet vedr Oppredningen. Først om det skal startes detaljprosjektering og deretter om man om det skal starte renoveringsprosjekt av Oppredningen.

LOSAM synes det bra med en god plan og påpeker at man bør se på om flyttingen av laboratoriene kan gjøres før ferien. Da kan man få mer tid til å få satt opp laboratoriene før undervisningen starter. Dekan tar med synpunktet inn i fakultetsstyremøtet.

**57/18 Informasjon om RFM og VFM modellen .**

Dekanen informerte om modellene og de ulike parameterne som gir oss bevilgning for å øke forståelsen for hvordan de ordinære driftsrammene dannes ved NTNU og ved vårt fakultet.

Informasjon om BFV/BOA samspillet vil bli lagt fram i neste møte.

**Eventuelt**

Fakultetet savner flere kandidater fra organisasjonene til rådgivende grupper. Det gjelder særlig for administrative stillinger. Viktig at det kommer tilstrekkelig antall kandidater da det ellers blir stort press på de få som er tilgjengelig. Spesielt nå hvor vi foretar en oppbemanning.

Fakultetsdagen 3. januar – Ønsker fagorganisasjonene å ha stand i sammen med administrasjonen, hvilke organisasjoner stiller.

**Neste møte: 21. januar 1415-1545**