
Møtereftrat

Til stede: Fra organisasjonene/vernelinja: Tove Blomset Johnsen (NTL), Thomas Misje (NITO), Halvard Trøttestad (Tekna), Anne Danielsen (Parat) Lokalt hovedverneombud Alf Høiseth

Fra administrasjonen: Dekan Geir E. Øien, fakultetsdirektør Geir Ivar Soleng, HR-seksjonsleder Cathrine H. Grønvik, sekretær Anne Kristin Bratseth

Forfall:

Kopi til: Instituttene ved IME, Personalavdelingen v/ Brit Stolsmo

Om: Møte i lokalt samarbeidsutvalg (LOSAM)

Møtetid: 17.06.15 kl. 09.00-10.00 Møtested: Rom G144 Rådsrommet

Signatur: ABR

Innkalling til dagens møte og referatet fra forrige møte avholdt 04.03.15 ble godkjent.

Drøftingssaker

LOSAM-sak 07/15 Midlertidige ansettelse som innovasjonsforsker

HR-seksjonsleder presenterte saken som gjelder lønns plassering i ltr 78. Trinnet strekker seg ut over stillingskode 1109 som stopper på ltr 77, og man ønsker å benytte stillingskode 1110 for å plassere vedkommende i ltr. 78. Kode 1110 inngår i Hovedtariffavtalen, men ikke i NTNUs lokale lønnspolitikk, men kan benyttes etter drøfting i LOSAM.

Konklusjon: LOSAM aksepterer at man tar i bruk stillingskode 1110 i denne saken.

LOSAM-sak 08/15 Medvirkning og medbestemmelse i fusjonsprosessen på instituttnivå.

Halvard Trøttestad (Tekna) hadde meldt inn saken med følgende spørsmål:

- Hva slags rolle tillitsvalgte kan/bør ha på det nivået og forholdet til LOSAM på IME?
- Hvilke saker kan sies å kreve medbestemmelse og hvordan gjøres det i praksis?

Saken ble diskutert. Signalet fra Rektor er «*godt samarbeid med tillitsvalgte*», og ledere oppfordres til å invitere tillitsvalgt inn i aktuelle møter.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Seniorkonsulent
Sem Sælendsvei 5	E-post:	Sem Sælendsvei 5	+ 47 73 59 42 02	Anne Kristin Bratseth
7491 Trondheim	postmottak@ime.ntnu.no	7034 Trondheim	Telefaks	
	http://www.ime.ntnu.no		+ 47 73 59 36 28	Tlf: + 47 73 59 67 15

- Kurspakker med innhold om regelverket, individet, og tillitsvalgte og verneombudenes rolle i fusjonsprosessen er under utarbeidelse.
- Det ble presisert at medvirkning på instituttnivå er viktig.
- Ny omstillingsavtale som skal gjelde fra 01.01.16 er under utarbeidelse. Dagens omstillingsavtale gjelder frem til 31.12.15. I denne fremgår det bl.a. at oppsigelser som følge av fusjon ikke kan gjennomføres i 2015 som følge av «omstillingsvern».
- Tillitsvalgte understreker at god, riktig, og nok informasjon på alle nivåer er viktig i fusjonsprosessen.

LOSAM-sak 09/15 Faste poster i LOSAM

Fakultetsdirektør presenterte tall for sykefravær og avvik for 1. kvartal 2015, jfr. vedlagte slides.

Eventuelt:

Sekretær sender snarest ut forslag til 3 møtedatoer høsten 2015 via Doodle.