
Møteinnkalling

Til: Ledergruppen

Kopi til: Nestlederne

Om: Ledergruppemøte

Møtetid: Onsdag 11.12.13 kl. 13.00-16.00 Møtested: Møterom 313, Gamle fysikk, 3. etasje

Signatur: ABR

Godkjenning av innkalling til dagens møte og referat fra møtet 27.11.13**LG-saker****LG-sak 138/13 Debriefing fra dialogmøtene mellom fakultetsnivået og instituttene** (ca. 13.00 – 13.30)

Målet med saken er å samle erfaringer og inntrykk etter høstens runde med dialogmøter, i den hensikt å bruke dette aktivt til ytterligere forbedring av formen ved kommende dialog- og allmøter. Hva fungerte godt/mindre godt? Har instituttlederne konkrete forslag til forbedringer?

LG-sak 139/13 NTNUs nye satsing på Bærekraftig samfunnsutvikling– rapport tilbake fra instituttlederne angående innsats og rolle fra IMEs institutter (ca. 13.30 – 14.00)

Målet med saken er å følge opp konklusjonen fra LG-sak 118/13 Tematiske satsinger – rapport fra koordinerende instituttledere (i møte 6/11-13): ”Innenfor området Bærekraftig utvikling mener flere av IMEs instituttledere at vi kan bidra ytterligere, og det bes om at instituttlederne gir tilbakemelding innen LG-møte 11. eller 18. desember.” Den enkelte instituttleder forventes å ha lest gjennom grunnlagsrapporten for satsingen Bærekraftig samfunnsutvikling før møtet, og vil i møtet bli bedt om å peke på hvor og hvordan man mener sitt eget institutt kan og bør bidra utover det som eventuelt er nevnt i rapporten. Dette vil danne grunnlag for tilbakemelding fra IME til arbeidsgruppen som jobber med videreutvikling av denne satsingen.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Seniorkonsulent
Sem Sælands vei 5 7491 Trondheim	E-post: postmottak@ime.ntnu.no http://www.ime.ntnu.no	Sem Sælands vei 5 7034 Trondheim	+ 47 73 59 42 02 Telefaks + 47 73 59 36 28	Anne Kristin Bratseth Tlf: + 47 73 59 67 15

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandleren ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

LG-sak 140/13 Prosjektet ”University–industry research cooperation at NTNU: an internationally comparative quantitative study of patterns and linkages” (ca. 14.00 – 14.15)

Målet med saken er å informere LG kort om ovennevnte prosjekt, om hva slags informasjon IME er bedt om å levere prosjektet, og å få tilbakemeldinger på et konkret forslag til slik informasjon fra IME til prosjektet.

Beinstrekk (ca. 14.15 – 14.25)**Institutt-minutt (IDI og IET) (ca. 14.25 – 14.40)**

Instituttlederne ved IDI og IET rapporterer kort om viktige saker og initiativ ved instituttet som kan være av potensiell interesse for hele fakultetet, orienterer LG kort om gode resultater og forslag til utvikling av beste praksis ved IME innenfor ulike saksområder, og spiller inn til fakultetsnivået saker som instituttene mener det er strategisk viktig å få satt på fakultetets og NTNUs agenda.

Hvert institutt gis 7 minutter til innspill. Det forventes 1 Powerpoint-slide fra hver instituttleder som kort oppsummerer det instituttet ønsker å ta opp.

Student-moment (ca. 14.40 – 14.45)

Målet med denne faste posten er at FTRene skal orientere kort om viktige saker og initiativ som spesielt opptar studentene, og spille inn til fakultetet saker som studentene mener det er strategisk viktig å få satt på fakultetets og NTNUs agenda.

Det gis 5 minutter til innspill. Det forventes 1 Powerpoint-slide som kort oppsummerer det studentene ønsker å ta opp.

Orienteringssaker (ca. 14.45 – 14.55)

- Referat fra dekanmøte 3/12-13
- Saksliste til fakultetsstyremøtet 13/12-13 (vedlegg)
- Emnerapporter høst 2013 – frister og opplegg
- Elektroniske personalmapper

Eventuelt (ca. 14.55 – 15.00)**Videre utvikling av IMEs ledergruppe (15.00 - 16.55)**

Målet med saken er videre utvikling av IMEs ledergruppe gjennom refleksjon og diskusjon. Vi vil reflektere sammen med fasilitator for IMEs ledergruppesamling på Bårdshaug, Bjørn Helge Gundersen, rundt hvordan gruppen har arbeidet med sine planer og utfordringer siden samlingen – og evaluere hvordan gruppens samhandling fungerte i dagens møte. Dette vil vi så bruke som utgangspunkt for å se fremover. Deltakerne bes konkret reflektere over følgende spørsmål før møtet:

- 1. Hva er de viktigste utfordringene fakultetet og instituttene skal løse i fasen vi er i nå?*
 - 2. Hva blir ledergruppens rolle i dette?*
 - 3. Hva kjennetegner samarbeidet og møtene våre i ledergruppen?*
 - 4. Hva er gruppen god til og hva er det gruppen må bli bedre til? (Dette kan gå på faglige saksforhold, fellesaktiviteter, prosesskvaliteten medlemmene imellom)*
 - 5. Hvilke samarbeidsformer og andre møteplasser har vi både internt og i samspillet med andre viktige samarbeidspartnere? Hvordan fungerer dette?*
 - 6. Hva er det viktigste å ta tak i, eller videreføre for å sette i gang (forsterke) en utviklingsprosess i vår ledergruppe?*
- Hva er det denne ledergruppen ønsker å bli husket for?*