
Møtereferat

Til stede: Dekanus Geir E. Øien, prodekan Bjarne Helvik, prodekan John Krogstie, fakultetsdirektør Geir Ivar Soleng, Eilif Hugo Hansen, Elkraft, Guttorm Sindre IDI, Ragnar Hergum IET, Poul E. Heegaard ITEM, Svein Knapskog Q2S, Sigmund Selberg IMF og FTR realfag Kenneth Juul Wannebo og FTR siv.ing. Mirna BEsirovic

Forfall: Kristin Ytterstad Pettersen ITK

Kopi til: Nestledere og vararepresentanter

Gjelder: Møte i Ledergruppen

Møtetid: Tirsdag 4.oktober 2012, kl. 13.00-16.00 Møtested: Møterom 313 Gamle Fysikk

Signatur: ABR

LG-sak 093/12 NTNUs bioteknologisatsing

Stig Omholt presenterte bioteknologisatsing ved NTNU, med et ønske om samarbeid med IME. Det er tidlig i prosjektet, som må bygges stein for stein. Læring på begge sider innenfor slike prosjekter. (Slides er etterspurt og videresendes når de foreligger).

LG-sak 094/12 Læringsmiljøundersøkelsen 2012

Ole K. Solbjørg presenterte undersøkelsen som viser nasjonale og IME-spesifikke resultater. Ingen trivselsproblemer ved NTNU, men stor arbeidsbelastning. Lite mobbing og trakassering. Litt lite kontakt med forelesere. Noen gutter mener det er forskjellsbehandling. Her kan ADA-prosjektet være en forklaring. (Slides er etterspurt og videresendes når de foreligger).

LG-sak 095/12 Arbeidsmiljøundersøkelsen 2012

Kirsti Godal Undebakke presenterte et nasjonalt utviklet prosjekt i samarbeid med Oslo, Bergen og Tromsø. Undersøkelsen er brukt i en pilot ved teologisk institutt ved UiO. NTNU er først med å ta denne i bruk, deretter kommer UiO. Det ferdige resultatet forventes å kunne presenteres i løpet av januar/februar 2013. For ytterligere info vises det til vedlagte slides.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Seniorkonsulent
Sem Sælandsvei 5 7491 Trondheim	E-post: postmottak@ime.ntnu.no http://www.ime.ntnu.no	Sem Sælandsvei 5 7034 Trondheim	+ 47 73 59 42 02 Telefaks + 47 73 59 36 28	Anne Kristin Bratseth Telefon Tlf: + 47 73 59 67 15

LG-sak 096/12 NTNUs policy for trakassering og personkonflikter

Personalsjef Arne Kr. Hestnes presenterte. Bakgrunnen for ny policy ligger i arbeidsmiljølovens § 4-3 om at man skal ha orden på det psykososiale arbeidsmiljøet, samtidig som det er ment å være et hjelpemiddel for å ta tak i ting før de blir store. For ytterligere info vises det til vedlagte slides.

LG-sak 097/12 Oppfølging av nasjonale fagevalueringer

Matematikk er sendt 15. september og fristen for IKT er 15. oktober. Det er mange "Main issues" i tilbakemeldinger fra instituttene. Det er fra fakultetets side generell tilslutning til komiteens hovedkonklusjoner.

Orienteringssaker:

Dekanmøtet 1.oktober hadde kun to saker.

- Endring i runde 2 i studieprogramportefølje.
- Langtidsplan om vedlikehold av bygninger ble trukket pga. for uferdig underlag.
- Campusplansaken: Det forberedes sak til styret om samlokalisering osv.

Deretter ble det avholdt 3 timers beredskapsøvelse.

Styringsdialogmøtet med rektor 2. oktober var konstruktivt og givende med en reflektert dialog.

Eventuelt:

- Instituttlederne bes komme med forslag til representant for Likestillingsombud for perioden fra nå og ut 2013 da nåværende likestillingsombud har bedt om avløsning.
- Det ble vedtatt at det ikke er nødvendig å oppnevne sakkyndig komite ifm ansettelse av kvinnelige førsteam II/prof II på incentivmidler, med mindre det er snakk om søkere til professor II-stillinger som ikke tidligere har fått slått fast sin professorkompetanse.
- **Brynjulf nevner at det er dialogmøte med prorektor for utdanning 18.oktober.** De av instituttlederne som ikke har anledning bees om å stille med stedfortreder. En må forberede seg på å si noe om kvalifikasjonsrammeverket, og vi må tenke på hvordan vi tar evalueringer av andre universitet innover oss. Dette kommer vi til å bli utfordret på av NOKUT. For ytterligere info vises det vises til vedlagte slides.