

Møtereferat

Tilstede: Frank Arntsen, Geir Ivar Soleng, Judith Rødsten, Janne Gjengaar (arbeidsgiverrepr.), Heidi Egseth, Svein Olav Antonsen Morten Mørch, Sturla Sjøpstad (arbeidstakerrepr.), Anne-Beth Holte, Tove Gjelset (HMS), Camilla Rikardsen Solheim (Studentrepr), Ingrid Olsen (SiT)

Kopi til: Læringsmiljøutvalget

Om: Møte i Arbeidsmiljøutvalget

Møtetid: Onsdag 31.10.2012 Møtested: Rom 201 Hovedbygget
kl. 12.30 – 15.30.

Signatur:

AMU-sak 24/12 Godkjenning av sakslista

Vedtak: Sakslista ble godkjent.

Runde rundt bordet

- Statoil har utført HMSK-revisjon ved Institutt for kjemisk prosess teknologi. Fra instituttet deltok instituttleder, lab.leder, HMS-koordinator, VO og studentrepresentant. I tillegg møtte organisasjonsdirektør og HMS-sjef. Statoil ga svært positive tilbakemeldinger. Noen spørsmål rundt kvalitetssikring av rapporter og testing av alarmsystemer. Dette tas opp med instituttleder.

AMU-sak 25/12 Arbeidsmiljøundersøkelsen. Status (Kirsti Undebakke)

Til info:

- Arbeidsmiljøundersøkelsen ble sendt ut 30.09.12.
- Det er mulig å endre besvarelsen; man må da levere på nytt.
- Man kan svare flere ganger hvis man jobber flere steder med ulike ledere.
- Arbeidsmiljøundersøkelsen skal følges opp med faktaark nr.

Postadresse 7491 Trondheim	Org.nr. 974 767 880 E-post: http://www.ntnu.no/hms	Besøksadresse Høgskoleringen 6 Geologibygget 7034 Trondheim	Telefon + 47 73 59 80 24 Telefaks + 47 73 59 80 10	Sekretær Arve Johansen Tlf: + 47 73 59 80 67
--------------------------------------	--	---	---	---

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandlende enhet ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

2, hvor alle ledere skal beskrive hva som er gjort av oppfølgingsarbeid. Dette kommer sen vår/tidlig høst 2013.

- Det er egen avkrysning for ledere; kan sorteres ut slik at bare medarbeidere er med når man skal analysere resultatene. Man måtte foretatt en annen undersøkelse hvis lederlinjen skulle blitt vurdert.

Kommentarer fra AMU:

- Vanskelig å forstå begrepet «leder» og hvem som er «nærmeste overordnede».
- Mange spørsmål oppfattes som like.
- Det savnes mulighet for å gi uttrykk for forholdet mellom institutt og fakultet.
- Noe usikkerhet rundt mellomnivå mellom instituttleder og rektor.
- Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet (FAD) har ute en skriftlig undersøkelse nå som oppfattes som ganske lik arbeidsmiljøundersøkelsen.
- Mange ledere opplever at de ikke får tilbakemelding fra mellomledere i arbeidsmiljøundersøkelser.
- Plan for oppfølgingsarbeid er viktig framover.
- Når prinsipielle avgjørelser tas ønsker AMU at de grupper som er oppnevnt i prosjektet benyttes i henhold til mandat. Det vises her til seksjonering av svar ned på nivå fire.

Vedtak: AMU tar orienteringen til etterretning. AMU ønsker å holdes jevnlig oppdatert. AMU ber om at det i neste AMU-møte blir orientert om oppfølgingsarbeidet.

AMU-sak 26/12

Status og oppfølging av siste AMU-seminar

Status:

Lokale AMU

- Etablering av lokale AMU har gått for tregt. IVT har ikke gitt ønsket tilbakemelding.

Avvikssystemet

- Avvikssystemet fungerer bra. Ny versjon fra 01.10.2012 samtidig med at en engelsk versjon er på plass.
- Enkelte enheter melder lite/ikke avvik. For eksempel har AB

stor aktivitet, men melder sjelden avvik. HMS-avdelingen vil følge opp dette med aktuelle enheter.

- Det arbeides nå for å få implementert modul for elektronisk risikovurdering i avvikssystemet

Kommentarer fra AMU:

- Ledelsen ved IVT må involveres tydeligere i arbeidet med lokalt AMU.
- Man bør komme med forslag til hva som skal rapporteres over tid for å identifisere trender.
- Avvikssystemet bør profileres mot studenter.
- HVO foreslo at verneombudslinjen bør være med på møtet med AB. Evt også tillitsvalgte?

Vedtak: IVT v/ dekan inviteres til neste AMU-møte for å orientere om status for lokalt AMU ved IVT.

Oppfølging av siste AMU-seminar:

- AMU-seminar er en god arena for læring. Bør få til dette også neste år.
- Ønskelig at seminaret arrangeres i begynnelsen av januar 2013. Sender ut forslag til datoer i etterkant.

Forslag til tema for neste AMU-seminar:

- Avvikssystemet; rapportering, utvikle potensialet med spesiell fokus på AMUs rolle. Hvordan lære mer av hendelser?
- Bevisstgjøre lederansvaret overfor verneombudfunksjonen
- Utvikle rollen som HMS-koordinator.
- Tydeliggjøre og styrke rollen for vernelinjen på de ulike nivå
- Skape lokalt engasjement
- Psykososialt arbeidsmiljø; systemer for å måle dette.

Vedtak: Nytt AMU-seminar i januar Skisse til seminar utarbeides til neste AMU-møte. Forslag til datoer sendes ut så raskt som mulig.

AMU-sak 27/12 Endringer i verneombudsområder

- Det har kommet inn tre forslag til endringer; Studieavdelingen (SA), Fakultet for Naturvitenskap og Teknologi (NT), Institutt for kreftforskning og molekylær medisin (IKM)
- 1. **SA:** Det er pr. i dag verneombud ved tre av SA fem seksjoner. De to seksjonene som mangler verneombud er internasjonal seksjon og seksjon for etter- og videreutdanning. SA. ønsker derfor to nye verneområder, med påfølgende valg av verneombud ved disse.

Det avventes tilbakemelding for resterende enheter i Sentraladministrasjonen.

Kommentarer fra AMU:

- Områder bør ikke deles mer. Ledelsesstruktur er bestemmende for verneområde, ikke geografi.

2. **NT:** Ingen store endringer. Noe er lagt til, noe trukket fra.

Kommentarer fra AMU:

- Kvaliteten på tilsendte dokument gjør det vanskelig å forstå de foreslåtte endringene. AMU ønsker bakgrunnen for endringer bedre dokumentert.
- Verneombudslinja må være med i dialogen.

3. **IKM:** IKM har flyttet inn i nye lokaler i nevrosenteret, U1 nord. Ønsker å registrere nytt verneområde. Valgt verneombud vil bli innrapportert.

Kommentarer fra AMU:

- Verneombudslinja må være med i dialogen.

Vedtak: Endringer ved SA og IKM godkjennes av AMU. NT kan avholde verneombudsvalg etter foreslått modell under forutsetning

at det medfølger dokumentasjon på de foreslåtte endringene som gir en bedre oversikt over verneområdene og hva som er nytt i fht tidligere områder. I tillegg ber AMU om en begrunnelse for de foreslåtte endringene. Dette er en forutsetning for AMUs godkjenning. NT bes om å fremme saken om endringer av verneområder på nytt i neste AMU, 12.12.2012.

O-sak 21/12**Status NTNU/St. Olav samordningsavtalen (Hilde S. Konradsen)**

Til info:

- Pilot strandet; liten interesse på St. Olav.
- Vedlegg til samordningsavtale er ikke på plass alle steder; avtaleverk føles så overordnet at ledere ikke vet hva de skal gjøre med det.
- Avtale med laboratoriemedisinsk klinikk og institutt for kreftforskning og molekylær medisin: 5.november & Avtale med laboratoriemedisinsk klinikk og institutt for laboratoriemedisin, barne- og kvinnesykdommer: 5.november.
- Øyeklinikk og institutt for nevromedisin er godt i gang og skal ferdigstilles før jul.
- Oppstartsmøte med institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk.
- Infomøte med kreftklinikk, hjerteklinikk, kirurgisk klinikk og thorax. Jobbes med å få oppstartsdatoer.
- Det anbefales styrings- og arb.gruppe for hver enkelt avtale. HMS-sjef Cathrine Valla og HMS-koordinator Hilde S. Konradsen deltar i alle styringsgruppene.
- Sykehuset forventer at arbeidet er ferdig sommeren 2013.
- Leder må forplikte seg før oppstartsmøte.
- Gråsoner i samordningsavtaler innen emner som; brannvern, beredskap, St. Olav drift (drifter deler av DMF). Det jobbes med avklaringer på disse områdene.

Kommentarer fra AMU:

- En del alvorlige avvik i forbindelse med at St. Olav drifter deler av våre areal er bakgrunn for denne O-saken i AMU; viktig at det følges med på dette.
- AMU forventer at arbeidet er ferdig innen sommeren 2013.
- AMU ønsker å få status om arbeidet framover.

O-sak 22/12**Tilsynsrapport etter branntilsyn i hovedbygget. Hvordan skal denne følges opp? (Lindis Burheim)**

Til info:

- Det har blitt engasjert en brannrådgiver for å dokumentere personsikkerheten i hovedbygget.
- Forskrifter og lover har endret seg og setter strengere krav til brannsikkerhet nå enn tidligere.
- Bruken av bygget har endret seg i forhold til funksjon, byggmessige- og tekniske forhold. Dette må det tas hensyn til når det gjelder brannvern.
- En rekke tiltak og aktiviteter er igangsatt for å ivareta brannsikkerheten og redusere skader bygget ved en eventuell brann.
- Hovedbygget er fredet – kompliserende faktor i forhold til å gjøre endringer.

Kommentarer fra AMU:

- Det bør gå ut informasjon til hele NTNU vedr. hovedbygget så snart brannteknisk tilstandsrapport er ferdig da mange personer er i møter i bygget, i tillegg til de som jobber der.
- AMU tar ellers orienteringen til etterretning. Holdes løpende informert om framdrift.