**Vurdering av annen passende stilling**

**Navn:**

**Jobbnorge id** (ny stilling):

**Søknadsfrist:**

Det skal foretas en sammenligning av nåværende stilling og hver enkelt ledig stilling som potensielt kan være passende (se for øvrig veiledning for nærmere informasjon om hvilke vurderinger som skal legges til grunn for hva som kan være en passende stilling og ikke).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Gammel stilling** | **Ny stilling** |
| Stillingskode – og navn |  |  |
| Lønnsplan nr. |  |  |
| Årslønn/lønnstrinn |  |  |
| Stillingsinnhold |  |  |
| Geografisk plassering (Trondheim,Gjøvik, Ålesund) |  |  |

**Kvalifikasjonskrav:**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Ny stilling** |
| Krav til faglige og personlige egenskaper |  |
| Beskriv et eventuelt behov for opplæring |  |

**Enhetens vurdering/sammenligning av nåværende og ledig stilling (og konklusjon).:**

Dersom stillingen ikke anses å være annen passende må dette begrunnes i et eller flere av forholdene under. Det må vises konkret til grunnlaget for at stillingen anses å falle inn under ett/flere av forholdene:

 a) stillingen er vurdert å være høyere rangert

b) stillingen anses å være lavere rangert

c) stillingens innhold er vurdert å atskille seg vesentlig fra nåværende stilling

d) den ansatte fyller ikke kvalifikasjonskravene (inkl. hvilke kvalifikasjonskrav som ikke er oppfylt, og hvilken opplæring som kreves for å fylle kravene. Her må omfang og antatt varighet også inkluderes.)

|  |
| --- |
|  |