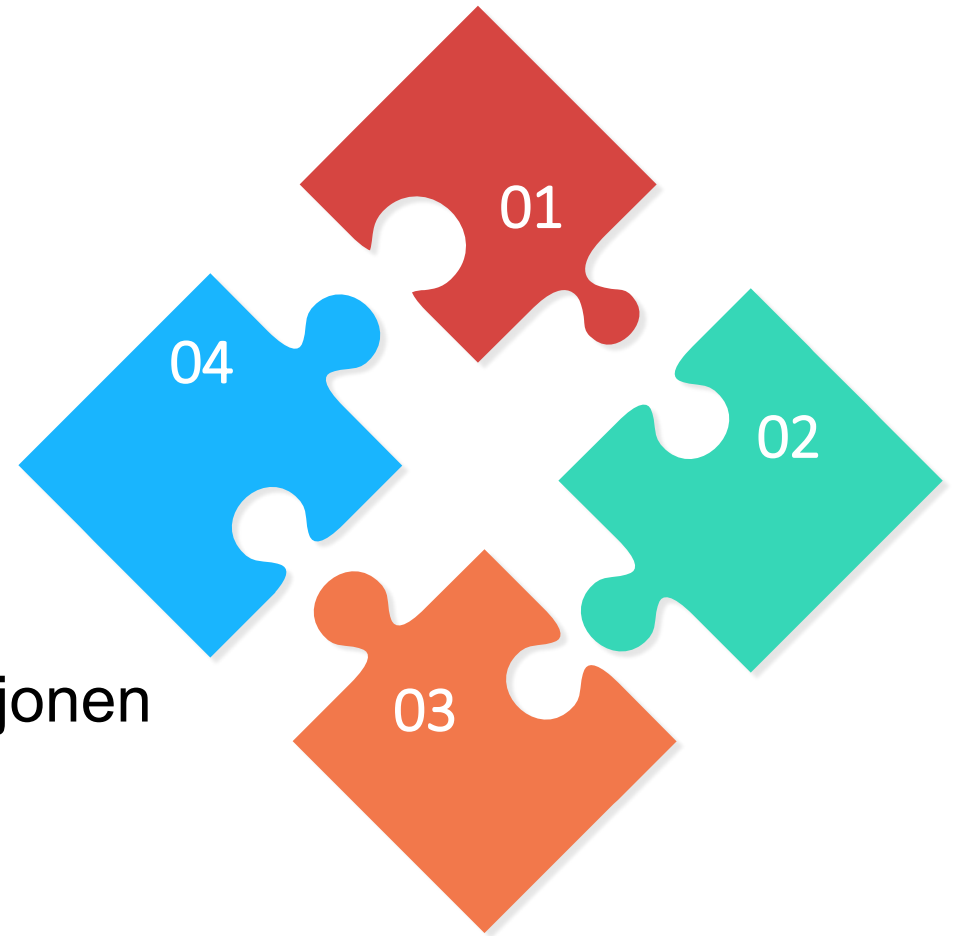


ABE-programmet

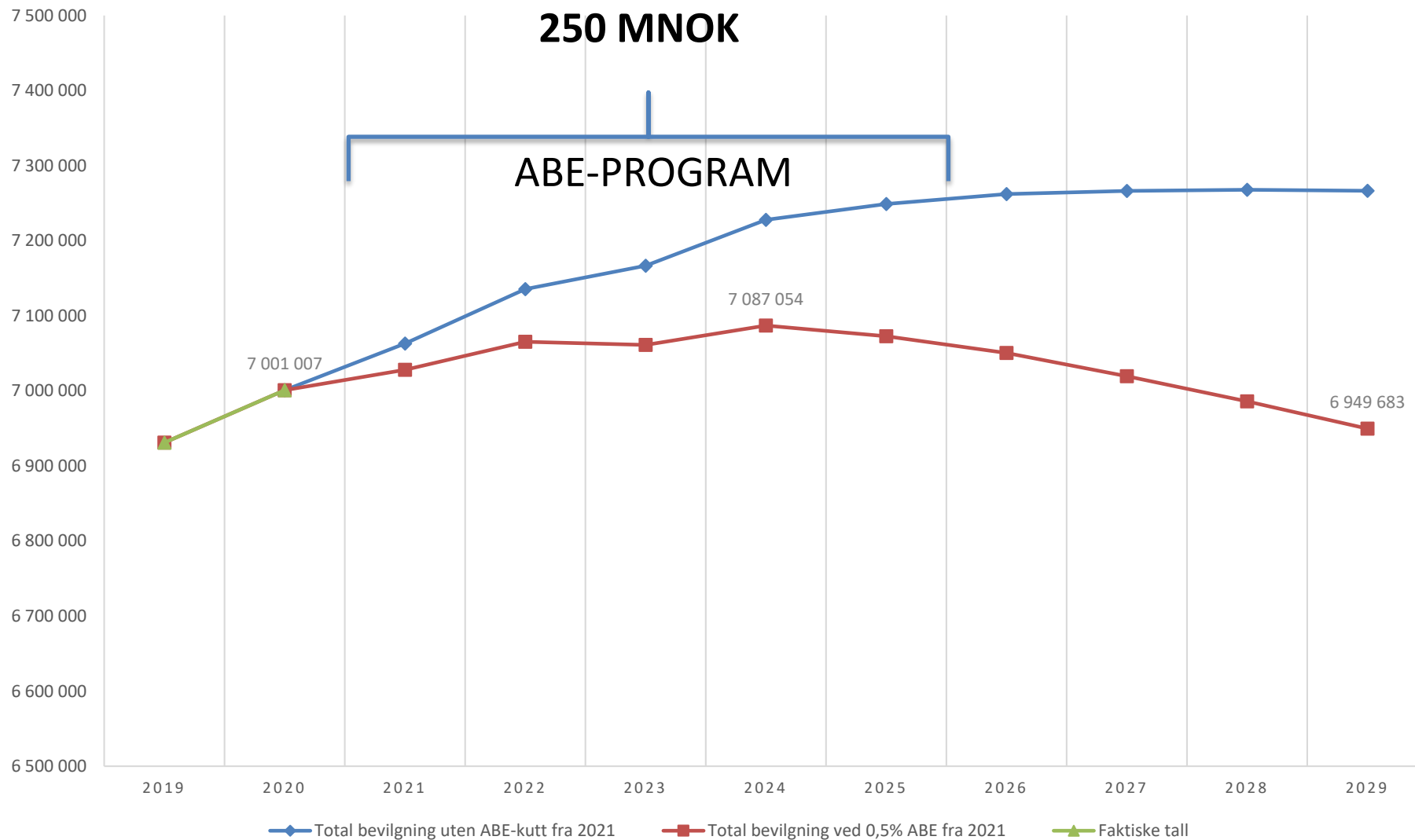
Presentasjon for LOSAM

Agenda

1. Hvorfor behov for eget program?
2. Første skisse til innsatsområder
3. Foreløpige tilbakemeldinger fra organisasjonen
4. Tidsplan og diskusjon



Bevilgningene vil flate ut og etterhvert synke



Fokus på kvalitet og bærekraft



«Alltid stille spørsmålet – hvordan kan vi gjøre ting bedre – gjør vi de rette tingene?»

«Min jobb som rektor er å prioritere!»

KVALITET

BÆREKRAFT

*=> MER KUNNSKAP
UT AV HVER KRONE*



Skisse til innsatsområder



Forslag til innsatsområder

NTNU 2025 – mer kunnskap ut av hver krone

Økte inntekter og strategisk handlingsrom

Fastsette inntektsmål
Bærekraft i kjernevirk.

Faglig linje
Fakultet og institutt

Øke gevinstrealiseringen i utviklingsprosjekter

Porteføljestyling
Styrke ledelse

Styringslinje
Rektorat - Dekaner

Modernisere adm. tjenester og støtteapparat

Områdegjennomganger
Effektivisering

Prosesslinje
Prosesseier/støtteapparat

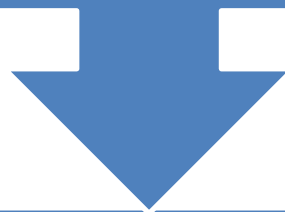
Prioritere og gjennomføre!

Tilbakemeldinger fra organisasjonen



Fakultetenes anbefalinger

De ønsker en positiv tilnærming til ABE: **Modernisering og forbedring** framfor kostnadsutt og effektivisering



Tre innsatsområder for programmet støttes:

Økte inntekter og mer bærekraftig kjernevirksomhet

Bedre porteføljestyring og gevinstrealisering av utviklingsprosjekter

Effektivisering og forbedring av administrative tjenester og støttefunksjoner

Fakultetenes forventninger

- ✓ Bedre samkjøring og koordinering i ledelsen
- ✓ Gjennomgang av organisering og arbeidsdeling mellom nivåene
- ✓ Områdegjennomgang av gjennomgående administrative støttefunksjoner
- ✓ Tydelig ledelse og systematisk organisasjonsutvikling på alle nivå

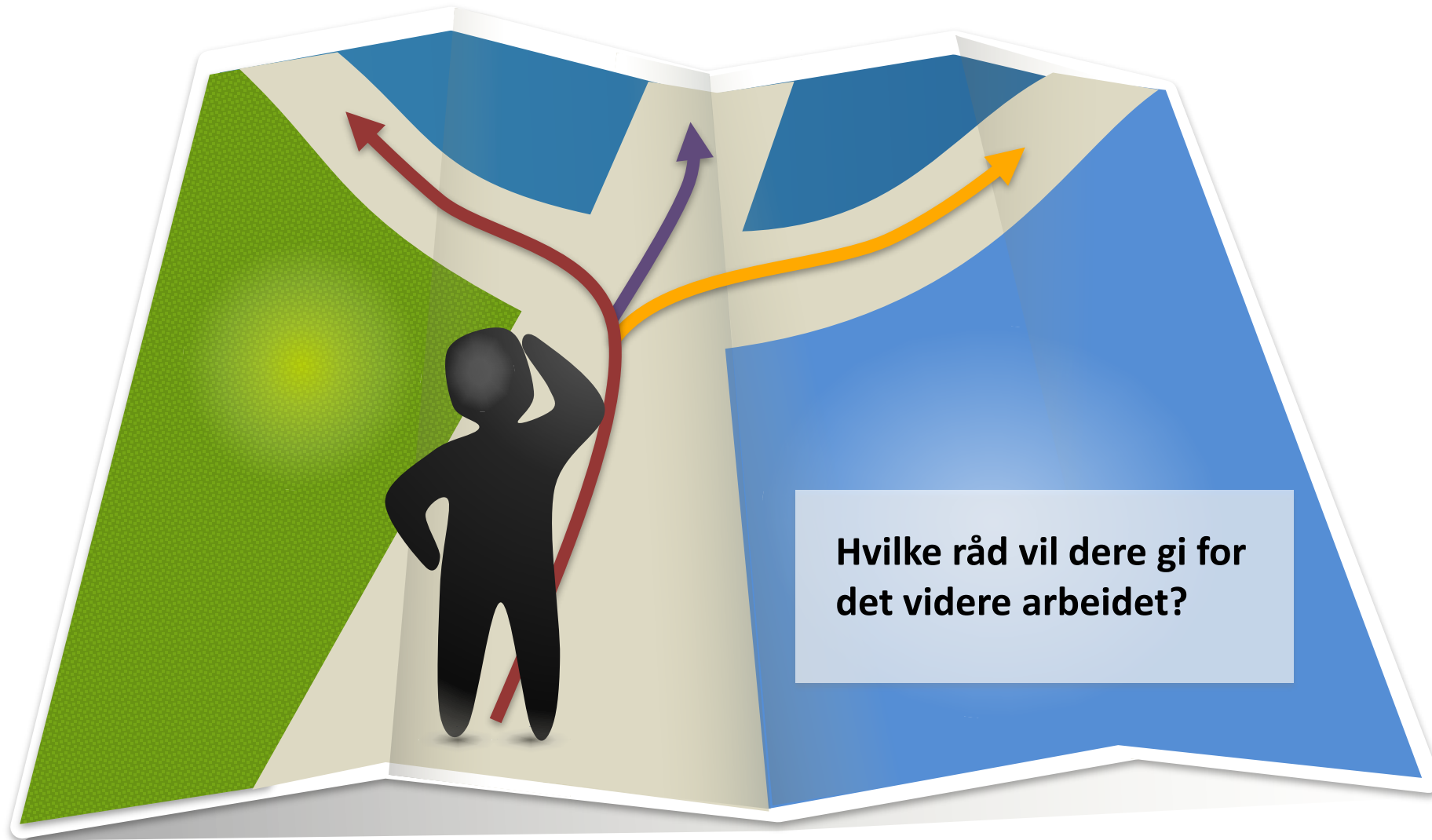
Forventninger fra ledere i fellesadministrasjonen

- ✓ Felles arenaer for å avstemme prioriteringer av leveranser og kvalitet på tjenester og fellesfunksjoner (tjenestestyrer?)
- ✓ Ønsker områdegjennomganger - med tydelige mandat og gjennomføringskraft / aksept for standardisering (Mange er i gang med å gjennomgå egen tjeneste- og oppgaveportefølje)
- ✓ Felles prinsipper for organisering, arbeidsdeling mellom nivå, gruppering av tjenester (fagnær/transaksjonell/spesialist), leveringsmodeller for tjenester, innhold i ulike roller mv.
- ✓ Felles metodikk og kompetanse om tjeneste- og prosessutvikling
- ✓ Kapasitet og kompetanse til ytterligere digitalisering

Tidsplan og diskusjon



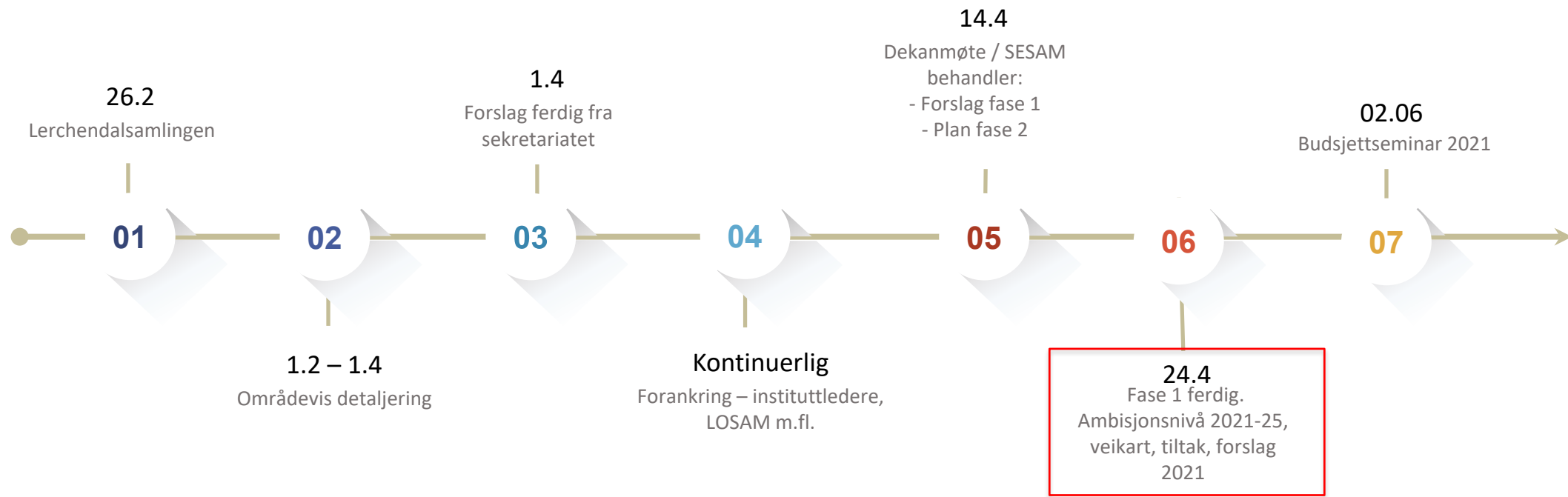
Vi lager nå «veikart» for programmet



KVALITET

BÆREKRAFT

=> MER KUNNSKAP
UT AV HVER KRONE



Milepæler i vår til oppstart av programmet

