Møteinnkalling

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Til: | Fra tjenestemannsorganisasjonene: Fra arbeidsgiver:  Kari Karlsen Tekna Frank Arntsen  NITO Elin Sølberg  Aleksander Høiland NTL Ingrid Volden  Martin Flatås NTL Knut Aspås (vara) Andreas Gjeset Parat  Per Einar Iversen Parat Sekretær: Marianne Schjølberg  Laila Strypet Forskerforbundet  Joar Flatås LHVO, Campusservice  Pål Vanvik LHVO, Øk.- eiendomsavd. og virks.styring  Vararepresentanter  Parat  Tekna  Yngvild Nåvik Forskerforbundet  Linda Nervik LHVO, Campusservice  Jørgen Andreassen Utvik LHVO Øk.- eiendomsavd. og virks.styring | | |
| Kopi til: | Tekna, NITO, NTL, NTL v/Lillian Nilsen, Parat, Forskerforbundet, HR- og HMS-avdelingen | | |
| Om: | **LOSAM-møte for Økonomi og eiendom** | | |
| Møtetid: | 06.09.2021 kl. 12.30 - 14.00 | Møtested: | Digitalt møte på Teams |
| Signatur: | MS | | |

**Agenda:**

1. **Godkjenning av møteinnkalling**
2. **Godkjenning av referat**

Godkjenning av referat fra møte 14.06.2021, vedlagt.

1. **Koronasituasjonen (informasjon/drøfting)**

Hensikt med saken er drøfte arbeidssituasjon med særlig fokus på det psykososiale arbeidsmiljøet og ivaretagelse av smittevern.

1. **BOTT ØL - status og videre arbeid (informasjon/drøfting)**

Hensikt med saken er å oppdatere LOSAM om status og videre planer for arbeidet med å forberede innføring av nye økonomi og lønnssystemer fra 1.1.2022 (BOTT ØL). Det vises til informasjon på BOTT ØL [hjemmeside](https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/BOTT+%C3%98konomi+og+l%C3%B8nn+innf%C3%B8ringsprosjekt).

Det skal lages en plan for endringsarbeidet og hvordan medarbeidere skal involveres. Nærmere informasjon blir gitt i møtet.

1. **Budsjett- status for avdelingene, ØE (informasjon)**

Hensikt med saken er informere om status budsjett, ØE-området.

1. **Oversikt over konsulentbruk, samt fast og midlertidig ansettelser (informasjon/drøfting)**

Det presenteres en oversikt over siste halvår. Se vedlegg.

1. **Tillitsvalgte skal gis en årlig oversikt over bruken av bestemmelsen for virksomheten Jf.** **TPA 7.3 a) siste kulepunkt: Bruken av HTA 2.5.5,3 (informasjon/drøfting)**

Arbeidsgiver skal inntil 12 måneder etter ansettelse, og ved overgang fra midlertidig til fast ansettelse, vurdere arbeidstakerens lønnsplassering innenfor stillingens lønnsalternativer

1. **Status plan og prosess, Sammenslåing Avdeling for campusservice og Eiendomsavdelingen (informasjon)**

Det gis nærmere informasjon i møtet.

1. **Gjensidig informasjon**
2. Informasjon fra arbeidsgiver
3. Informasjon fra tillitsvalgte
4. **Eventuelt**