Møteinnkalling

|  |  |
| --- | --- |
| Til: | Fra tjenestemannsorganisasjonene: Fra arbeidsgiver:Kari Karlsen Tekna Frank Arntsen  NITO Elin SølbergAleksander Høiland NTL Ingrid Volden Martin Flatås NTL Lindis Burheim (vara)Andreas Gjeset Parat Knut Aspås (vara)Per Einar Iversen Parat Sekretær: Jens Petter Nygård Laila Strypet Forskerforbundet Joar Flatås LHVO, Campusservice Pål Vanvik LHVO, Øk.- eiendomsavd. og virks.styringVararepresentanter  Parat TeknaYngvild Nåvik ForskerforbundetLinda Nervik LHVO, Campusservice Jørgen Andreassen Utvik LHVO Øk.- eiendomsavd. og virks.styring  |
| Kopi til: | Tekna, NITO, NTL, NTL v/Lillian Nilsen, Parat, Forskerforbundet, HR- og HMS-avdelingen  |
| Om: | **LOSAM-møte for Økonomi og eiendom**  |
| Møtetid: | 14.6.2021 kl. 12.30 - 14.00  | Møtested: | Digitalt møte på Teams |
| Signatur: | JPN |

**Agenda:**

1. **Godkjenning av møteinnkalling**
2. **Godkjenning av referat**

Referat ettersendes.

1. **Koronasituasjonen (informasjon/drøfting)**

Hensikt med saken er drøfte arbeidssituasjon med særlig fokus på det psykososiale arbeidsmiljøet og ivaretagelse av smittevern.

1. **BOTT ØL - status og videre arbeid (informasjon/drøfting)**

Hensikt med saken er å oppdatere LOSAM om status og videre planer for arbeidet med å forberede innføring av nye økonomi og lønnssystemer fra 1.1.2022 (BOTT ØL).

Fokus nå er arbeidet med å forberede innføringen av nye rutiner og roller i fellesadministrasjonens avdelinger og på endringsarbeidet i Økonomiavdelingen.

Det vises til informasjon på BOTT ØL [hjemmeside](https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/BOTT%2B%C3%98konomi%2Bog%2Bl%C3%B8nn%2Binnf%C3%B8ringsprosjekt). Det gis nærmere informasjon i møte.

1. **Budsjett og bemanningsplan for ØE (Informasjon/drøfting)**

Hensikt med saken er informere og drøfte forslag til langtidsbudsjett, bemanningsplan og investeringsplan for ØE-området. Det vises til vedlegg.

1. **Gjensidig informasjon**
2. Informasjon fra arbeidsgiver

Frank går inn som leder av EA og CS
Starter et arbeid med sikte på å slå sammen avdelingene – mål er å få en best mulig eiendomsfunksjon på NTNU. Det legges opp til en styresak 28.10.

Saken diskutert., i det vesentlige fremkom:

* Tillisvalgte vil gjerne bidra i arbeidet og vil gjenre bidra til å gjøre dette best mulig. Det m¨å da ikke være en lukket prosess, men tillitvsalgte må gis anledning til å være aktivt med i det videre arbeid. Sesam drøfter saken i møte 18.6 og det leggers opp til at LOSAM diskuterer den videre prosess etter det.
Enighet om at en holder et ekstraordinært LOSAM etter sommerferien hvor en diskuterer og legger opp en omforent fremdriftsplan.
1. Informasjon fra tillitsvalgte
2. **Eventuelt**
3. Arbeidsspråk på NTNU

Språk – det viktigste må være at man kommunisere med sine kolleger – vi må ikke miste følg som kan gjøre en god jobb på grunn av for strenge krav til språk

Arbeidsgiver foreslår at det tas et særskilt møte om dette for å se nærmere på dette. Utgagngspunktet er at norsk er arbeidsspråket og at i et temaarbeid er det viktig at det er god kommunikasjon innad i teamet og med resten av arbeidsmiljøet.

Saken tas opp i et senere møte etter at dette også er sjekket ut med HR-HMS-avdelingen.

1. Referat må ut tidligere
2. Alle må få innkalling til LOSAM-møter
- også verneombud
3. Seksjonsleder for PUF i EA