Møteinnkalling

|  |  |
| --- | --- |
| Til: | Fra tjenestemannsorganisasjonene: Fra arbeidsgiver:Kari Karlsen Tekna Frank Arntsen  NITO Kjetil MjøsundAleksander Høiland NTL Ingrid Eide Martin Flatås NTL Lindis Burheim (vara)Andreas Gjeset Parat Ingrid Volden (vara)Per Einar Iversen Parat Sekretær: Jens Petter Nygård Laila Strypet Forskerforbundet Joar Flatås LHVO, Campusservice Pål Vanvik LHVO, Øk.- eiendomsavd. og virks.styringVararepresentanter  Parat TeknaYngvild Nåvik ForskerforbundetLinda Nervik LHVO, Campusservice Jørgen Andreassen Utvik LHVO Øk.- eiendomsavd. og virks.styring  |
| Kopi til: | Tekna, NITO, NTL, NTL v/Lillian Nilsen, Parat, Forskerforbundet, HR- og HMS-avdelingen  |
| Om: | **LOSAM-møte for LOSAM Økonomi og eiendom**  |
| Møtetid: | 1.3.2021 kl. 12.00 – 13.30 | Møtested: | Digitalt møte  |
| Signatur: | JPN |

**Agenda:**

1. **Godkjenning av møteinnkalling**
2. **Godkjenning av referat**

Godkjenning av referat fra møtet 7.12.2021, vedlagt.

1. **Koronasituasjonen (informasjon/drøfting)**

Hensikt med saken er drøfte arbeidssituasjon med særlig fokus på det psykososiale arbeidsmiljøet og ivaretagelse av smittevern.

1. **Evaluering av medvirkning og medbestemmelse 2020 (Informasjon/drøfting)**

Hensikt med saken er å evaluere medvirkning og medbestemmelse innen LOSAM-området i 2020. Det legges opp til en «runde rundt skjerme» med korte innlegg (inntil 3 min) fra hver av fagforeningene som grunnlag for en diskusjon om hva vi bør fortsette med, og hva vi evt. bør endre.

1. **Årshjul for LOSAM 2021 (Informasjon/drøfting)**

Hensikt med saken er fastsette årshjul for LOSAM ØE med oversikt over når de ulike sakene skal behandles. Se vedlegg – utkast til årshjul for 2021.

1. **Søknad om adgang til utvidet overtidsramme for snøbrøyting ved NTNU i Trondheim (avtaleinngåelse)**

Hensikt med saken er å inngå avtale om utvidet ramme for overtid i forbindelse med snøbrøyting. Erfaringsmessig vil det i løpet av brøytesesongen oppstå et behov for utvidet overtidsbruk, på grunn av større snøfall over flere døgn. Dette skjer vanligvis en til to ganger i brøytesesongen. Vi ber derfor om avtale med tillitsvalgte for bruk av overtid utover det som ligger i arbeidsmiljøloven. Det vies til vedlagte notat, samt utkast til avtale.

` Det legges opp til at en etter avtaleinngåelsen tar et møte med de som blir berørt om hvordan avtalen skal forstås. HR-HMS-avdelingen og tillitsvalgte vil delta.

1. **BOTT ØL - status og videre arbeid (informasjon/drøfting)**

Hensikt med saken er å orientere LOSAM om status og videre planer for arbeidet med å forberede innføring av nye økonomi og lønnssystemer fra 1.1.2022 (BOTT ØL). Etter en forberedelsesfase med hovedvekt på arbeid i nasjonalt prosjekt med standardiserte prosesser er det nå lokalt ved NTNU igangsatt arbeid for å se hvordan de nye prosessene og rollene best mulig kan brukes ved NTNU for å utnytte de muligheter som ligger i systemet. Det jobbes også med å forberede de systemmessig overgangene, klargjøre data for konvertering og sørge for at integrasjoner og grensesnitt ivaretas når de nye systemene tas i bruk. Det gis nærmere informasjon i møte, se vedlagte lysark.

1. **Gjensidig informasjon**
2. Informasjon fra arbeidsgiver
* Videre prosess ledig stilling avdelingsleder Campusservice
1. Informasjon fra tillitsvalgte
2. **Eventuelt**
3. Parat ønsker en diskusjon i Losam om NTNU sine avdelinger lager egne regler, hva ferie angår. Ferieloven versus Innsida

[https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Ferieavvikling+ved+Seksjon+for+bygningsdrift](https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Ferieavvikling%2Bved%2BSeksjon%2Bfor%2Bbygningsdrift)

1. Parat ønsker en diskusjon om ny praksis ved bruk av rekvisisjoner til små innkjøp.

Representanter som ikke kan delta på møtet, bes sørge for at vararepresentant møter.