Møtereferat

|  |  |
| --- | --- |
| Til: | (Tilstedeværende **uthevet**)Fra tjenestemannsorganisasjonene: Fra arbeidsgiver:**Kari Karlsen** Tekna Frank Arntsen  NITO **Kjetil Mjøsund****Aleksander Høiland** NTL **Ingrid Eide** **Martin Flatås** NTL Lindis Burheim (vara)Andreas Gjeset Parat **Ingrid Volden (vara)****Per Einar Iversen** Parat Sekretær: **Jens Petter Nygård** **Laila Strypet** Forskerforbundet **Joar Flatås** LHVO, Campusservice **Pål Vanvik** LHVO, Øk.- eiendomsavd. og virks.styringVararepresentanter  Parat TeknaYngvild Nåvik ForskerforbundetLinda Nervik LHVO, Campusservice Jørgen Andreassen Utvik LHVO Øk.- eiendomsavd. og virks.styring  |
| Kopi til: | Tekna, NITO, NTL, NTL v/Lillian Nilsen, Parat, Forskerforbundet, HR- og HMS-avdelingen  |
| Om: | **LOSAM-møte for LOSAM Økonomi og eiendom**  |
| Møtetid: | 7.9.2020 kl. 12.30 – 13.00 | Møtested: | Møterom 211, Driftssentralen |
| Signatur: | JPN |

**Agenda:**

1. **Godkjenning av møteinnkalling**

Godkjent

1. **Godkjenning av referat**
* møtet 17.6.2020 (referat utsendt tidligere)
* møtet 26.6 – felles LOSAM møte fellesadministrasjonen (referat utsendt tidligere)

Godkjent

1. **Koronasituasjonen (informasjon/drøfting)**

Hensikt med saken er drøfte arbeidssituasjon med særlig fokus på det psykososiale arbeidsmiljøet og arbeidet med tilbakekomst på campus.

Saken diskutert, i det vesentligste:

* Spørsmål fra tillitsvalgte om nivået på godt renhold for smittevern.
Svart ut at Campusservice bruker mye tid på renhold, og at de følger de rutiner som besluttes av sentral beredskap. Det oppleves at det meste funger godt, men det kan være krevende på fellesarealer med mye folk, for eksempel på «stripa» med mange undervisningsrom.
* Spørsmål fra tillitsvalgte om det fysiske arbeidsmiljøet for de på hjemmekontor. Svart ut at det generelt ikke er så mange i økonomi og eiendom som sitter på hjemmekontor lenger. Hovedregel er at ansatte er på jobb og man har tilrettelagt for smittevern i arealene. Noen ønsker fortsatt hjemmekontor, og det vurderes løpende av den enkelte leder. En generell observasjon er at ansatte opplever at det er fint å komme på jobb og delta i det sosiale fellesskapet igjen etter hjemmekontorperioden.
1. **Flytteprosesser i ØE (informasjon/drøfting)**

Hensikt med saken er å informere om flyttingene som nå planlegges i Økonomi og eiendomsområdet, dvs Virksomhetsstyring til Hovedbygget, Eiendomsavdelingen til Hovedbygget, Økonomiavdelingen til Kalvskinnet. Det gis muntlig informasjon om de pågående prosessene i møtet.

Innledning fra arbeidsgiver om at LOSAM etter Tilpasningsavtalen skal påse at det er god medvirkning i flytteprosesser. LOSAM har i planleggingsfasen oppgave med å tilse at arealdisponeringen mellom arbeidsplasser, spiserom og sosiale soner er hensiktsmessig. Dette var sak i LOSAM i april 2019, hvor fordelingen ble nedfelt i protokoll. LOSAM har i innflyttingsfasen oppgave med å tilse at det god medvirkning ved tildeling av kontorer/arbeidsplass til grupper og enkeltpersoner.

Arbeidsgiver orientere videre om prosessen for flytting av Økonomiavdelingen til Klavskinnet. Arbeidet er organisert som prosjekt og bistås av prosjektstøtte. Det er lagt opp til bred medvirkning, hvor også allmøter er brukt. Det pågår nå prosess med å fordele gruppene mellom etasje og rom, og det legges opp til at gruppene selv tar stilling hvem som skal sitte hvor innen de enkelte gruppene.

Virksomhetsstyring og Eiendomsavdelinger setter nå i gang prosess for å avklare sentrale behov og kritiske funksjoner som skal danne grunnlag for videre planlegging.

Ingen kommentarer fra tillitsvalgte.

1. **Gjensidig informasjon**
2. informasjon fra arbeidsgiver
* Servicefunksjonen i Økonomi og eiendom
LOSAM orientert om at det ikke har vært jobbe med saken etter sommerferien og at det derfor blir orientert om videre prosess i neste LOSAM-møte.

b) Informasjon fra tillitsvalgte

1. **Eventuelt**

1. **Oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelsen 2019/2020**

Etter spørsmål fra tillitsvalgte informerte arbeidsgiver om at det nå vil gjennomføres sluttføring av arbeidet med oppfølging av undersøkelsen. Alle enhetene i ØE hadde gjennomført oppfølgingsmøter for koronautbruddet og det arbeides med oppfølging og evaluering av tiltakene.

Det vil også settes fokus på arbeidsmiljøet i høst i lys av koronasituasjonen.