Møtereferat

|  |  |
| --- | --- |
| Til: | (Tilstedeværende er **uthevet**)Fra tjenestemannsorganisasjonene: Fra arbeidsgiver:Arne Rønning Tekna Frank Arntsen  NITO **Jørn-Wiggo Bergquist****Ove Borstad** NTL **Ingrid Volden** **Tove Strømman** NTL Sekretær: **Jens Petter Nygård****Andreas Gjeset** Parat **Roar Tobro**Anne Hilde Ruen Nymoen Parat **Laila Strypet** Forskerforbundet **Joar Flatås** LHVO, Campusservice **Andreas S. Wangen** LHVO, Øk.- eiendomsavd. og virks.styringVararepresentanter Per Einar Iversen Parat**Kari Karlsen** Tekna ForskerforbundetLinda Nervik Lokalt hovedverneombud Campusservice Gørild L. Syrstad Lokalt hovedverneombud, Øk.- eiendomsavd. og virks.styring  |
| Kopi til: | Tekna, NITO, NTL, NTL v/Lillian Nilsen, Parat, Forskerforbundet, HR- og HMS-avdelingen  |
| Om: | **LOSAM-møte for LOSAM Økonomi og eiendom**  |
| Møtetid: | 4.6.2018 kl. 12.30 - 13.35  | Møtested: | Møterom 201, Hovedbygget, Gløshaugen |
| Signatur: | JPN |

**Agenda:**

**1. Godkjenning av møteinnkalling**

Innkalling godkjent.

**2. Godkjenning av møtereferat**- Ordinært LOSAM 27.04.2018
Referat utsendt tidligere.
Referat godkjent.

**3. Virksomhetsrapport 1. tertial (1T) 2018 – for ØE (informasjon)**

Hensikt med saken er å informerer LOSAM om status i regnskap og økonomi etter 1. tertial. Se vedlegg. Nærmere redegjørelse ble gitt i møtet.

Saken diskutert, herunder svart ut at det ikke er satt av særskilte midler til ERP i 2018.

Rapporten tas til etterretning.

**4. Foreløpige planleggingsramme for budsjett 2019 -2025 (informasjon)**

Hensikt med saken er å informer LOSAM om status i arbeidet med plan og budsjettarbeidet for 2019-2015. Se vedlegg. Nærmere redegjørelse ble gitt i møtet.

Saken diskutert.

Foreløpig planleggingsramme tas til etterretning.

**5. Omgjøring av vedtak om å utføre renhold i Ålesund i egen regi (informasjon/drøfting)**

Hensikt med saken er å informere LOSAM om at det videre arbeid med å utføre renhold i Ålesund i egen regi er utsatt. Inntil videre vil renholdet bli utført av eksterne som før. Vedlegg utsendt.

Arbeidsgiver orienterte nærmere om endring av beslutningen om å ta over renhold i egen regi. Det legges særskilt vekt på at en vil legge kvalifikasjonsprinsippet til grunn for tilsettinger. Dette vil ikke ivaretas med tilsetting ved en virksomhetsoverdragelse, da det ikke er mulig å foreta kvalifikasjonsvurdering. Det ble pekt på at dette ikke handler om språk, som noen har oppfattet, det er ikke foretatt noen kvalifikasjonsvurdering. Det er nettopp det å foreta kvalifikasjonsvurdering som er det arbeidsgiver vil skal gjøres før en tilsetting.

Saken diskutert.

NTL pekte på at dette er en sak som bør behandles av SESAM da dette har konsekvenser utover Økonomi og eiendomsområdet, og at NTL vil ta dette opp med Organisasjonsdirektøren.

**6. Pensjonsberegning tillegg for arbeid på kveld, natt og helg (informasjon)**

Hensikt med saken er å informere LOSAM om status i arbeidet med å sørge for at tillegg for arbeid på kveld, natt og helg. Det ble tidligere i år avdekket at det ikke har vært korrekt innberetning av disse tilleggene i forhold til pensjonsgrunnlaget, og det er deretter jobbet med å rette opp dette. Vedlegg utsendt.

Arbeidsgiver orienterte nærmere om det som har skjedd, og at det nå ryddes opp. Også ansatte som har sluttet får gjennomgått sin innberetninger, og får korrigert innberetning av pensjonsgrunnlaget der det er aktuelt.

Saken diskutert.

Orienteringen tas til etterretning.

**7. Tilsettingsprosess innkjøpere (informasjon)**

NTL har bedt om nærmere redegjørelse for prosessen med tilsetting av innkjøpere og lovligheten av å tilsette flere innkjøpere på samme utlysning. Notat som redegjør nærmere om saken utsendt før møtet.

Arbeidsgiver orienterte nærmere om prosessen så langt, og at det nå har kommet oppsigelser som gjør at det er behov flere nye medarbeidere enn forutsatt ved kunngjøringen.

Saken diskutert.

Enighet om at det kan tilsettes flere på denne utlysningen.

Det har vært flere oppsigelser i den sentrale innkjøpsgruppen i det siste, og det ble i tilknytning til dette redegjort for hvilke tiltak som er gjort for å beholde de som nå har sluttet, og hva som er gjort for å beholde de som nå er igjen.

**8. Gjensidig informasjon**

a) informasjon fra arbeidsgiver
- ingen saker

b) Informasjon fra tillitsvalgte
- ingen saker

**9. Eventuelt**