Møteinnkalling

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Til: | Fra tjenestemannsorganisasjonene: Fra arbeidsgiver:  Arne Rønning Tekna Frank Arntsen  NITO Jørn-Wiggo Bergquist  Ove Borstad NTL Ingrid Volden  Tove Strømman NTL Sekretær: Jens Petter Nygård  Andreas Gjeset Parat  Anne Hilde Ruen Nymoen Parat  Laila Strypet Forskerforbundet  Joar Flatås LHVO, Campusservice  Andreas S. Wangen LHVO, Øk.- eiendomsavd. og virks.styring  Vararepresentanter  Per Einar Iversen Parat  Kari Karlsen Tekna  Forskerforbundet  Linda Nervik Lokalt hovedverneombud Campusservice  Gørild L. Syrstad Lokalt hovedverneombud, Øk.- eiendomsavd. og virks.styring | | |
| Kopi til: | Tekna, NITO, NTL, NTL v/Lillian Nilsen, Parat, Forskerforbundet, HR- og HMS-avdelingen | | |
| Om: | **LOSAM-møte for LOSAM Økonomi og eiendom** | | |
| Møtetid: | 12.3.2018 kl. 12.30 - 14.00 | Møtested: | Møterom 201, Hovedbygget, Gløshaugen |
| Signatur: | JPN | | |

**Agenda:**

**1. Godkjenning av møteinnkalling**

**2. Godkjenning av møtereferat**- Ordinært LOSAM 7.2.2018   
Referat utsendt tidligere.

**3. Årshjul PBO for ØE 2018 (informasjon/drøfting)**

Arbeidsgiver informerer frister og viktige datoer i plan, budsjett og oppfølgingsprosessen ved NTNU i 2018. Vedlagt styringshjul 2018.

**4. Årsbudsjett for ØE i 2018.**  **(informasjon)**

Arbeidsgiver informerer om vedtatt årsbudsjett for ØE i 2018. Vedlagt budsjett for ØE 2018

**5. Evaluering av medvirkning og medbestemmelse 2017 (informasjon/drøfting)**

Som oppfølging av evalueringen i møtet 7.2 ble det avtalt å diskutere hva som skal være fokusområdene for utvikling i LOSAM for 2018, og videre avtalt at arbeidsgiver skulle legge frem forslag til fokusområder. Arbeidsgiver foreslår følgende tre fokusområder:   
- opprettholde den gode utviklingen med flere saker fra tillitsvalgte  
- få bedre planmessighet for behandlings av saker - rett sak til rett tid  
- bli bedre på IA

Fokusområdene diskuteres nærmere i møtet.

**6. Arbeidsmiljøundersøkelsen 2017 (informasjon/drøfting)**

I LOSAM-møtet 7.2 ble det avtalt at arbeidsgiver orienterte nærmere om hvordan det arbeides for å få til gode prosesser når det gjelder utfordringer på ledersiden. Muntlig orientering.

**7. Fordeling velferdsmidler 2018 (forhandling)**

Det tas opp forhandlinger om fordeling av velferdsmidler for 2018. Som for tidligere år foreslås at velferdsmidlene fordeles forholdsmessig mellom avdelingene etter antall ansatte. Utkast til protokoll vedlagt.

**8. Anskaffelsespolitikk (informasjon/drøfting)**

Det er utarbeidet en overordnet anskaffelsespolitikk for NTNU. Denne legges frem for LOSAM til informasjon og drøfting. Se vedlegg.

**9. Campus- og samlokaliseringsprosjektet (informasjon/drøfting)**

Campus og samlokalisering settes opp som fast sak på annen hvert LOSAM-møte i 2018 for å informere om status og videre arbeid med samlokalisering. Muntlig orientering.

**10. Sykefraværsoppfølging (informasjon/drøfting)**

I LOSAM-møtet 7.2 ble det avtalt at arbeidsgiver orienterte nærmere om hvordan det arbeides for å få til ned sykefraværet. Muntlig orientering.

**11. Gjensidig informasjon**

a) informasjon fra arbeidsgiver  
 - Prosjekt arbeidsflyt i Avd. for Campusservice, se vedlegg.

b) Informasjon fra tillitsvalgte

**17. Eventuelt**

Representanter som ikke kan delta på møtet, bes sørge for at vararepresentant møter.