

MH - Dekanvedtak 35/2020

Strategisk plan for bruk av strategi- og omstillingsmidler ved Fakultet for medisin og helsevitenskap

Strategisk plan for perioden 2020-2025

Versjon 1, sep. 2020; Behandlet i instituttleder møtet 1. sep. 2020 og vedtatt av dekan.

Fakultet for medisin og helsevitenskap har ansvar for forskning, innovasjon, utdanning og formidling innenfor medisin- og helsefagområdet. Fakultetet har et særlig ansvar for grunnforskning og forskerutdanning. Vi skal utvikle kunnskap, kompetanse og verdiskaping av høy kvalitet innen medisin- og helsefagområdet, i samsvar med FNs bærekraftsmål. Fakultetets strategi for perioden 2018-2025 «Helse for en bedre verden» har følgende målbilde for 2025:

- Vår virksomhet har gjennomgående høy kvalitet, og minst ett miljø ved hvert institutt er internasjonalt ledende.
- Vi er en attraktiv samarbeidspartner for internasjonalt anerkjente forsknings- og utdanningsinstitusjoner.
- Kunnskapen vi skaper i samarbeid med brukere, helsetjeneste, næringsliv og andre aktører, påvirker samfunnsutviklingen.
- Vår faglige virksomhet gir kunnskapsgrunnlag for helhetlige og bærekraftige helsepolitiske prioriteringer.
- Våre kandidater holder høy kvalitet og er attraktive innenfor sine fagfelt på det nasjonale og internasjonale arbeidsmarkedet.
- Vi har kultur for nyskaping og helseinnovasjon.
- Vår satsing på forskning, innovasjon og utdanning for bedre global helse er styrket.
- Våre studenter og ansatte bidrar til positiv samfunnsutvikling i byene og regionene der vi har vår virksomhet.

Fakultetet ønsker å bidra til at alle våre fagmiljø skal holde et så høyt internasjonalt nivå som mulig da dette vil føre til best mulig kvalitet i den faglige virksomheten og gi høyest mulig vitenskapelig og samfunnsmessig gjennomslagskraft. Noen fagmiljø er allerede internasjonalt ledende og flere fagmiljø har potensial til å bli det, samtidig som mange fagmiljø har en lengre veg å gå for å kunne nå opp i den internasjonale konkurransen. Fakultetet må derfor jobbe strategisk for både å støtte opp om våre allerede sterke fagmiljøer samtidig som vi styrker våre fagmiljøer som trenger å bygge opp kompetanse innen utdanning, forskning og/eller innovasjon.

Fakultetets strategi- og omstillingsmidler er et viktig virkemiddel for å lykkes med å nå fakultetets målbilde for 2025.

Hoveddelen av disse midlene brukes til ph.d.- og postdok-stillinger og fakultetet har valgt ut følgende tre innsatsområder for bruk av disse stillingene for å best mulig støtte opp om fakultetets strategi:

- **Realisering av forskning i internasjonal toppklasse.** Fakultetet vil støtte opp om våre sterke fagmiljøer gjennom å bruke SO-stillinger som egeninnsats i strategisk viktige søknader som inkluderer:
 - Sentersøknader og andre store nasjonale prosjektsøknader der MH fakultetet er koordinator eller en strategisk viktig samarbeidspartner inkludert SFF, SFI, K. G. Jebsen og CAG's.
 - EU prosjektsøknader der MH fakultetet er koordinator inkludert ERC, FET og Marie Skłodowska-Curie Actions.

- **Karrierefremming av unge forskere.** Fakultetet vil støtte unge forskertalenter som har vist potensial til å utføre forskning av høy kvalitet til å forfølge egne ideer og å bygge egne forskningsgrupper:
 - Ved å tildele ph.d. stipendiat til Forskerlinjestudenter for slutføring av ph.d. graden
 - Ved tildeling av SO-stilling for posisjonering for å utløse ekstern finansiering og/eller kvalifisering for å oppnå toppkompetanse.
 - Ved egeninnsats i Unge Forskertalent prosjektsøknader til Forskningsrådet

- **Heving av kvaliteten på utdanning, forskning og innovasjon i bredde.** Fakultetet vil styrke våre fagmiljøer som trenger å bygge opp kompetanse innen utdanning, forskning og/eller innovasjon ved å bruke SO-stillingene som et strategisk virkemiddel:
 - I prioriterte satsingsområder for fakultetet inkludert Global helse og Innovasjon
 - For etablering og videreføring av samarbeid med relevante aktører internasjonalt og nasjonalt
 - I startpakker for styrking av enkeltfagmiljø
 - For etablering av forskningsprogram med potensial til å utløse ekstern finansiering, høynivå-publisering og/eller sikring av viktige patentrettigheter.

Vektingen av de ulike innsatsområdene avstemmes med fakultetets årsplan. Tildeling av SO-stillinger innen Innsatsområdet «Heving av kvaliteten på utdanning, forskning og innovasjon i bredde» fordrer en større satsing for å styrke et fagmiljø/forskningsprogram enten i form av tildeling av flere SO-stillinger og/eller at SO-stilling(er) tildeles i kombinasjon med andre virkemidler.