

---

## Møtereferat

---

**Til stede:**

Anne Kristine Børresen, Lars Asle Einarsen, Hilde Apneseth, May Grethe Sætran, Thomas Ferstad, Lisbeth Aune, Karen Riis, Hans Otto Frøland, Erik Opsahl, Thomas Brandt, Lise Rye, Leif Inge Ree Petersen, Mats Ingulstad, Pål Thonstad Sandvik

---

**Møtetidspunkt:**  
29.05.2020**Møtested:**  
Møterom 7

### Bakgrunn

- Deltakerne fikk utlevert utkast til mandat i møte 27. mai 2020.
- Mandatets innhold ble diskutert i møte 29. mai 2020.
- Det arbeides videre med mandatet på bakgrunn av innspillene i møtet.

### Noen av punktene som ble tatt opp i møtet:

- Flere ga generelt uttrykk for at et gjenopprettingsarbeid er riktig og nødvendig, men at det er viktig å avklare hvilke spørsmål arbeidsgruppen skal befatte seg med.
- Tempoplanen må vurderes. Det ble gitt uttrykk for at etablering av en arbeidsgruppe nå er for tidlig. Det er viktig at man i dette arbeidet ikke går for fort frem, men at det preges av «små skritt». Det er viktig at begge instituttene gis anledning til konsolidering og til å etablere stabilitet. De nye instituttlederne må også få anledning til å medvirke.
- Arbeidsmiljøundersøkelser ved hvert av instituttene. Det ble gitt uttrykk for ulike syn på behovet for arbeidsmiljøundersøkelser nå. Disse behovene bør vurderes lokalt ved instituttene.
- I denne fasen er det særlig behov for støtte i HMS-arbeidet.
- Strukturelle utfordringer knyttet til arbeidsgruppens sammensetning og ansvarsområde. Viktig å avklare hva slags myndighet, hvilke oppgaver og hvem skal være representert i arbeidsgruppen. Arbeidsgruppen som skisseres skaper en grenseproblematikk til LOSAM/SESAM. Det er for lite instituttrepresentasjon i styringsgruppen.
- Det må komme tydelig frem at beslutningsmyndigheten fortsatt skal være i linjen.
- Mandatet går for langt i å antyde at sammenslåing av instituttene skal være et strategisk mål. Arbeidsgruppens eventuelle øvrige strategiske mål må være tydelig avklart. Mandatet legger opp til et for vidt virkeområde for arbeidsgruppen.
- Det er svært viktig å få etablert gode arenaer for dialog og samarbeid mellom instituttene. Det sentrale i første omgang er å konsolidere instituttene samt å fokusere på det faglige samvirke/samarbeidet mellom instituttene.
- Konklusjonene fra faktaundersøkelsen bør ikke være et premiss for arbeidsgruppens arbeid fordi det kan bidra til nye diskusjoner/omkamper. Det bør heller fokuseres på at uenigheter og ulike virkelighetsoppfatninger medførte en deling av instituttet.

---

<b>Postadresse</b>	<b>Org.nr.</b> 974 767 880	<b>Besøksadresse</b>	<b>Telefon</b>	
7491 Trondheim	E-post: postmottak@hf.ntnu.no	Bygg 2, nivå 5 Dragvoll	+ 47 73 59 65 95	
	<a href="http://www.ntnu.no/hf">http://www.ntnu.no/hf</a>	7049 Trondheim	<b>Telefaks</b> + 47 73 59 10 30	Tlf: + 47

- Det er viktig at mandatet tydeliggjør at gjenopprettingsarbeidet skal ha fokus på strukturelle forhold og ikke instituttens strategier.
- Det er viktig at mandatet ikke utgjør en begrensning av den akademiske frihet.