

Møte adm- IMS/IHK

Gjenoppretting

10.sept 2020

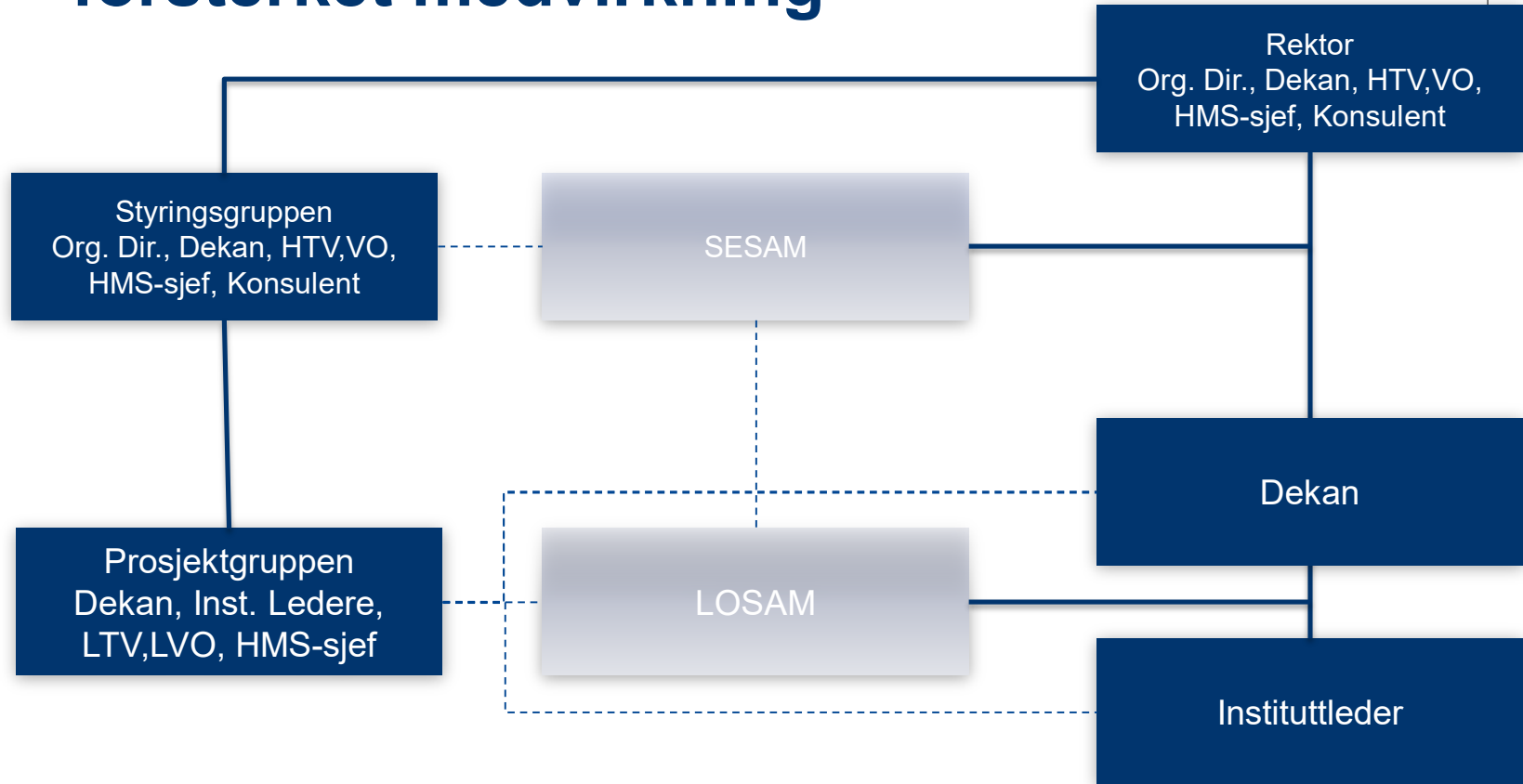
Agenda

- Organisasjonen av prosjektet
- Mandat, prinsipper og prosesser i arbeidet
- Hvilke tema har vi begynt med å diskutere

Organisasjonen av prosjektet

The image part with relationship ID r5515 was not found in the file.

Organisering gjenoppretting – forsterket medvirkning



Mandat, prinsipper og prosesser i arbeidet

The image part with relationship ID r5515 was not found in the file.

MANDAT - Hovedmål

- Et godt arbeidsmiljø for ansatte!
- Undervisning av høy kvalitet for studentene!
 - At IMS og IHK skal kunne organiseres uavhengig av arbeidsmiljø- og relasjonelle forhold til det beste for NTNU og studentene i 2025!

Forsterket medvirkning

- Krevende å
 - samtidig etablere nye selvstendige institutter, sikre et godt arbeidsmiljø og samarbeid på tvers etter en så kraftig konfliktprosess
 - det vil kreve høy kvalitet på ledelse, tett og god dialog mellom ledelsen og ansatte og et aktiv og godt medarbeiderskap fra alle
 - Medvirkningsrett og -plikt
 - Lojalitetsplikt
 - Styringsrett og -plikt
 - Omsorgsplikt

The image part with relationship ID r515 was not found in the file.

The image part with relationship ID r521 was not found in the file.

Prosjektgruppen skal

- Tilrettelegge for en dialog mellom ledelsen, mellom ledelsen og ansatte og mellom ansatte som sikrer nødvendig koordinering mellom de to instituttene
 - for å forbygge konflikter
 - for å sikre en best mulig ressursutnyttelse
 - for å sikre en utvikling på de to instituttene som gjør at IMS og IHK skal kunne organiseres uavhengig av arbeidsmiljø- og relasjonelle forhold til det beste for NTNU og studentene i 2025!

The image part with relationship ID r515 was not found in the file.

The image part with relationship ID r521 was not found in the file.

Prinsipper

- Grundig forankring av arbeidsmåten
- Tett og formelt korrektdialog mellom ledelsen, mellom ledelsen og ansatte
- Korrekt oppfølging av formelle vedtak
- Formelt korrekt og grundig ledelse
- Bruk av tid på tema som er vanskelig — modning
- Håndtering av evt. oppblussing av gamle eller nye konflikter i tråd med formelle lover, regler og politikk ved NTNU
- Delingen har en relasjonell begrunnelse – delingen er et virkemiddel en begrenset tid for gi de involverte hvile fra konflikten
- Tydelighet om kravene i AML

Tema som har blitt diskutert i prosjektgruppen

- Den økonomiske delingsavtalen
- Emnekoder ,. de
- Skape en felles forståelse for hva et studieprogram er
- Rutiner for rekruttering
 - masterstudenter
 - bachelor oppgaver
 - fordypningsoppgaver
- Hvordan kan vi på en best mulig måte jobbe for å utvikle instituttidentitet på IMS og IHK
 - Hvilke tema er det viktig at prosjektgruppen og ledelsen jobber med høsten 2020 for å sikre en utvikling i tråd med målsettingene i mandatet
- De formelle rammene for delingen
- Langsiktig plan for samarbeidet mellom instituttene

Innspill

- Blir «mellommenn»
- Viktigheten av å involvere studieprogram
- Fast møtearena med adm.
- Kjøreregler
- Ikke ta imot informasjon om samarbeidsutfordringer -
konfidensialitet
- Avklaring av oppgaver og prosesser som må
koordineres – kort og lang sikt
- DB - emnekoder – er det en god løsning?

