

Utvalg for likestilling og mangfold

Referat fra møte 22.02.19 kl. 12.00 – 14.00
Sted: Rom 001, Hovedbygget, Gløshaugen

Til stede fra utvalget:

Prorektor for nyskapning – Toril A. Nagelhus Hernes. Leder for utvalget
Instituttleder MH, – Siri Forsmo
Likestillingsrådgiver HR-HMS, Svandis Benediktsdottir
Seksjonssjef AD fakultetet – Lars Aalberg
Tillitsvalgt Parat – Morten Mørch
Tillitsvalgt FF – Kristin Dæhli
Studentrepresentant Ida Johnsen Ingebrigtsen
Studentrepresentant Anja Márjá Keskitalo
Seniorrådgiver HR-HMS avdelingen – Heidi Helle; Sekretariatfunksjon

Meldt forfall:

Professor, institutt for tverrfaglige kulturstudier HF – Vivian Lagesen
Dekan, IV fakultetet – Olav Bolland
Prodekan for forskning, NV fakultetet – Tor Grande
HR direktør SINTEF – Ingeborg Lund, ekstern representant

Under behandling av sakene var også følgende til stede:

Professor Letizia Jaccheri, sak 1
Prosjektleder Line Berg, sak 1
EU-rådgiver Ida Lerheim, sak 1
Post.doc Jennifer Branlat, sak 1
Førsteamanuensis Astrid Rasch, sak 3
Seniorrådgiver Cathrine Tørum, sak 4

Postadresse

7491 TRONDHEIM

Org.nr. 974 767 880

E-post:

postmottak@ntnu.no

<http://www.ntnu.no>**Besøksadresse**Sverres gate 12,
Teknologibygget, 6. etg.**Telefon**

+47 73 59 50 00

Telefaks

+47

Saksbehandler

Heidi Helle

Tlf: +47

Saksliste:**1. «IDUN – fra PhD til professor»**

Professor Letizia Jaccheri har fått tildelt midler fra NFR til prosjekt ved IE hvor målet er å bedre kjønnsbalansen i fagstillinger på toppnivå. Målet er en økning på minst 15 – 20 % kvinner ved utgangen av 2022.

Utvalget stilte spørsmål og diskuterte flere problemstillinger/utfordringer i forhold til bl.a.:

- Manglende karriereplanlegging/veiledning for PhD , post doc
- Rekrutteringsgrunnlag
- Kultur
- Muligheten for samarbeid med andre nasjonale universiteter

Vedtak: Utvalg for likestilling og mangfold tar presentasjonen til orientering.

2. Mandat for undersøkelse og pilotering av mangfold og internasjonalisering ved NTNU

NTNUs utvalg for likestilling og mangfold vil gjennomføre en undersøkelse/ forskningsprosjekt som gir økt kunnskap om status om inkludering og mangfold blant studenter og ansatte ved NTNU. I henhold til handlingsplanen for likestilling og mangfold ønsker utvalget å fokusere på internasjonalt ansatte, med kobling til NTNUs strategi for perioden 2018-2025. Hensikten med kartleggingen er å få et bedre faktagrunnlag for evt å kunne prioritere tiltak for å fremme mangfold ved NTNU hvis det viser seg at det er behov for dette. Utkast til mandat var utsendt i forkant av møtet.

Vedtak: Mandatet revideres med de innspill som fremkom i møtet, før det går til intern utlysning. Utvalget ønsker å få presentert resultatet av kartleggingen, og prioritere hvilke tiltak /piloter som evt skal igangsettes.

3. Sak innmeldt fra studentrepr: «Avkolonisering i Akademia»

Førsteamanuensis Astrid Rasch fra fagmiljøet Tverrfaglige kulturstudier innledet med definisjon av begrepet «avkolonisering» og belyste flere forhold knyttet til dette.

Saksdokument var utsendt i forkant av møtet, da med forslag til 12 tiltak for avkolonisering som i underlaget ble foreslått igangsatt ved NTNU.

Saken ble diskutert i utvalget, da også med utgangspunkt i hva som legges i begrepet mangfold. Utvalget ønsker å bruke begrepet «fremme mangfold» framfor «avkolonisering». Utvalget ser at saken kan inneholde relevante områder for å fremme mangfold ved NTNU. Det ble imidlertid stilt spørsmål om hvorvidt det ligger innenfor utvalgets mandat å igangsette de foreslåtte tiltak og hvorvidt tiltakene gjenspeilet et behov ut fra status ved NTNU i dag. Begrepet mangfold er et vidt begrep. Utvalget ble enige om å fokusere på vedtatte handlingsplan for likestilling og mangfold som fokuserer på internasjonalt ansatte, med kobling til NTNUs strategi for perioden 2018-2025. NTNU ønsker større åpenhet og mer kunnskap om utfordringer knyttet til å fremme likestilling, kjønnsbalanse og mangfold, og å

inkludere studenter og ansatte uavhengig av kjønn, kjønnsidentitet, seksuell identitet, etnisitet, hudfarge, nasjonal opprinnelse, kulturell og religiøs bakgrunn, funksjonsevne og alder.

Vedtak: Utvalget vil fokusere på tiltak relatert til vedtatte handlingsplan for likestilling og mangfold, som fokuserer på internasjonalt ansatte i perioden. Ihht til sak 2, vil utvalget få gjennomført og presentert en kartlegging av status for mangfold ved NTNU, og deretter prioritere igangsettelse av tiltak/piloter hvis kartleggingen viser at det er behov for dette. Saksunderlaget vil derfor bli tilsendt til fagmiljø som blir valgt til å gjennomføre kartleggingen til informasjon.

4. Innspill til rapport om varsling ved NTNU

Med bakgrunn i internrevisjon har NTNU fått rapporten om varsling fra PwC, saken skal behandles i styremøtet 14. mars. Utvalget ble orientert om rektors anbefalinger til styret om videre oppfølging av rapporten. Medlemmene i utvalget kom med innspill/synspunkter på anbefalingene fra PwC og rektors anbefalinger til NTNUs styre.

Vedtak: Utvalget støtter rektors anbefalinger til NTNUs styre. Saksbehandler ved HR- og HMS-avdelingen videreformidler disse til styrebehandlingen.