

Bemanningsplan 2.0

Nye funksjonaliteter





Status

- Nye bemanningsplanen er fortsatt under utarbeidelse.
- Kurs om nye funksjonaliteter uke 9 og 10
- Produksjonssetting etter kursing
- Brukerdata som er lagt inn i nåværende Bemanningsplan vil overføres.

Hva er nytt?

Generelt

- Vesentlig bedre ytelse
- Støtte for at spesifikke satser forandrer seg mellom inneværende og neste år
- Fast/midlertidig styres nå av artskonto registrert i Paga, og ikke hvorvidt den ansatte har sluttdato eller ikke

Kort vs. lang sikt

- Mulig å overstyre videreføring i langtidsperioden
- Mer transparent hvilke stillinger som inkluderes i langtidsperioden
- Langtidsperioden er nå brutt ned på halvår i stedet for hele år

Matching plan- og pagaendringer

- Mulighet til å huke av for avstemte endringer i Matching Plan- og Pagaendringer

Fravær

- Mulighet til å legge inn fravær også på lang sikt

Endring nye ansettelsesforhold

- Arbeidsflater for registrering av nye stillinger på kort og lang sikt er slått sammen
- Resultateffekt for nye ansettelsesforhold vises først når all info er riktig fylt inn

Lønnsbudsjett

- Alle beløp vises nå i 1000kroner. Dette betyr at budsjettering av andre lønnskostnader og refusjoner nå gjøres i 1000 kroner.
- Lønnskostnad per ansettelsesforhold viser kun de stillingene som faktisk inngår i lønnsbudsjettet
- Lønnskostnad per ansettelsesforhold inkluderer også lang sikt
- Flere periodiseringsnøkler (tilsvarende som ligger i budsjettsammenstilling)
- Lønnsbudsjett lang sikt inkluderer analyse
- Mulighet til å se lønnsbudsjett brutt ned på eksisterende og nye stillinger
- Det er ikke mulig å velge "som i fjor" i tilfeller hvor det ikke var regnskapsførte kostnader i fjor
- Flere valgfiltre på langsiktig lønnsbudsjett

Bemanningsplan

- Korrekt beregning av timefordeling ved forskningstermin
- Beregning av antall timer til forskning, undervisning og administrasjon pr måned i korttidsperioden og pr halvår i langtidsperioden
- Flere grafer og tabeller som handler om likestilling.
- Resultatflate som er tilpasset fakultetsbrukeren, som kan benyttes til å sammenligne institutt.
- Resultatflate som er tilpasset instituttbrukeren, som kan benyttes til å sammenligne faggrupper.