


NTNU	Retningslinjer ved bruk av alkohol for ansatte ved fakultet for ingeniørvitenskap	Fakultet for Ingeniørvitenskap	
		Side	1 av 2
HMS		Dato	29.05.2018
		Erstatter	Ny

Bakgrunn

NTNU har en rus- og spillavhengighetspolitikk knyttet til universitetets etiske retningslinjer. NTNU har som mål å skape og opprettholde et rusfritt arbeidsmiljø, samt forebygge at ansatte og studenter utvikler rus- og spillavhengighetsproblemer.

Som ansatt ved NTNU skal man reflektere over sin rolle som forbilde for studenter og som NTNUs representant utad. Bevisste holdninger til rus og alkohol skal prege medarbeidernes adferd. Det gjelder ved interne sosiale tilstelninger, ved deltakelse og representasjon i eksterne arrangementer og ved sosiale sammenkomster med studenter. Det forventes at NTNUs medarbeidere i slike situasjoner har et balansert måtehold og viser en adferd som ikke bidrar til å svekke NTNUs omdømme.

Denne retningslinjen er utfyllende til NTNUs *rus- og spillavhengighetspolitikk og regler for bruk av arealer*.

Ved Fakultet for Ingeniørvitenskap gjelder følgende regler:

NTNU har nulltoleranse overfor bruk og omsetning av ulovlige rusmidler og ulovlige prestasjonsfremmende midler.

- Rusmiddelpåvirkning i arbeids- og studiesituasjoner tolereres ikke. Med rusmidler menes her alkohol, illegale rusmidler og legemidler med ruspotensiale. Ansatte som av medisinske årsaker må bruke medikamenter som kan ha innvirkning på arbeidssituasjonen oppfordres til å ta dette opp med nærmeste leder.
- Som arbeids- og studiesituasjon regnes også aktivitet utenfor normal arbeidstid i regi av NTNU eller samarbeidspartnere der ansatte deltar som representant for NTNU. Eksempelvis kurs, konferanser, representasjon, feltarbeid og disputaser mv. Ved bruk av alkohol skal det være et klart skille mellom arbeids-/studiesituasjon og sosial sammenkomst som eventuelt følger denne typen arrangement.
- I arrangementer rettet mot NTNU-ansatte og/eller NTNU-studenter i NTNUs lokaler eller utendørs på NTNUs campuser i regi av NTNU, NTNU-studenter eller andre, er det ikke tillatt å servere eller konsumere alkohol. Dispensasjon for servering av øl og vin kan gis etter søknad i tråd med regler for bruk av arealer¹
- I arrangementer rettet mot NTNU-ansatte som inkluderer studenter, *utenfor NTNUs campuser* i regi av NTNU eller NTNUs samarbeidspartnere, er det ikke tillatt å servere eller nyte alkohol. Unntaket er øl og vin i forbindelse med bespisning, hvor det normalt tillates 2 alkoholenheter. Servering av alkohol skal godkjennes av leder ved aktuelt institutt.

- Ansatte som deltar på sosiale arrangement utenfor arbeidstid i regi av NTNU eller NTNUs samarbeidspartnere forventes å utvise måtehold, da ansatte også i disse situasjoner er å betrakte som representanter for virksomheten.
 - Sosiale arrangement utenfor arbeidstid skal være inkluderende for alle. Alkoholservering skal aldri være hovedaktivitet under arrangement i regi av fakultetet, institutt eller i regi av samarbeidspartnere der ansatte ved NTNU deltar. Når alkohol serveres, skal det alltid være et alkoholfritt alternativ.
 - Lukt av alkohol og/ eller bakrus er uforenlig med å være på jobb. Dersom dette avdekkes er nærmeste leder pliktig å sørge for hjemsendelse av vedkommende.
 - Brudd på disse reglene kan medføre disiplinære reaksjoner.
-

¹Dispensasjon kan gis etter søknad i tråd med regler for bruk av arealer
<https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Regler+for+bruk+av+arealer>