

# Det integrerte universitetssykehuset

**O-SAK 23-16 Orientering om Felles støttefunksjoner for forskning, innovasjon og utdanning - FIU**



# Det integrerte universitetssykehuset

*Overordnet strategisk målsetting, mai 2013:*

*Det overordnede målet for aktiviteten ved det integrerte universitetssykehuset er **god folkehelse** basert på **høy kvalitet og god ressursutnyttelse** i pasientbehandling, forskning, utdanning, innovasjon, pasient- og pårørendeopplæring og formidling.*

*Det integrerte universitetssykehuset skal **vektlegge det regionale ansvaret**; være en ressurs for de lokale helseforetakene og kommunene i regionen, og bidra til å utvikle en offentlig helsetjeneste av høy kvalitet. Virksomheten skal også bidra og **være synlig nasjonalt og internasjonalt** med et ansvar for også å adressere globale helseutfordringer.*

# Styrevedtak 25. og 26. mai 2016

For å understøtte realisering av vedtatte strategiske mål om videreutvikling av det integrerte universitetssykehuset, vil styret be om følgende:

**1) Det arbeides videre med å etablere en felles enhet for infrastruktur og støttefunksjoner knyttet til utdanning, forskning og innovasjon ved det integrerte universitetssykehuset. Enheten beskrives nærmere med hensyn til oppgaver, målsettinger, organisasjon, økonomiske, personalmessige og juridiske forhold. Egen sak om opprettelse av enheten fremlegges for styrene i november 2016.**

2) Et pilotprosjekt gjennomføres i perioden 1.7.2016 – 30.6.2017 for å utvikle kunnskap om - og erfaring med hvordan man best kan oppnå integrering mellom forskningsgrupper i klinikkene og instituttene. Divisjon for psykisk helse og voksenpsykiatrigruppen i Institutt for nevromedisin velges som piloter.

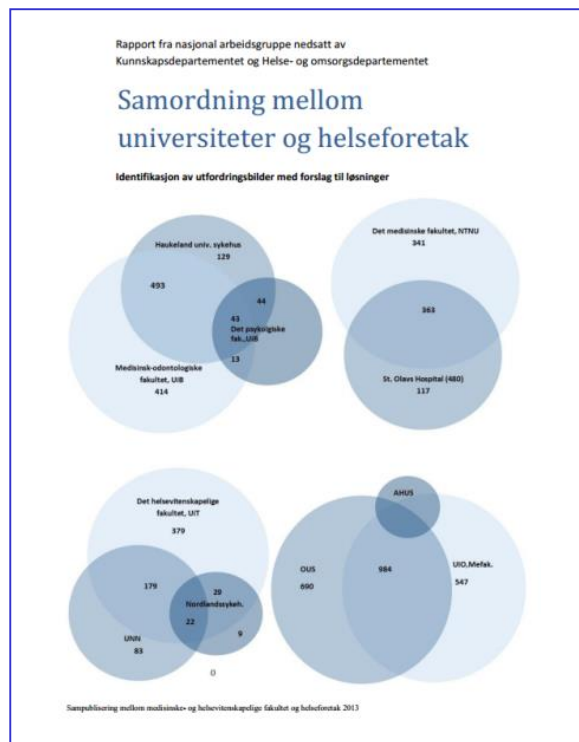
3) Arbeidet med å etablere en mest mulig samsvarende klinikk- og instituttstruktur fortsetter med følgende overordnede prinsipper:

# Orienteringssak til styrene i november/desember

Arbeidet med å beskrive oppgaver, målsettinger, organisasjon, økonomiske, personalmessige og juridiske forhold knyttet til en felles enhet FIU-enhet er av følgende årsaker ikke ferdigstilt:

- *Husebektvalgets arbeid er forsinket, og sluttrapport foreligger enda ikke. Den forventes å inneholde anbefalinger som direkte angår premissene for samarbeid mellom helseforetak og universitet.*
- Det forventes endelig vedtak om MVA-kompensasjon for helseforetakene fra 1. januar 2017. Dette vil være en viktig premiss for valg av modell for en felles FIU-enhet.

# Husebektvalgets rapport 30/11 2016



## 9.5 ADMINISTRATIVE RUTINER OG REGELVERK

### Arbeidsgruppens anbefaling:

- Harmonisering av administrative rutiner og retningslinjer for forskning, innovasjon og utdanning gjennomføres.
- Sektorene må legge til rette for oppbygging av felles forskningsadministrative støttefunksjoner.
  - Felles tjenester for begge sektorer bør kunne innebære en samling av arbeidsoppgaver mellom sektorene, f.eks. ved at **enten universitetet eller universitetssykehuset bygger opp felles forskningsstøtte, EU kontor, osv. på vegne av begge organisasjoner** etter nærmere avtale om dette mellom partene.
- Det legges til rette for at administrasjon/gjennomføring av store forskningssatsinger (SFF, K. G. Jebsen sentre o.l.) på tvers av sektorene forenkles.
- Kreditering og annen synliggjøring, f.eks. gjennom rapporteringsrutiner, må gjenspeile aktiviteten i begge sektorer fullt ut.

## 9.6 FORSKNINGSinFRASTRUKTUR

### Arbeidsgruppens anbefalinger:

- **Forskningsinfrastruktur må samordnes på strategisk og operativt nivå mellom universitet og universitetssykehus**, bl.a. for å unngå duplisering av kostnads- og kompetansekrevende utstyr, sikre god kapasitetsutnyttelse og forhindre konkurransevridning i sektorsamarbeidet.
- Forskningsinfrastrukturer må ha felles nøytrale overordnede retningslinjer som sikrer lik tilgang for brukerne og for plassering av eierskap/vertskap.
- Drift av forskningsinfrastruktur finansieres i så stor grad som mulig av prosjektene som anvender infrastrukturen.

# 9.7 utdanning

## Arbeidsgruppens anbefalinger:

- Sektorene må legge til rette for **oppbygging av felles utdanningsadministrative støttefunksjoner**.
- Det etableres et tett og forpliktende samarbeid mellom KD, HOD, helsetjenesten og utdanningsinstitusjonene for å sikre riktig kapasitet, og for å sikre at leger og annet helsepersonell gis nødvendig kompetanse for å løse fremtidige oppgaver.



# Målsetninger/gevinster med en felles enhet

## 1. Økt forskingsaktivitet

- Bedre koordinering av støtteaktiviteter for forskere. Dette kan bidra til mer forskning, flere publikasjoner og økt ekstern finansiering

## 2. Bedre kvalitet på utdanning

- Samkjøring av oppgaver og bedre oppfølging av studentene kan gi økt kvalitet på utdanningen

## 3. Redusert ressursbruk

- Duplisering av funksjoner unngås, og det kan hentes ut gevinster ved utnyttelse av stordriftsfordeler og samordning av aktiviteter

## 4. Enklere rapporteringslinjer

- Enhetlig rapportering på tvers av organisasjonene. Dobbeltarbeid knyttet til rapportering unngås og ressursene kan bruke tiden på andre støtteaktiviteter.

## 5. Gevinster for ansatte i felles støtteenhet FIU

- De ansatte i felles enhet vil bli en del av et større fagmiljø med mulighet for økt faglig og personlig utvikling

## 6. Gevinster for brukere av tjenestene

- Brukere av tjenestene får én enhet å forholde seg til og dermed med konsistente og like støttetjenester uavhengig av hvilken organisasjon forskningen har utspring fra

## 7. Gevinster for studenter

Oppsummert vil det med en ny felles enhet være gode og lett tilgjengelige enhetlige støttetjenester for brukere innen FIU, noe som vil bidra til økt kvalitet over tid innen både forskning og utdanning.

Alternative modeller	Kommentar
<p><b>1. Videre samarbeidsmodell</b> med en felles leder i delt stilling og en «virtuell felles organisasjon) der alle beholder sitt stillingsforhold</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Svarer i liten grad opp anbefalingen fra HO21</li> <li>• Risiko for liten grad av måloppnåelse</li> <li>• Kan innebære risiko for brudd på MVA regelverket dersom gevinster skal realiseres</li> <li>• Minimale endringer og lite prosess med ansatte</li> </ul>
<p><b>2. Full sammenslåing</b> av begge miljøene hvor alle ansatte virksomhetsoverdras</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kan gi høy grad av måloppnåelse</li> <li>• Vesentlig endring for mange ansatte som krever en større beslutnings- og gjennomføringsprosess</li> </ul>
<p><b>3. Felles enhet for forskningsstøtte</b> hvor utdanningsstøtte beholdes som i dag, men vurderes integrert som et trinn 2</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Starter med det funksjonsområdet som har tydeligst identifisert potensial for samordningsgevinster</li> <li>• Kan gi grunnlag for utprøving og evaluering før full integrasjon gjennomføres</li> </ul>

# Forslag til konklusjon:

«Fakultetsstyret tar saken til orientering og ber dekanen arbeide videre med konkretisering av organisatoriske løsninger for en felles støtteenhet for forskning, innovasjon og utdanning. Fakultetsstyret peker på at det fra 1.1.2017 vil være det nye MH-fakultetet som vil være part i en slik felles enhet og saken derfor må forankres i det nye fakultetets medvirkningsorgan før den eventuelt fremmes for NTNUs styre for vedtak innen 1.7.2016.»