

Ny rapport anbefaler tiltak for å utvikle arbeidsmiljøet ved Kunstakademiet i Trondheim

De fleste ansatte opplever Kunstakademiet i Trondheim (KiT) som en god arbeidsplass som de er stolte av, men instituttet har også store utfordringer på flere områder. Dette viser rapporten fra arbeidsgruppa som har gått gjennom arbeidsmiljøet ved KiT. I dag (29.januar) ble rapporten presentert for de ansatte på et allmøte.

Våren 2020 bestilte dekan Fredrik Shetelig ved Fakultet for arkitektur og design (AD) en undersøkelse av arbeidsmiljøutfordringene ved kunstakademiet som en del av et arbeidsmiljøprosjekt, ledet av personer fra andre deler av universitetet. Rapporten gir på dette grunnlaget anbefalinger til forbedringstiltak.

Instituttet har over lang tid vært preget av sterke indre spenninger, som blant annet har ført til flere bekymringsmeldinger. Det er satt inn flere tiltak på grunnlag av de siste arbeidsmiljøundersøkelsene i 2017 og 2019, men uten tilstrekkelig effekt for arbeidsmiljøet.

Det er av stor betydning for realisering av NTNUs kunst-ambisjoner at KiT lykkes med denne utviklingsprosessen. Løsningen ligger i et godt samarbeide mellom alle involverte parter.

Foreslår forbedringstiltak

Gruppa bak rapporten understreker at den ikke har vært opptatt av å peke på hvem som har skylden for problemene. De viser til at både ledelse og ansatte har en stor jobb foran seg for å samarbeide om å utvikle en felles kultur, velfungerende organisering og et godt arbeidsmiljø.

Rapporten er organisert i fem utfordringsområder med anbefalinger for tiltak: ledelse, kommunikasjon og åpenhet, medvirkning, organisering, ressurser, samarbeid og fellesskap.

Trenger ekstra ressurser

Prosjektgruppa anbefaler at NTNUs ledelse setter inn ekstra ressurser for en trygg og profesjonell oppfølging av rapportens anbefalinger.

Prosjektgruppa har vært ledet av seniorrådgiver Gry Eva Sinkaberg Alterskjær ved HR- og HMS-avdelingen. Hun har hatt med seg tre andre ansatte i gruppa fra HR- og HMS-avdelingen og fra AD-fakultetet. Representanter fra arbeidstagerorganisasjonene og verneombud-linja ved NTNU har bidratt i arbeidet. Som ledd i prosjektet har også Bedriftshelsetjenesten ved NTNU gjennomført samtaler med samtlige ansatte.

[Rapport med vedlegg kan lastes ned fra denne nettsiden.](#)

Kontakt for ytterligere opplysninger:

- Dekan **Fredrik Shetelig**, Fakultet for arkitektur og design: Avtaler kan gjøres via kommunikasjonsmedarbeider Jan Erik Kaarø, tlf. 918 97 136, eller e-post: jan.kaaro@ntnu.no

- Prosjektleder, seniorrådgiver **Gry Eva Sinkaberg Alterskjær**, tlf. 959 60 246, eller e-post: gry.alterskjar@ntnu.no