



OVERORDNET SÆRAVTALE
OM
BEREDSKAPSVAKT

1. Bakgrunn for avtalen

NTNU har på ulike områder behov for beredskapsvakt. Før slik vakt innføres skal behovet drøftes med tjenestemannsorganisasjonene i LOSAM (HTA § 17 nr. 1).

2. Beredskapsvaktens innhold

De som etter denne avtalen har beredskapsvakt skal være tilgjengelig for å utbedre feil og lignende som uventet oppstår utenfor normalarbeidstiden i tråd med den aktuelle instruksjonen for beredskapsområdet.

3. Beredskapsvaktens omfang

Den som har vakt har de fastsatte beredskapsvaktene i perioden fra mandag kl. 15.45/15.00 til den påfølgende mandag kl. 08.00. Den enkeltes vakttidspunkt og responstid fastsettes i særskilte vaktinstrukser.

4. Arbeidsplan

Der det er innført beredskapsvakt skal det utarbeides en arbeidsplan som viser når den enkelte arbeidstaker skal arbeide (AML § 10-3, HTA § 17 nr. 2). Prinsippene for oppsetting av arbeidsplaner drøftes i LOSAM, mens oppsett av den konkrete arbeidsplan normalt skjer gjennom direkte medvirkning, jfr. Tilpasningsavtalen § 12 h).

For å sikre forutsigbarhet bør arbeidsplanen være av minimum ett års varighet og utarbeides minimum 14 dager før iverksettelse. Også endringer i planen bør gjennomføres med minimum 14 dagers varsel. Dersom endringer i arbeidsplanen innebærer at enkelte ansatte settes inn eller tas ut av beredskapsvakt, skal dette normalt varsles om minst 3 måneder før endringen finner sted.

5. Utrykninger

Ved fysiske utrykninger utbetales godtgjøring etter HTA § 13 nr. 6. Reisetid godtgjøres tilsvarende.

Kostnader ved eventuell transport til og fra arbeidsstedet dekkes etter reiseregulativet for kjøring med egen bil, eller etter regning ved bruk av drosje. Kostnader ut over kr. 300.- dekkes normalt ikke.

Ved utbedring av feil som ikke krever fysisk fremmøte ved arbeidsstedet utbetales overtid for hver påbegynt halvtime med arbeid.

6. Kompensasjon for beredskapsvakt

Tid til beredskapsvakt regnes normalt ikke med i den normale arbeidstid (AML § 10-4 (3)), men kompenseres økonomisk etter Hovedtariffavtalens bestemmelser. Dersom LOSAM for det enkelte beredskapssted ber om det, kan imidlertid partene (SESAM) avtale at kompensasjonen av beredskapstiden skjer gjennom fritid, eller gjennom en kombinasjon av disse to kompensasjonsordningene (HTA § 17 nr. 4).

Hvordan tid til beredskapsvakt skal kompenseres, avtales for hvert beredskapssted i en "Stedlig avtale om beredskapsvakt".

I spesielle tilfeller kan det inngås avtale med den enkelte arbeidstaker om avvikende måte å kompensere for tiden medgått for beredskapsvakt.

Tid medgått til og utrykninger (jfr. pkt. 5) kommer til fratrukk når reell tid for beredskapsvakt skal beregnes.

Tilleggene gitt etter HTA § 15 nr. 3, 4 og 5, og etter § 16 nr. 1 og 2 skal uansett utbetales, likeså overtidstillegget etter HTA § 17 nr. 4.

7. Fastsetting av omregningsfaktor

Partene sentralt (SESAM) fastsetter på bakgrunn av forslag fra LOSAM for det enkelte beredskapssted en omregningsfaktor for tid til beredskapsvakt i "Stedlig avtale om beredskapsvakt".

Etter HTA § 17 nr. 1 er omregningsfaktoren normalt 1/5. Dette kan likevel fravikes etter en konkret vurdering av spesielt responstid og hvor ofte ansatte har beredskapsvakt. Omfang av vekten (antall timer pr. døgn/uke) og antall alarmer og uttrykninger pr. døgn/uke) skal også vektlegges, samt uttrykningens varighet.

8. Daglig fritid

I henhold til AML § 10-8 (1) skal deltakerne i beredskapsvakten ha en sammenhengende arbeidsfri periode på minst 11 timer i løpet av 24 timer.

9. Ukentlig fritid

I henhold til AML § 10-8 (2) skal deltakerne i beredskapsvakten ha en sammenhengende arbeidsfri periode på 35 timer i løpet av 7 dager. Partene har blitt enige om at i uken før vaktuken har deltakerne ukentlig fritid fra fredag kl. 15.45/15.00 til lørdag kl. 24.00. I vaktuken har deltakerne ukentlig fritid fra søndag kl. 00.00 til mandag kl. 08.00. I disse

periodene er ukentlig fritid 32 timer pr. uke. I uken etter vaktuken har deltakerne ukentlig fritid fra lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 20.00 til sammen 44 timer.

10. Unntak ved alvorlige driftsforstyrrelser


I henhold til AML § 10-8 (3) skal de som deltar i hjemmevaktordningen etter denne avtale kunne utføre nødvendig overtidsarbeid for å unngå alvorlige driftsforstyrrelser også i den arbeidsfrie perioden mellom to arbeidsperioder.

11. Avtalens varighet


Denne avtalen gjelder fra 01.05.12 og til den sies opp av én av partene. Avtalen kan sies opp med 3 – tre – måneders varsel.


NTNU, den9./3..... 2012


Arne Kr. Hestnes
Personalsjef


Morten Mørch
Parat - NTNU


Sturla Sjøpstad
NTL NTNU


Svein Olav Antonsen
Forskerforbundet - NTNU


Bjørn Skallerud
Tekna