
Møtereferat

Til stede: Kjetil Rasmussen, Martin Gimmestad, Eva Madland, Per Bruheim, Åsa Ølnes (student), Trygve Brautaset, Berit L. Strand, Gerd Inger Sætrom, Vetle Knardahl Rem, Eirin Skjøndal Bar, Jo Esten Hafsmo (referent)

Forfall: Anita Nordeng Jakobsen, Tobias Andre

Kopi til:

Gjelder: Møte utvidet ledergruppe

Møtetid: 30.08.17, 08:30 – 10:00 Møtested: K3 3.305

Signatur:

Saksliste

1. Bemanningsplanarbeidet 2017
2. Strategi IBT
3. Eventuelt

1. Bemanningsplanarbeidet 2017

Ref vedlegg; fakultetets plan for bemanningsplanarbeidet, fremlagt ledergruppemøtet 29.09.17.

Fakultetet har til nå ikke foreslått fordeling av stillinger hverken på kort- eller langsiktig bemanningsplan. IBT har ikke gitt innspill til langtids bemanningsplan i påvente av diskusjonen i møte, det har kommet innspill fra faggruppene på både vitenskapelige og tekniske stillinger til langtids bemanningsplan.

Bemanningsplan vitenskapelige stillinger, se vedlagte notat.

Prioritert IBT:

1. 3 avganger på matvitenskap ønskes erstattet av nye stillinger.
2. 3 stillinger på hhv
 1. 1 stilling Mikrobiell bioteknologi
 2. 1 stilling Biopolymerkjemi og biomaterialer
 3. 1 stilling AKMS

Postadresse

7491 Trondheim
Norway

Org.nr. 974 767 880

postmottak@nv.ntnu.no
www.ntnu.no/ibt

Besøksadresse

Sem Sælands vei 6/8
Kjemiblokk 3, 139 C

Telefon

+47 73593320

Saksbehandler

Jo Esten Hafsmo
jo.e.hafsmo@ntnu.no
Tlf: 73593313

IKP prioriterer en stilling til biokjemiteknikk (AKMS), dermed gis ikke denne prioritet ved IBT.

Biopolymergruppen uttrykker noe bekymring ift at kun én av stillingen de har spilt inn er prioritert, særlig i forhold til området marin biokjemi

I lys av fusjonene og omorganisering forventes endringer i enkelte undervisningsstillinger på bachelorstudiene ift langtids bemanningsplan

Bemanningsplan tekniske stillinger; presentert av Martin Gimmetad, ref vedlagte notat..

I lys av strategiarbeidet forventes noe forskyvning i stillingsinnhold; PhD-studenter med undervisningsplikt mer inn i undervisning og veiledning, dermed blir det viktig å opprettholde høy rekruttering til PhD-studiet.

NTNUs tiltak for effektivisering inne administrative stillinger gir mindre administrativ støtte, som må dermed må utføres av teknisk personell.

Innenfor tekniske stillinger bør instituttet vurdere hvilke oppgaver som er nødvendige (MÅ-oppgaver) og prioritere/vurdere kutt der det er mulig.

2. Strategi

Foreløpig en diskusjon på overordnet nivå i påvente av resultatet NTNU og fakultetets strategiprosess; det oppfordres til at innspill og forslag sendes til Kjetil Rasmussen.

Momenter fra diskusjonen:

- Hva ønsker vi virkelig å gjøre noe med, hvilke mål skal vi jobbe for å nå;
Undervisning: moderat utvikling innen området, suksess med etablering av undervisningsteam. Ut over dette er det ikke gjort større ting – her har man et potensiale for bedring:
 - Øke kompetanse på foreleser
 - Øke bevissthet på undervisning gjennom deltakelse på konferanser, seminar o.l.
 - Nye undervisningsformer og innovativ undervisning
- En måte å tilnærme utviklingsarbeid innenfor utdanningsområdet er å søke en SFU; instituttet bør undersøke kriterier, gjennomføre en analyse og evt beslutte å søke. Ansatte på Matvitenskap som har signalisert interesse for dette.
- Strategien bør inneholde en kort status innledningsvis; hva har vi, hva har vi ikke?
- Formuleringene i strategien bør spisses og gi bedre retning, faggruppene bør jobbe videre med dette, ref arbeidet som Biopolymergruppen har gjort.

- Strategien bør i mest mulig grad være konkret og gi tydelig retning – det bør fokuseres på områder for utvikling. Stikkord: målbarhet.
- Et felles arbeid med et strategidokument har egenverdi i forhold til fusjonen mellom Bioteknologi og Matvitenskap.
- Mulig for tilnærming til arbeidet med instituttets strategi:
 1. Ståsteds-/nåtidsanalyse
 2. Tenkt/ønsket fremtidsbilde
 3. Implementering -> hva må vi gjøre for å komme dit vi ønsker?
- Overordnet ansvar innenfor utdanning bør beskrives i strategien, dette er per i dag veldig sterkt knyttet opp mot emnene Biokjemi og Mikrobiologi.
- SFI bør også stå under ambisjonsnivå sammen med SFF og SFU.
- Vi må øke publisering i høy-impact journaler.
- Innspill fra studenter: viktigst med utdanningskvalitet og utdanningssamarbeid. Spesielt positivt om samarbeidet med IBI kan forbedres på utdanningssiden.

Strategikomiteen gjennomgår innspill og reviderer strategien før den sendes ut til gjennomgang i faggruppene. Det vil bli arrangert et eget strategiseminar før strategien vedtas. Må også tilrettelegges for studentdeltakelse

3. Eventuelt

Ny ITV siv.ing: Vetle Knardahl Rem

Notat

Til: Instituttene ved NV

Kopi til: Dekanat

Fra: HR/HMS seksjonen

Signatur:

REVIDERT BESTILLING FOR STRATEGISKE BEMANNINGSPLANER

Bemanningsplaner et redskap for instituttene til å tenke fremover og planlegge/realisere sin strategi. Innspillene er viktig for at ledergruppen sammen kan se helhet og foreta strategiske prioriteringer.

Med de gjeldende framskrivninger av budsjettet for NV-fakultetet forventes det at den totale bemanningen ved fakultetet ikke vil kunne øke i de kommende årene. Betydelig økt utdanningsvirksomhet vil kunne endre dette bildet.

Strategi og bemanningsplaner må sees på i sammenheng **og første utkast** til strategi skal leveres innen 12.05.

Første utkast til bemanningsplaner utsettes til 01.06.17. Dekan gjør oppmerksom på at dette er en første runde i arbeidet med å utarbeide en bemanningsplan for hele fakultetet.

Endelig vedtak om strategi og strategiske bemanningsplaner skal skje høsten 2017 av nytt fakultetsstyret.

Tekniske ressurser

Tidligere NT hadde utarbeidet en modell for fordeling av tekniske ressurser mellom instituttene, og denne modellen må nå revideres og nye faktorer må inn slik at den er tilpasset dagens behov. Det vil bli nedsatt en gruppe som vil utarbeide en ny modell, og ledergruppen vil bli involvert i dette arbeidet underveis.

Samtidig som denne modellen utarbeides, bes instituttene om å utarbeide en detaljert bemanningsplan for nåværende tekniske ressurser. Her er det viktig å beskrive hva de tekniske ressurser faktisk brukes til, som f.eks undervisning, infrastruktur og forskningsprosjekter. Se vedlagte mal.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim	postmottak@nv.ntnu.no	Høgskoleringen 5 Realfagbygget, Blokk D, 1. etg.	+47 73594197	
Norway	www.ntnu.no/nv			

Adresser korrespondanse til saksbehandlende enhet. Husk å oppgi referanse.

I tillegg bes instituttene om å gi innspill mht hvilke endrete behov for tekniske ressurser man ser for seg både på kort og lang sikt (2018 – 2020). Dette skal begrunnes strategisk. Se vedlagte mal.

Vitenskapelige ressurser

Strategisk bemanningsplan for vitenskapelige ressurser skal også revideres iht ny strategi. Instituttene bes derfor om å utarbeide en oversikt over dagens vitenskapelige ansatte pr faggruppe/seksjon evt fremtidige seksjoner/faggrupper. I tillegg bes instituttene om å utarbeide en kort oppsummering mht utviklingsstrategier pr faggruppe/seksjon og hva dette betyr for de ulike faggruppene. Eventuelle endrete behov for ressurser skal begrunnes strategisk. Se vedlagte mal.

Notat

Til: Utvidet ledergruppe ved IBT

Kopi til:

Fra: Kjetil

Signatur:

Langtidsbemanningsplan fram til 2024 for tekniske og vitenskapelige stillinger ved IBT

Vedlegg til saken:

- Revidert bestilling for strategiske bemanningsplaner fra fakultetet
- 4 innspill fra faggruppene til bemanningsplan
- Søknad om Onsager Fellowship fra 2016
- Bemanningsplaner for vitenskapelige ressurser
- Bemanningsplan og innspill på fremtidige behov for tekniske ressurser for Fakultet for naturvitenskap

Forslag til bemanningsplan har vært diskutert i ledergruppemøte.

Faggruppenes innspill til bemanningsplan er i hovedsak basert på diskusjoner og møter internt i gruppene. Ideelt sett skulle strategiarbeidet ha vært fullført, emneporteføljen revidert, samt sett på koblinger på tvers av faggruppene før vi vedtar en langtidsbemanningsplan. Da tidsfristen for instituttens innspill til fakultetet gikk ut 1.06.2017 har vi imidlertid ikke anledning til en såpass grundig prosess i år. Instituttene får imidlertid mulighet til å revidere bemanningsplanene årlig.

Vitenskapelige stillinger

I forhold til vekst i bemanning har fakultetet signalisert at det ikke er trolig at fakultetets totale bemanning av faste vitenskapelige eller tekniske stillinger vil øke i perioden. Det anses dermed ikke som hensiktsmessig at vi skal prioritere og melde inn veldig mange stillinger utover forventede avganger. I forslaget har vi begrenset oss til 3 stillinger utover 3 stillinger som erstatter avganger ved matvitenskap. Prioriteringsrekkefølgen i denne planen avhenger av realisering av bemanningsplan på kort sikt og i tillegg hvilken faggruppe stillingen innen marin biokjemi havner i. Stillingene på 1.-3. prioritet erstatter avganger på matvitenskap. Erstatning av avganger prioriteres høyest da matvitenskap har stort behov

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim	postmottak@nv.ntnu.no	Sem Sælands vei 6/8 Kjemiblokk 3, 139 C	+47 73593320	Kjetil Rasmussen kjetil.rasmussen@ntn u.no
Norway	www.ntnu.no/ibt			Tlf: +47 918 97 652

Adresser korrespondanse til saksbehandlende enhet. Husk å oppgi referanse.

for å øke undervisningskapasiteten hos fast vitenskapelig ansatte. Per i dag dekkes behovet delvis av phd-stipendiater og 2 prof II som har kontrakt til sommeren 2018. Videre vil arbeidsbelastningen øke fra høsten 2017 da vi går fra ett til to kull på masterstudiet i mat og teknologi. I tillegg har vi et mål om å øke forskningsaktiviteten i de tidligere høyskolemiljøene. Stillingene på 4., 5., og 6. plass er stillinger tilhørende henholdsvis faggruppene Mikrobiell bioteknologi, Biopolymerer og biomaterialer og AKMS. Faggruppen Mikrobiell bioteknologi har ikke prioritert sine stillinger og har dermed overlatt dette til instituttet. I 2016 søkte instituttet og faggruppen om en Onsager Fellowship-stilling (1. amanuensis) innen beregningsbasert biologi/bioteknologi (se vedlegg). Instituttet mener det er argumentert godt for denne stillingen og forventer økt behov for kompetanse innen matematisk modellering og datasimulering i alle faggruppene ved instituttet og prioriterer derfor denne stillingen på 4. plass. Faggruppen mistet en stilling i 2016 som ikke har blitt erstattet. Stillingen prioritert som nr. 5 er biopolymergruppens høyest prioriterte stilling. Stillingen prioriteres etter MB-stillingen da førstnevnte gruppe nylig har hatt to nyttilsetninger - hvorav én ny og én erstatning for fremtidig avgang. Stillingen prioritert nederst på listen innen biokjemiteknikk er en stilling som også finnes på bemanningsplanen til Institutt for kjemisk prosessteknologi. Dersom stillingen tildeles IKP vil vi ta denne ut av IBT's langtidsplan.

Tekniske stillinger

IBT vil på lang sikt arbeide for å øke faggruppenes robusthet ved å øke kompetansen til den tekniske staben. Teknisk ansatte ved instituttet er knyttet opp mot en eller flere faggrupper og yter spesialisert støtte for disse. Høy kompetanse innen relevant fagområde, samt for relevante instrumenter og metoder, er en forutsetning for å yte god støtte. Mange av fagmiljøene er i dag sårbare ved at de kan miste vesentlig kompetanse om metoder og utstyr hver gang midlertidig vitenskapelig ansatte slutter. Det er derfor ønskelig at den faste tekniske bemanningen i størst mulig grad bærer denne. Dette innebærer at IBT i stor grad vil vektlegge høy, relevant kompetanse ved rekruttering til tekniske stillinger. I tillegg vil IBT jobbe systematisk for at nåværende teknisk bemanning skal heve relevant kompetanse og få mer avanserte arbeidsoppgaver, f.eks. ansvar for avansert utstyr og opplæring i metoder. Avanserte oppgaver skal prioriteres fremfor enkle, f.eks., vask av laboratorieutstyr og ansvar for enkle instrumenter. På samme måte skal teknisk ansatte være kunnskapsbærere for laboratoriekurs og kunne hjelpe og veilede stipendiater i gjennomføring av laboratorieundervisning, være vikarer osv.

Som allerede nevnt kan vi ikke forvente mye vekst i antall tekniske stillinger i langtidsperioden. Fakultetet legger i utgangspunktet opp til null-vekst. Overingeniørstillingen knyttet til matvitenskap ble meldt inn i forbindelse med korttidsbemanningsplan. Basert på faggruppenes innspill foreslås to tekniske stillinger i langtidsplanen. Stillingen knyttet til Biopolymerer og biomaterialer prioriteres høyest da de tekniske stillingene knyttet til faggruppen i hovedsak er finansiert av eksterne midler. Det ene årsverket som er finansiert av RD er bundet opp til en del laboratorieundervisning og leiestedsadministrasjon.

Utvidet ledergruppe bes diskutere de tekniske og vitenskapelige stillingenes innhold og prioriteringsrekkefølge opp mot faggruppenes og instituttets strategi.

BEMANNINGSPLANER FOR VITENSKAPELIGE RESSURSER

Institutt for bioteknologi og matvitenskap

1. OVERSIKT OVER DAGENS VITENSKAPELIGE RESSURSER PR FAGGRUPPE/-SEKSJON (faste forskere skal inkluderes i oversikten)

Faggruppe/-seksjon	Stillingsprosent	Navn på stillingsinnehaver	Stillingstittel	Finansiering (RD, BOA andre)
Matvitenskap	60	Aastad Sven Olav	Univeristetslektor	RD
Matvitenskap	100	Bar Eirin M. S.	Førsteamanuensis	RD
Matvitenskap	100 (50% prodekan)	Falch Eva	Førsteamanuensis	RD
Matvitenskap	100	Feren Anne	Univeristetslektor	RD
Matvitenskap	100	Hannisdal Atle	Førstelektor	RD
Matvitenskap	100	Jakobsen Anita Nordeng	Førsteamanuensis	RD
Matvitenskap	100	Karlsen Hanne	Univeristetslektor	RD
Matvitenskap	100	Langfoss Kari Helgetun	Univeristetslektor	RD
Matvitenskap	100	Lerfall Jørgen	Førsteamanuensis	RD
Matvitenskap	100	Mehli Lisbeth	Førsteamanuensis	RD
Matvitenskap	100	Mukhatov Kirill	Førsteamanuensis	RD
Matvitenskap	100	Strand Åse	Førsteamanuensis	RD
Matvitenskap	100	Waldenstrøm Lene	Univeristetslektor	RD
Matvitenskap	60	Østerlie Marianne	Førsteamanuensis	RD
Matvitenskap	15	Susanne Knøchel	Professor II	BOA
Matvitenskap	20	Marit Aursand	Professor II	BOA
Matvitenskap	100	Turid Rustad	Professor	RD
Matvitenskap	100	Alexander Dikiy	Professor	RD
Matvitenskap	100	Elena Shumilina	Forsker	BOA
Biopolymerer og biomaterialer	100	Finn L Achmann	Professor	RD

Biopolymerer og biomaterialer	100	Berit L Strand	Professor	RD
Biopolymerer og biomaterialer	100	Bjørn E Christensen	Professor	RD
Biopolymerer og biomaterialer	100	Marit Sletmoen	Førsteamanuensis	RD
Biopolymerer og biomaterialer	80+20	Kurt I Draget	Forsker/prof II	BOA/RD
Biopolymerer og biomaterialer	20	Gudmund Skjåk-Bræk	Professor	BOA
Biopolymerer og biomaterialer	100	Catherine Taylor Nordgård	Forsker	BOA
Analyse og kontroll av mikrobielle systemer	100	Olav Vadstein	Professor	RD
AKMS	100	Ingrid Bakke	Førsteamanuensis	RD
AKMS	20	Kjetill Østgaard	Professor	RD
AKMS	20	Kari Attramadal	Førsteamanuensis II	RD
Mikrobiell Bioteknologi	100	Eivind Almaas	Professor	RD
Mikrobiell Bioteknologi	100	Trygve Brautaset	Professor	RD
Mikrobiell Bioteknologi	100	Per Bruheim	Professor	RD
Mikrobiell Bioteknologi	100	Martin Hohmann-Marriot	Førsteamanuensis	RD
Mikrobiell Bioteknologi	80/20	Helga Ertesvåg	Forsker/ Førsteamanuensis 2	BOA/RD
Mikrobiell Bioteknologi	80/20	Rahmi Lale	Forsker/ Førsteamanuensis 2	BOA/RD
Mikrobiell Bioteknologi	20	Trond E Ellingsen	Professor 2	

2.

KORT OPPSUMMERING MHT STRATEGI PR FAGGRUPPE/-SEKSJON OG HVA DETTE BETYR FOR DE ULIKE FAGGRUPPENE OG INSTITUTTETS OVERORDNETE STRATEGI

Faggruppe	Kort oppsummering mht strategi og hva dette betyr for de ulike faggruppene
Matvitenskap	<p>Matvitenskap skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> Være en attraktiv partner for norsk næringsmiddelindustri og forskningsaktører innen råstoff og prosesser, holdbarhetsforlengende teknologi og mattrygghet med særlig fokus på marine råstoff.

	<ul style="list-style-type: none"> • Sammen med SINTEF Ocean være nasjonalt og europeisk ledende innen marine lipider inkludert infrastruktur/pilotutstyr/teknologi for fremstilling, rensing, stabilisering og utnyttelse i mat. • Være blant de fremste i Europa på prosesser for utnyttelse av marine proteiner og peptider. • Faggruppen skal være en viktig læringsarena for studentene og fagmiljøet skal jobbe systematisk for å kvalifisere seg til å søke SFU innen 2024.
Biopolymere og Biomaterialer	Faggruppe for Biopolymere og Biomaterialer styrke i struktur-funksjonsrelasjon til biopolymere har gjort oss til internasjonalt ledende aktører på alginat og kitosan. Biopolymere, og spesielt de marine, er relevante innen NTNU sine kjerneområder innen havrom og bærekraft, og bruken av disse er relevante innen helseområdet. Det varierte nedslagsfeltet for biopolymerene har gitt oss gode muligheter for variert BOA virksomhet og vi ser dette som en styrke også i fremtiden. Ved å drive forskning på hele næringskjeden innen "biopolymer engineering" fra genetik, biosyntese, primær struktur, konformasjon, funksjonelle egenskaper og til teknisk bruk og biologisk funksjon har vi kunnet drive samarbeide med andre faggrupper og institutt ved NTNU, samt være attraktive partnere for internasjonalt samarbeide. Vi ser dette som en styrke også i fremtiden og har behov for å styrke vår kjernekompetanse innen struktur-funksjonsrelasjoner. Vi har som mål å drive forskning på høyt internasjonalt nivå på biopolymere, spesielt marine, og har som mål å fortsatt være internasjonalt ledende på alginat og kitosan struktur-funksjonsrelasjoner. Ved å fokusere på høy kvalitet i forskningen og pleie kontakter i akademien, relevante forskningsinstitusjoner og industri søker vi å være sentrale i framtidige initiativ for SFF og SFI.
Analyse og kontroll av mikrobielle systemer	AKMS skal: <ul style="list-style-type: none"> • Etablere et tverrfaglig miljø i bioprosessteknologi for prosesser i åpne mikrobefunn • Være internasjonalt ledende i analyser av mikrobe/fisk-interaksjoner og mikrobiell kontroll i akvakultur • Være nasjonalt ledende i holistiske analyser av mikrobielle samfunn med mål om å forstå struktur og funksjon, og drivere av seleksjon for samfunnsdannelse og suksessjon
Mikrobiell bioteknologi	I samarbeid med viktige forskningspartnere være nasjonalt ledende og internasjonalt anerkjent innen mikrobiell syntetisk biologi og anvendt systembiologi. I tillegg være internasjonalt ledende innen minst ett tema eller utvalgte mikrobielle modellsystemer. I løpet av strategiperioden ønsker vi å oppnå SFI/SFF status. For å bli mer synlige og styrke internasjonalt samarbeid, vil vi arrangere en konferanse innen mikrobiell bioteknologi.

3. HVILKE RESSURSBEHOV MEDFØRER STRATEGIEN I FAGGRUPPENE OG VED INSTITUTTET SOM HELHET- PÅ KORT SIKT (2018-2019) OG PÅ LANG SIKT (FRAM TIL 2024)

Behov kort sikt (2018-2019) i prioritert rekkefølge

Type ressurs/stilling	Er det en eksperimentell eller teoretisk stilling, evt andre benevnelser	Strategisk vurdering av ressursbehov sett i forhold til utvikling/endringer i faggruppene (evt instituttet sett under ett).(fagområde, vurdering av type stilling, strategisk utvikling, mål, retning med stillingen osv)	Behov for infrastruktur evt andre fasiliteter	Hvordan skal stillingen finansieres	Tilsetting når
Professor/ førsteamanuensis	Eksperimentell	<p>Fagområde: Marin Biokjemi</p> <p>Beskrivelse av stillingen og faggruppetilhørighet: Institutt for bioteknologi og matvitenskap har (som eneste NTNU-institutt) et spesielt ansvar for disiplinfagene mikrobiologi og biokjemi. Stillingsinnehaveren vil få et spesielt ansvar for undervisning i biokjemi og forskning knyttet til marin biokjemi. Instituttet og NTNU har som mål å heve kvalitet på utdanning og vi vil derfor legge større vekt på pedagogisk kompetanse enn tidligere. Forskningsprofilen til den som ansettes avgjør faggruppetilhørighet. Utlysningsteksten vil inneholde en beskrivelse av aktuell ønskelig kompetanse for hver av de fire faggruppe. Dette for å sikre kandidater som vil komplementere og styrke forskningen i den aktuelle faggruppen. På denne måten åpner vi opp for flere gode søkere som vil styrke undervisningen og forskningen ved instituttet.</p>	Kontor og laboratorium	RD	ASAP
Universitetslektor /førsteamanuensis	Eksperimentell	<p>Fagområde: Matmikrobiologi og mattrygghet</p> <p>Beskrivelse av stillingen og faggruppetilhørighet: Forståelse av hvordan prosessering og konservering av mat påvirker mikrobiell flora og mattrygghet er et av kjerneområdene i matteknologistudiet. Institutt for bioteknologi og matvitenskap er ansvarlig for 10 emner innen for området og en styrking av fagmiljøet undervisningskapasitet er nødvendig. Fagområdet er også sentralt i faggruppens forskningsstrategi. Søkeren må ha kompetanse til å veilede bachelor- og masteroppgaver og det er en fordel med et relevant nettverk fra industri og/eller instituttsektoren for å styrke profesjonsutdanningen.</p> <p>Stillingen knyttes opp mot faggruppen matvitenskap.</p>	Kontor og laboratorium	RD	Snarest

Behov lang sikt (fram til 2024) i prioritert rekkefølge

Type ressurs/stilling	Er det en eksperimentell eller teoretisk stilling, evt andre benevnelser	Strategisk vurdering av ressursbehov sett i forhold til utvikling/endringer i faggruppene (evt instituttet sett under ett). (fagområde, vurdering av type stilling, strategisk utvikling, mål, retning med stillingen osv)	Behov for infrastruktur evt andre fasiliteter	Hvordan skal stillingen finansieres	Tilsetting når
Førsteamanuensis	Eksperimentell	Fagområde: Ernæring Bakgrunn. Forventet avgang i perioden: universitetslektor Anne Feren Stillingen i dag dekker undervisning i ernæring, praksisstudier, bransjekunnskap, samt mat og kultur. I dag er dette en undervisningsstilling, men det er ønskelig å etablere forskningsaktivitet i retning industriell ernæring.	Kontor og laboratorier	RD	Tentativt 2019
Universitetslektor/ Førsteamanuensis	Eksperimentell	Fagområde: Kvalitetsstyring og mattrygghet Bakgrunn: Forventet avgang i perioden: universitetslektor Hanne Karlsen Stillingen dekker i dag undervisning i flere emner innen mattrygghet, kvalitetsstyring, bacheloroppgaver med mer. Ønsket fagområdet kan bli endret basert på endringer i studieplan for matteknologistudiet, og kompetansen til eventuell nyansatt fra høsten 2017 (se ressursbehov kort sikt).	Kontor og laboratorier	RD	Tentativt 2019
Universitetslektor/ Førsteamanuensis	Eksperimentell	Fagområde: Matteknologi, spesielt vegetabilteknologi og konserveringsteknologi Bakgrunn: Forventet avgang i perioden: universitetslektor Sven Olav Aastad Stillingen dekker i dag undervisning i biokjemi, matteknologi (vegetabilteknologi) og konserveringsteknologi. I dag er dette en undervisningsstilling. Økt fokus på forskning og en nyopprettet masterutdanning i mat og teknologi tilsier at stillingen bør inkludere forskning i fremtiden.	Kontor og laboratorier	RD	Tentativt 2019
Professor/ Førsteamanuensis	Teoretisk	Beregningsbasert biologi. Instituttet har en person som har hovedfokus på modellering / analyse av nettverk. Undervisning i faget systembiologi er derfor den minst robuste ved instituttet. Når vi ser på den pågående vitenskapelige utviklingen av bioteknologi som fagfelt, vil det være viktig å styrke IBTs kompetanse innen matematisk / computational modellering.		RD	
Professor/ Førsteamanuensis	Eksperimentell	Fagområde: Marin Biokjemi Bakgrunn: Faggruppe for Biopolymere og Biomaterialer ser sterkt behov for å styrke vår kjernekompetanse i biopolymer struktur-funksjonsrelasjoner. Dette behovet er spesielt synlig som erstatning etter Kjell Morten Vårum, og vil være faggruppens prioritet ved utlyst stilling innen marin biokjemi. Dersom ikke stillingen skulle tilfalle faggruppen vil dette være vår fremste prioritet i nærmeste framtid. Faggruppens styrke i struktur-funksjonsrelasjon	Kontor og laboratorier	RD	ASAP

		<p>til biopolymere har gjort oss til internasjonalt ledende aktører på alginat og kitosan. Biopolymere, og spesielt de marine, er relevante innen NTNU sine kjerneområder innen havrom og bærekraft, og bruken av disse er relevante innen helseområdet. Det varierte nedslagsfeltet for biopolymerene har gitt oss gode muligheter for variert BOA virksomhet og vi ser dette som en styrke også i fremtiden.</p> <p>Beskrivelse av stillingen: Stillingsinnehaveren vil få et spesielt ansvar for undervisning i biokjemi og forskning knyttet til marin biokjemi. Vi søker en kandidat med relevant forskningsaktivitet på høyt nivå innen polymere/biopolymere og deres fysikalsk- kjemiske egenskaper.</p>			
Professor/ Førsteamanuensis	Eksperimentell	<p>Fagområdet bioprocess engineering, på norsk historisk ofte kalt biokjemiteknikk, utgjør et kjerneområde innen bioteknologi og bioteknologisk produksjon. I åpne systemer som i havbruk, vannrensning eller bioremediering er det åpne mikrobielle økosystemer som må analyseres og kontrolleres i rollen som katalysator. ACMS-gruppa trenger å styrke egenkompetansen innen dette fagfeltet, helst i samarbeid med andre grupper ved instituttet (f.eks. Mikrobiell bioteknologi), ved opprettelse av en ny stilling innen bioprocess engineering som må omfatte design, drift og simulering av åpne og kontinuerlige mikrobielle reaktorsystemer. Det understrekes at selv om andre universiteter i Norge arbeider på området, har NTNU et unikt historisk ansvar for at engineering-aspektet ikke mistes av syne innen denne typen biologi.</p>	Kontor og laboratorier	RD	ASAP

BEMANNINGSPLAN OG INNSPILL PÅ FREMTIDIGE BEHOV for tekniske ressurser for Fakultet for naturvitenskap:

Institutt for bioteknologi og matvitenskap

1. BESKRIVELSE AV NÅVÆRENDE BEMANNING

Tilhørighet	Stillingsprosent	Navn på stillingsinnehaver	Beskrivelse av arbeidsoppgaver	Stillingstittel/-kode og evt arbeidstittel	Finansiering
IBT	100 %	Martin Gimmetad	Teknisk leder, HMS-koordinator, koordinator for laboratorieundervisning	Senioringeniør	RD
IBT	100 %	Randi Utgård	Drift av AKMS-laboratorier, undervisning miljøbioteknologi laboratoriekurs	Avdelingsingeniør	RD
IBT	100 %	Siri Stavrum	Drift av næringsmiddelkjemilaboratorier, støtte i alle instituttets laboratoriekurs	Ingeniør	RD
IBT-MS	100 %	Kåre Andre Kristiansen	Drift av fakultetets MS-laboratorium, undervisning i mikrobiologi- og biokjemiteknikk laboratorium	Overingeniør	RD
IBT-NMR	100 %	Torun M. Melø	Drift av fakultetets NMR-laboratorium	Overingeniør	RD
IBT	100 %	Hanne Jørgensen	Drift av molekylær- og mikrobiologilaboratorium	Avdelingsingeniør	RD
IBT	100 %	Merethe Christensen Vadseth	Fagbestiller	Avdelingsingeniør	RD
Biologi*		Vladimir Mironov	Forskningsstøtte bioinformatikkprosjekt	Overingeniør	RD
IBT	100 %	Wenche Iren Strand	Drift av laboratorier i biopolymerkjemi (intern), undervisning biokjemi laboratorium (intern), forskningsstøtte biopolymerkemiprojekt (BOA)	Overingeniør	50% RD, 50% BOA
IBT	100 %	Ann-Sissel Ulset	Drift av laboratorier i biopolymerkjemi (intern), undervisning biokjemi laboratorium (intern), forskningsstøtte biopolymerkemiprojekt (BOA)	Overingeniør	50% RD, 50% BOA

IBT	100 %	Gerd Inger Sætrum	Forskningsstøtte biopolymerkjemiprojekt	Avdelingsingeniør	BOA
IBT-Mat	100 % Oppstart ca. 1.7.2017	Anna Lødeng	Undervisning mikrobiologi laboratorium (matvitenskap), Drift av laboratorier matvitenskap	Avdelingsingeniør	RD
IBT-Mat	100 %	Anne Kathrine Streitlien	Matteknologi, Drift av laboratorier for matvitenskap, Undervisning laboratoriekurs (matvitenskap): generell kjemi, biokjemi med bioteknologi, matteknologi, matkjemi.	Overingeniør	RD

*Vladimir Mironov er ansatt ved Institutt for biologi, men bidrar med forskningsstøtte ved IBT

Forklaringer:

Tilhørighet: faggrupper/leiested hvis tekniske stillinger er fordelt ut.

Beskrivelse av arbeidsoppgaver: ikke i detalj, men overordnet og om det er ift undervisning og/eller forskning eller om det er teknisk støtte til en spesiell infrastruktur/leiested.

Stillingsittel/-kode: Nåværende stilling. Arbeidstittel kan være f.eks tekniske leder

Finansiering: Om finansieringen er over RD eller over BOA evt delt.

2. BESKRIVELSE AV FREMTIDIGE BEHOV

Instituttene er blitt bedt om å gi innspill mht hvilke behov for tekniske ressurser man ser for seg både på kort (2018 – 2019) og lang sikt (2019 – 2022). Dette skal begrunnes strategisk pr. stilling. I tillegg bes det om en overordnet strategisk vurdering av de tekniske ressursene på kort og lang sikt.

Overordnet strategisk vurdering av tekniske ressurser på kort og lang sikt (teknisk støtte sett opp mot strategien ved enheten, endringer på kort og lang sikt, BOA-virksomhet, drift av leiested, støtte til undervisningen osv)

Overordnet strategisk vurdering, kort sikt:

Strategisk begrunnes behovene for tekniske stillinger nedenfor med økt forskningsaktivitet og mål om økt robusthet i faggruppene samt ønske om god koordinering og drift av laboratoriene. Driftsoppgavene skal i størst mulig grad ligge på teknisk ansatte slik at vitenskapelig ansatte kan konsentrere seg om forskning og undervisning. Vitenskapelig ansatte må i dag ivareta enkelte driftsoppgaver på laboratoriene. Det er et stort behov for teknisk ansatte som kunnskapsbærere knyttet til laboratoriedrift (inkl. HMS), laboratorieundervisning og veiledning samt drift og bruk av avansert vitenskapelig utstyr. Koordinering og drift skal utføres i dialog med fagmiljøene.

På kort sikt er det behov for å styrke teknisk støtte (RD) innenfor det tidligere matteknologimiljøet på Kalvskinnet. Miljøet har i dag omfattende undervisningsoppgaver samt noe forskningsaktivitet. Pr. i dag er det tilknyttet 21 vitenskapelig ansatte samt 1 overingeniør (RD). Det vurderes som en stor ubalanse mellom tekniske oppgaver og teknisk bemanning, noe som er uheldig for arbeidsmiljøet og som har bidratt til sykemeldinger i 2017. Nåværende overingeniør har hatt oppgaver knyttet til koordinering innen miljøet, laboratoriekurs samt drift av laboratorier. I løpet av sommeren 2017 blir det ansatt en avdelingsingeniør med oppgaver med ansvar for drift av mikrobiologilaboratorier og undervisning. Det er imidlertid også **behov for en teknisk ansatt med drifts- og utstyrsansvar i matprosesseringslaboratoriet på Kalvskinnet**. Dette begrunnes med mengden utstyr knyttet til laboratoriet samt behov for vedlikehold og rengjøring av utstyr og laboratorium. I dag utfører vitenskapelig ansatte daglig drift av prosesseringslaboratoriet (se beskrivelse i tabell nedenfor). Situasjonen vurderes så prekær at en vitenskapelig avgang i 2017 ønskes erstattet med en teknisk stilling som kan ivareta både matprosesseringslaboratoriet og noe laboratorieundervisning.

Miljøet flyttet inn i nye lokaler på Kalvskinnet i desember 2016. Ressurskrevende arbeidsoppgaver knyttet til dette (f.eks. planlegging av nye laboratorier, flytting av laboratorier, installasjon av nytt utstyr, oppfølging av en stor mengde feil i bygget) har kommet i ordinære drifts- og undervisningsoppgaver. NTNU har i tillegg bestemt at matteknologimiljøet i løpet av 2018 skal være samlokalisert med resten av instituttet på Gløshaugen. Denne prosessen vil på samme måte kreve betydelige tekniske ressurser. Med dagens tidsplan og bemanning vurderes dette i stor grad å påvirke ordinær drift de nærmeste årene.

Det er på lengre sikt også behov for teknisk støtte innen fagmiljøene for biopolymerkjemi og mikro- og molekylærbiologi. Innenfor begge fagområdene er det ønskelig med økt støtte både til drift av laboratorier og til ansvar for avansert utstyr.

Overordnet strategisk vurdering, lang sikt:

IBT vil på lang sikt arbeide for å øke faggruppene robusthet ved å øke kompetansen til den tekniske staben. Teknisk ansatte ved instituttet er knyttet opp mot en eller flere faggrupper og yter spesialisert støtte for disse. Høy kompetanse innen relevant fagområde, samt for relevante instrumenter og metoder, er en forutsetning for å yte god støtte. Mange av fagmiljøene er i dag sårbare ved at de kan miste vesentlig kompetanse om metoder og utstyr hver gang midlertidig vitenskapelig ansatte slutter. Det er derfor ønskelig at den faste tekniske bemanningen i størst mulig grad bærer denne. Dette innebærer at IBT i stor grad vil vektlegge høy, relevant kompetanse ved rekruttering til tekniske stillinger. I tillegg vil IBT jobbe systematisk for at nåværende teknisk bemanning skal heve relevant kompetanse og få mer avanserte arbeidsoppgaver, f.eks. ansvar for avansert utstyr og opplæring i metoder. Avanserte oppgaver skal prioriteres fremfor enkle, f.eks., vask av laboratorieutstyr og ansvar for enkle instrumenter. På samme måte skal teknisk ansatte være kunnskapsbærere for laboratoriekurs og kunne hjelpe og veilede stipendiater i gjennomføring av laboratorieundervisning, være vikarer osv.

Stillingsprosent	Type stilling og Stillingstittel/-kode	Beskrivelse av arbeidsoppgaver	Strategisk vurdering	Hvordan skal stillingen finansieres	Tilsetting når
100	Overingeniør matprosesseringslaboratorium og sensorisk laboratorium	<p>Stillingen vil innebære laboratorieundervisning knyttet til prosessering av mat, produktutvikling og sensorisk analyse.</p> <p>Drift og koordinering av laboratorier (inkludert mottak og opplæring av brukere, HMS, instrumentansvar)</p>	<p>Grunnet ubalanse mellom tekniske oppgaver og bemanning ønsker instituttet og faggruppen for matvitenskap å erstatte en vitenskapelig stilling med en teknisk stilling (overingeniør).</p> <p>Prosesseringslaboratoriet utgjør kjerneaktiviteten til faggruppen og er den eneste i sitt slag ved NTNU. Det er underlagt forskrift for næringsmiddelhygiene (ren sone, godkjent for omsetning av mat). Dette innebærer stort behov for daglig tilsyn og vedlikehold.</p>	RD	Snarest

Stillinger i langtidsperioden:

Stillingsprosent	Type stilling og Stillingstittel/-kode	Beskrivelse av arbeidsoppgaver	Strategisk vurdering	Hvordan skal stillingen finansieres	Tilsetting når
100	Avdelingsingeniør/ Overingeniør Faggruppe: Biopolymere og Biomaterialer	<p>Labenheten har stort behov for instrumentansvarlig, operatører og driftspersonell på lab. på vitenskapelig utstyr samt. Konkret ønskes en avdelingsingeniør/overingeniør med generelt</p>	<p>Faggruppen opplever å ha lite teknisk støtte da det i de to 50%-stillingene som er knyttet til faggruppen inngår en del laboratorieundervisning samt administrativ oppfølging av leiested.</p>	RD	2019

		ansvar for basisdrift av instrumenter og spesielt ansvar for drift/opplæring AFM, optisk pinsett, CD, fluorescens og ITC. Ønsket er basert på oppnå full utnyttelse av instrumentparken og kontinuitet i prosjektene. Sentralt i opplæring og helt nødvendig for eksternt aktivitet.			
--	--	--	--	--	--

Stillingsprosent	Type stilling og Stillingstittel/-kode	Beskrivelse av arbeidsoppgaver	Strategisk vurdering	Hvordan skal stillingen finansieres	Tilsetting når
100	Avdelingsingeniør/ Overingeniør Faggrupper: Mikrobiell Bioteknologi og AKMS	Det ønskes en person som kan få ansvar for drift av laboratoriene og for avanserte instrument (Mikrobiell bioteknologi) samt mikroskopi (AKMS). Da faggruppene har overlappende aktivitet vil en teknisk ansatt kun gi støtte til begge. Styrking av kompetanse innenfor mikroskopi vil dekke et behov for hele instituttet.	Faggruppen Mikrobiell bioteknologi har mistet teknisk ressurs som følge av samling av fagbestiller i en og samme stilling. Videre har den teknisk ansatte som er knyttet til faggruppen fått økte administrative oppgaver som følge av innføring av leiestedsmodellen.	RD	2019