

## Møtereferat

---

Til stede: Kjetil Rasmussen, Helga Ertesvåg, Per Bruheim, Berit L. Strand, Kjetil Formo, Oleksandr Dykyy, Finn L. Aachmann, Turid Rustad, Kjetill Østgaard, Olav Vadstein, Kurt I. Draget, Ingrid Bakke, Adriana Ruiz Kyvik (stud.), Maya Hjørnevik (stud.), Eivind Almaas, Bjørn E. Christensen, Sergey Zotchev, Martin Hohmann-Marriott, Kjell Morten Vårum, Torunn Forberg, Ragnhild Inderberg Vestrum (ref.)

---

Forfall: Svein Valla, Marit Aursand, Trond Ellingsen, Aage Haugen, Martin Gimmestad, Gudmund Skjåk-Bræk

---

Kopi til:

---

Gjelder:

---

Møtetid: 13:15

Møtested: K3-039

---

Signatur:

## Referat fra faglærermøte 20. november

### O-saker:

- Studieplanarbeidet: Emner redigeres i Emner på Nett; ingen store endringer; Ragnhild sender ut høring om læringsmål for PhD.
- Fom høsten 2014 vil det være mulig for studenter på MTKJ å fordype seg i Biokjemiteknikk/Bioraffineri. Dette er et samarbeid mellom IBT og IKP. Det opprettes ingen ny studieretning, men studentene må velge spesifikke emner.
- Feltkort for studenter på reise: Alle studenter som reiser i forbindelse med arbeidet med masteroppgaven (feltarbeid, konferanser etc.) må fylle ut feltkort som legges igjen på instituttet. Studenter som tar oppgaven på SINTEF må ha kontaktadresse begge steder.
- TBT4170 Bioteknologi: Det er kjøpt inn lærebøker for de av faglærerne som er interessert. Tilleggsundervisningsmateriell koster 13000 kr og vil også bli kjøpt inn. Etikkdelen av emnet skal diskuteres med Rune Nydal på institutt for filosofi og religionsvitenskap. Arbeidsgruppa har diskutert og kommet frem til at undervisningen skal bestå av forelesninger og øvinger i form av en poster. Studentene velger selv et eksempel på en anvendelse som de skal gå i dybden på, og presentere som en poster. Det

---

**Postadresse**

Sem Sælands vei 6/8  
7491 Trondheim

**Org.nr.** 974 767 880

E-post:  
postmottak@biotech.ntnu.no  
<http://www.biotech.ntnu.no>

**Besøksadresse**

Kjemiblokk III/IV  
Sem Sælands vei 6/8  
7034 Trondheim

**Telefon**

+47 73 59 33 20

**Telefaks**

+47 73 59 12 83

Tlf: +47

- vil være fint om dette kan kombineres med interaksjon med instituttet – poster session – pris? Forelesninger: Berit er hovedforeleser og Sergey og Per skal undervise noe. Vi bør også få inn ansatte fra IBT som kan gi «pep talks» om instituttets virksomhet (ikke pensum). Det kan være aktuelt med industribesøk dersom en vet om det på forhånd. Olav mente at etikkdelen også bør foreleses av IBT-ansatte, for ikke å fjerne etikken fra bioteknologien.
- NTNU Bridge – bindeledd mellom studenter og næringsliv, men det skal også være for prosjektledere og faglærere hvis dere trenger studenter til småjobber.

**1. Publisering:** Kjetil var på dialogmøte med rektoratet i slutten av oktober, og der kom det frem at IBT ligger nederst på lista over antall publikasjonspoeng delt på vitenskapelige årsverk (proff, førsteam. , forskere) på NT-fak (patenter ikke inkludert). Publikasjonspoeng kalkuleres ut fra nivå (nivå 1=1 poeng, nivå 2=3 poeng) og antall forfattere. Pr pers på NT-fakultetet varierer det fra 0,2 til 17-18 publikasjonspoeng pr år. Anne Bremnes har laget en oversikt over antall publikasjoner i 2010-2012 og det er stor variasjon. Noen postdocs/forskere ligger på 0-2 publikasjoner på tre år og det er ikke bra for instituttet, men antageligvis aller verst for den ansatte selv med tanke på fremtidig karriere.. Her må vi ta ansvar på alle nivå: instituttledelse, prosjektleder og forsker/post doc. Momenter fra diskusjonen:

- Det er sammensatt – man er prisgitt prosjektet, og sine evner til å få publisert.
- Dette må tas opp på medarbeidersamtaler – kommunikasjon er viktig. Oppfølgingen av medarbeidersamtalene er like viktig som selve samtalen!
- Man kan være med i nettverk slik at man får poeng på å være med på andre sine artikler.
- Innovasjon og samarbeid med TTO – dette blir vi ikke kreditert for, og det er viktig for dette instituttet. Kjetil: det er et poeng, men vi scorer ikke så høyt her lenger, og det er ikke så viktig for forskere og postdocs sin videre karriere.
- Det må fokuseres på at postdoc-stillinger er rekrutteringsstillinger. Man må også anse forsker som en rekrutteringsstilling og ha fokus på merittering. Prosjekter som ikke fører noe sted må ikke settes i gang, da dette er svært uheldig for karrieren til de som er ansatt på prosjektet. Det må også diskuteres i rekrutteringsprosessen.
- Dersom en har prosjekter som ikke fokuserer på publisering, må forskeren gjøres oppmerksom på det ved ansettelse.
- Det har blitt klarere nå at en postdoc er en rekrutteringsstilling. Aggressiv publisering er vanlig ute i verden – er vi litt naive?
- Man må ha fokus på å muliggjøre ting sammen – lag arbeidsplan for publikasjoner – ting skjer ikke på egenhånd.
- Hvis vi skal score bedre på internasjonale rankinger bør vi kanskje halvere publikasjonsraten vår, og heller øke kvaliteten på det vi publiseres. Vi bør ha en strategi som gjør at vi går i retning høyere kvalitet. Kjetil: Men vi må sørge for at postdocs og forskere publiserer!

- IBT har lavest antall publikasjoner på nivå 2 på NT-fakultetet. Det er nå et eget råd som behandler bioteknologi innenfor teknologi og instituttet kan komme med innspill angående journaler på nivå 2. Det ble gjennomført en analyse i forbindelse med biofagevalueringen og instituttet lå blant de to laveste på siteringsfrekvens.

**2. Studenter i forskning:** Dette ble diskutert tidlig i vår: det er allerede en ordning på IVT fakultetet – studenter tas inn, og det defineres prosjekter, og det gis stud.ass. lønn. Vi kan også gjøre dette her – instituttet kan finansiere hele eller deler av et slikt prosjekt. Poenget er å få studenter på lavere nivå inn i forskningen, det er altså forbeholdt studenter som ikke har startet arbeidet med masteroppgaven. Maya og Adriana mener at studentene er svært interessert i en slik ordning. Dersom det i tillegg blir godkjent som relevant praksis for sivingstudentene er det veldig bra. Kjell Morten lurte på om det er mulig å ha en master som går direkte over i PhD og Berit mener at forskerlinja på DMF gjør det.