
Møtereferat

Til stede: Kjetil Rasmussen, Finn L. Aachmann, Bjørn E. Christensen Marianne Øksnes Dalheim, Berit L. Strand, Per Bruheim, Trygve Brautaset, Turid Rustad, Ann-Sissel T. Ulset, Sergey Zotchev, Alex Dykyy, Eivind Almaas, Olav Vadstein, Kjell Morten Vårum, Gudmund Skjåk-Bræk, Kjetill Østgaard, Emil Karlsen (student), Oskar Speilberg (student), Jo Esten Hafsmo (ref)

Forfall: Martin Hohmann-Marriot

Kopi til:

Gjelder: Faglærermøte

Møtetid: 10.2.15, kl 13:00 - 14:00 Møtested: K3-039

Signatur:

O-saker:

- Ledermøte 10.02.15;
 - SAKS – fast sak på agenda ledermøte, rektor og dekaner snarlig på besøk Ålesund. Mulig med eget NT-besøk Ålesund, aktuelt Næringsmiddelkjemi.
 - NT-fakultetet har en del midler, og utstyrssøknader vurderes på nytt. Mulig at investering på Mikrobiell økolog blir gjennomført.
 - Studieprogramportefølje: MIKJ vurderes slått sammen med andre program grunnet få studenter, MSCHEMENG er et mulig alternativ.
 - Lars Onsøyen tiltrer som ny leder for Forskningsseksjonen
- Kollegabasert veiledning; nytt system for forbedring av kvalitet i undervisningen som implementert fra høsten. Det vil bli tilbudt kurs ifm dette. IBT og IBI setter sammen grupper som skal jobbe på tvers av instituttene. Det vil bli gitt tilbud til alle, men vil kun være pålagt for de som har tatt PEDUP og som har vært ansatt i mindre enn 5 år. Men - dette har høy relevans for alle som gir undervisning, også for ansatte uten PEDUP.
- Oppfølging av strategiseminar. Tiltak oppsummert, møte førstkommande fredag om hvordan prosjektet skal videreføres.

| | | | | |
|--------------------|--|--|---|---|
| Postadresse | Org.nr. 974 767 880 | Besøksadresse | Telefon | Seniorkonsulent |
| 7491 Trondheim | E-post: postmottak@biotech.ntnu.no http://www.biotech.ntnu.no | Kjemiblokk III/IV Sem Sælands vei 6/8 Gløshaugen | + 47 73 59 33 20 Telefaks + 47 73 59 12 83 | Jo Esten Hafsmo Tlf: + 47 73593313 |

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandlerenheten ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

- NTNU-satsingsområde, Helse Velferd og Teknologi – ønske om prosjektforslag. Det satses på 5 pilotprosjekter neste år, hvor minst to fakultet forventes å delta. Satsningsområde har SO-stillinger
- Digitalt liv – status. Frist for ferdigstilling av søknader til 12. mars, sendes instituttene. Tilbakemelding 18. mars, Stig Omholt er tilgjengelig for gjennomgang av søknader
- FINS – orientering v/Olav Vadstein. 3 av 7 søknader innvilget ved NT, det oppfordres til å begynne å jobbe med dette nå for neste søknadsrunde.
- NTNU/SINTEF sampublisering; NT klart størst ift sampublisering, SINTEF Materialer og kjemi/NT klart høyest andel sampublisering mellom SINTEF og NTNU.

Sak 1. Uforutsett avgang

Prosess ved evt uforutsett avgang ble diskutert i utvidet ledermøte 23. januar. Møtet landet på at ved en evt oppsigelse og avgang skal stillingen knyttes til Mikrobiell Bioteknologi (MB) eller Biopolymer og Biomaterialer (BB). Videre bes nevnte miljøer lager stillingsforslag som best ivaretar fagmiljøets og instituttets behov i forhold til strategiske mål innen forskning og undervisning. Mer om dette i møtet, samt videre diskusjon før endelig bestilling til fagmiljøene.

Kjetil Rasmussen redegjorde for prosessen frem til nå, med diskusjon i utvidet ledergruppe for å sikre lik deltakelse av alle ansattegrupper. Det kom en del avklaringer i møtet med utvidet ledergruppe, dermed ble alle grupper invitert til å komme med innspill i etterkant.

Kjetil Rasmussen gav i dagens møte samme orientering som til utvidet ledergruppe, ingen klare råd fra utvidet ledergruppe på fordeling av stillinger. Prosess videre skissert, forslag om at faggruppene MB og BB prioriteres ifm nyansettelse; Eivind Almaas og Kjell Morten Vårum tar ansvar for å få samlet innspill fra hhv MB og BB. Undervisningskabal må ivaretas, og ved nyansettelse må det vektlegges komplementær faglig kompetanse til eksisterende faggrupper, og at ikke vedkommende blir en satellitt i forhold til faggruppene, konf ppt instituttleder for detaljer (vedlagt)

Frist for tilbakemeldinger fra BB og MB: før påske.

Diskusjon:

- Man må påregne at en ny vitenskapelig ansatt vil ha sterkt fokus på aktivitet i forhold til det fagområdet personen kommer fra.
- Viktig å ha en grundig prosess i ansettelsen, med stor grad av involvering og vurdering, slik at den beste kandidaten sikres.
- Nyansettelse bør også sees i sammenheng med de mindre faggruppene, med tanke på styrking av disse.
- Vurderes nyansettelse i forhold til de mer utvidede fagområdene, ref eksempel kjemisk prosess teknologi? Det har vært en del avklaringer mellom instituttene på dette, men prosessen

har ikke kommet så langt. Noe samarbeid innenfor utdanningsområdet ved samarbeid rund bioraffinering.

Sak 2. NTNU-satsingsområde: Havromsvitenskap- og teknologi

Vi vil invitere lederen for satsingsområdet, Ingrid Schølberg til instituttet. Hensikten er å fortelle om vår aktivitet inn mot det marine samt høre hvilke planer og ambisjoner satsingsområdet har. Vi diskuterer formen på møtet og hvem som ønsker/bør delta.

Ansatte dette er aktuelt for bes snarest melde til Kjetil om de ønsker å delta på et slikt møte.

Diskusjon om prosess ved evt. uforutsett avgang

Utvidet ledergruppe ved IBT 23.01.2015



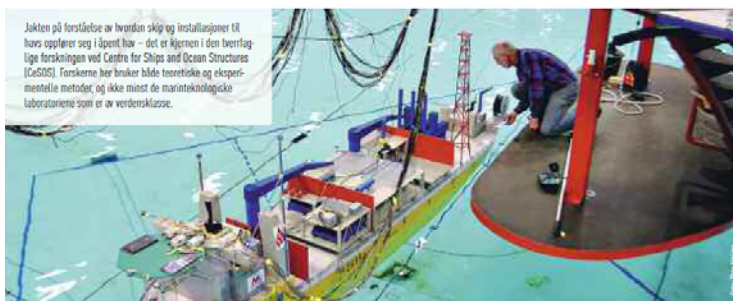
Overordnede mål og veivalg

INTERNASJONALT FREMRAGENDE

NTNU tar mål av seg til å bli et fremragende universitet i internasjonal målestokk. Det krever at vi selv har fagmiljøer i verdens-klasse, og at vi søker samarbeid med andre ledende kunnskapsmiljøer i verden. På områder som er sentrale for samfunnsoppdraget, vil NTNU ta ansvar for å bygge fremragende miljøer. Vi må prioritere ressursene slik at vi kan gi de beste lærerne, forskerne og faggruppene utviklingsmuligheter, uavhengig av område.

Våre fagmiljøer må konsentrere sin virksomhet for å skape robuste grupper med kvalitet på internasjonalt nivå. De må skape tilstrekkelig rom for den langsiktige, grunnleggende forskningen og utnytte mulighetene som tverrfaglig samarbeid gir til å skape unike resultater innen eget fag. Fagmiljøene må videreføre det nære samarbeidet med næringsliv og offentlig sektor om å utvikle den kompetansen samfunnet trenger.

Motiverte ansatte og studenter er en betingelse for at NTNU når sine mål. Alle har selvstendig ansvar for å bidra til et fruktbart og godt arbeids- og læringsmiljø, og til at NTNU løser sitt samfunnsoppdrag.



Jakten på forståelse av hvordan skip og installasjoner til havs oppfører seg i åpent hav – det er kjernen i den tverrfaglige forskningen ved Centre for Ships and Ocean Structures (CSOS). Forskerne bruker både teoretiske og eksperimentelle metoder, og ikke minst de marinteknologiske laboratoriene som er av verdensklasse.

Overordnede mål og veivalg

INTERNASJONALT FREMRAGENDE

NTNU tar mål av seg til å bli et fremragende universitet i internasjonal målestokk. Det krever at vi selv har fagmiljøer i verdens-klasse, og at vi søker samarbeid med andre ledende kunnskapsmiljøer i verden. På områder som er sentrale for samfunnsoppdraget, vil NTNU ta ansvar for å bygge fremragende miljøer. Vi må prioritere ressursene slik at vi kan gi de beste lærerne, forskerne og faggruppene utviklingsmuligheter, uavhengig av område.

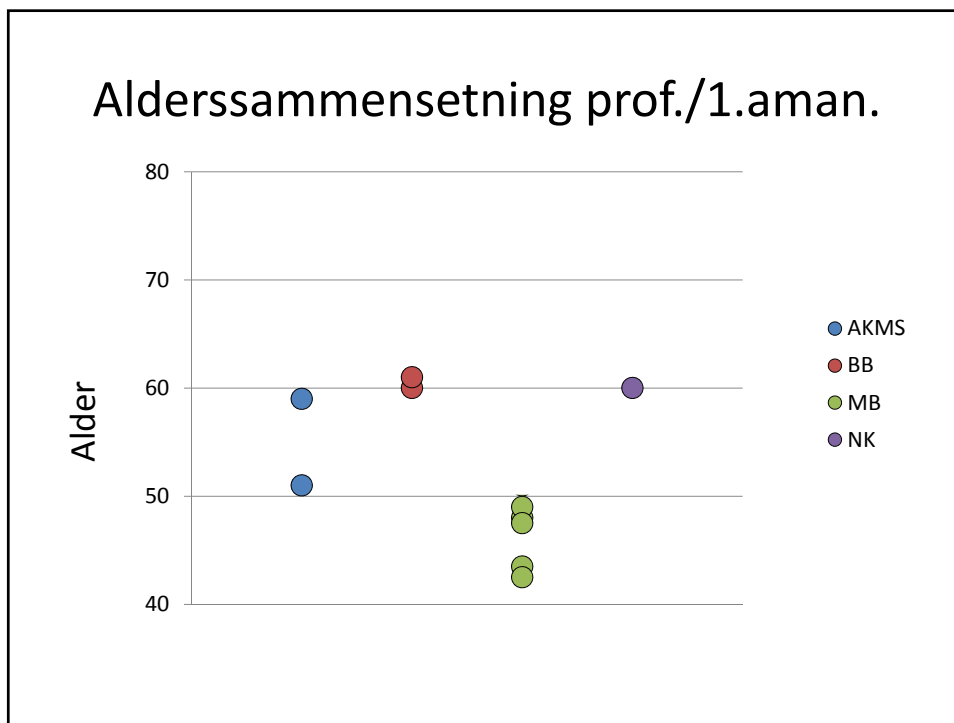
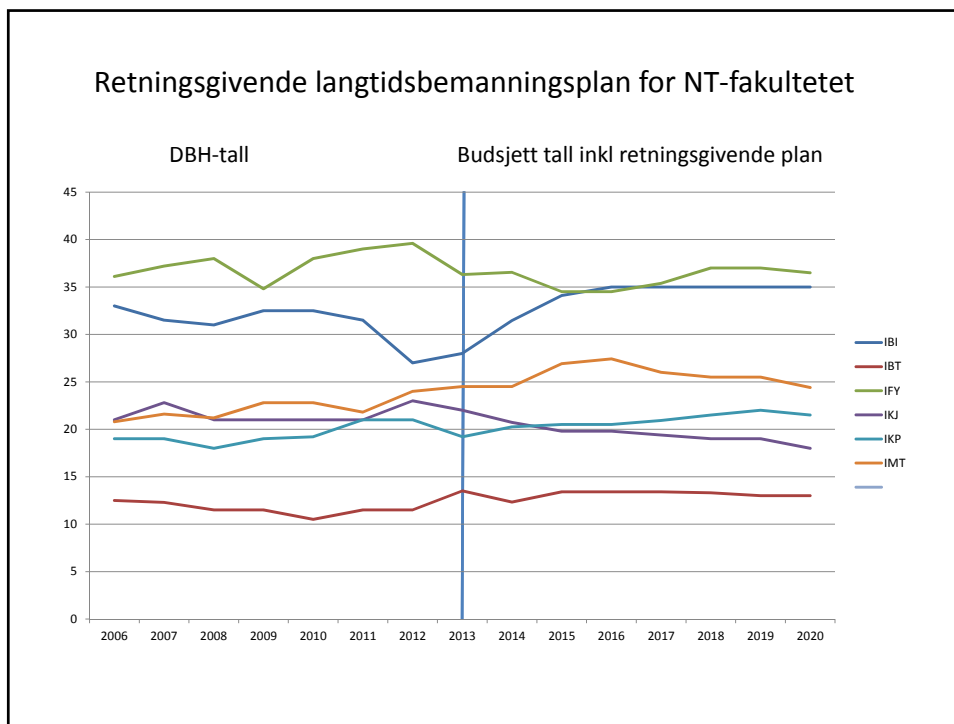
Våre fagmiljøer må konsentrere sin virksomhet for å skape robuste grupper med kvalitet på internasjonalt nivå.

leggende forskningen og utnytte mulighetene som tverrfaglig samarbeid gir til å skape unike resultater innen eget fag. Fagmiljøene må videreføre det nære samarbeidet med næringsliv og offentlig sektor om å utvikle den kompetansen samfunnet trenger.

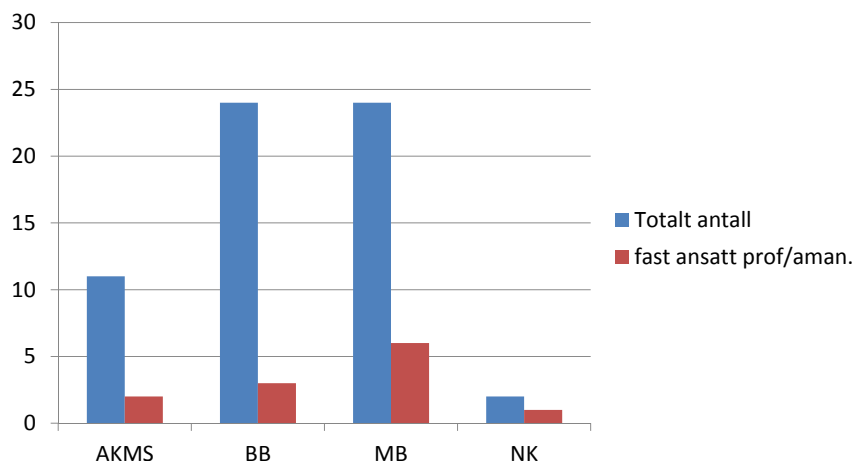
Motiverte ansatte og studenter er en betingelse for at NTNU når sine mål. Alle har selvstendig ansvar for å bidra til et fruktbart og godt arbeids- og læringsmiljø, og til at NTNU løser sitt samfunnsoppdrag.



Jakten på forståelse av hvordan skip og installasjoner til havs oppfører seg i åpent hav – det er kjernen i den tverrfaglige forskningen ved Centre for Ships and Ocean Structures (CSOS). Forskerne bruker både teoretiske og eksperimentelle metoder, og ikke minst de marinteknologiske laboratoriene som er av verdensklasse.



Totalt antall vs fast ansatte prof/aman. i faggruppene



Veien videre

- Faggruppene Mikrobiell Bioteknologi (MB) og Biopolymerer og Biomaterialer (BB) får i oppgave å lage et forslag til en ny stilling innen respektive områder
- Eivind A og Kjell M V får ansvar for prosessene ved hhv MB og BB
- Stillingene skal ses i sammenheng med stillingen som allerede er inne i planen for 2016 (Biokjemi, rimelig åpen)
- Begrunnelse i forhold til forskningsstrategi (institutt/faggruppe), undervisning
- Skal være komplementær med dagens aktivitet og ikke en satellitt
- Hvor ligger mulighetene for samarbeid med de 3 andre faggruppene?
- Kvalitet i fokus
- Åpne for innspill fra alle som ønsker ved IBT
- Frist?