

SÆRAVTALE FOR FELTARBEID VED NTNU

Avtalen ble sist revidert 09.12.11 med virkning fra 01.01.12

(gjeldende satser fra 01.09.11 – 01.09.12 hvor de deretter justeres i henhold til konsumprisindeksen)

1. Hvem avtalen gjelder for

Avtalen omfatter feltarbeid som utføres av tilsatte som har dette som del av sitt arbeid og som utenom feltarbeidet har et regulært tilsettingsforhold ved NTNU.

Utenfor avtalen faller elev-/studiearbeid i forbindelse med opplæring / utdanning / videreutdanning.

Avtalen gjelder heller ikke tilsatte som er midlertidig tilsatt kun for å utføre feltarbeid, jfr. egen særavtale, se "Særavtale for kortvarige tilsetninger ved feltarbeid ved NTNU".

2. Definisjon av feltarbeid

Med feltarbeid forstås en pålagt arbeidsoppgave som utføres utenfor det ordinære arbeidssted, slik som innsamling av materiale/data, målinger, prøvetakinger, utgravinger o.l.

Feltarbeid er ikke tjenestereiser.

Oppdrag av sporadisk og kortvarig karakter (mindre enn sammenhengende 12 timer) faller utenfor definisjonen.

Med "ordinært arbeidssted" forstås det sted hvor den tilsatte til daglig utfører sitt arbeid.

3. Omfang

Avtalen omfatter feltarbeid innenfor fastlands-Norge. Ved feltarbeid til sjøs henvises det til "Avtale om godtgjørelse mv. på tokt"

4. Arbeidstid

Ved feltarbeid følger den tilsatte tilsvarende arbeidstid som vedkommende har i sin ordinære stilling.

I den utstrekning det er nødvendig for utførelsen av oppdraget, plikter tjenestemannen å arbeide utover ordinær arbeidstid, samt på lørdager/søndager, helligdager og høytidsdager. For feltarbeid gjelder Arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid.

Spørsmål om arbeid ut over ordinær arbeidstid bør avklares før feltarbeidet begynner, eller snarest mulig etter at en får oversikt over hvor mye arbeidstid ut over ordinær tid som er nødvendig for å få utført oppdraget.

5. HMS

Arbeidsgivers og arbeidstakers plikter for å oppnå et forsvarlig arbeidsmiljø gjelder også ved feltarbeid, se spesielt "Feltarbeid, feltkurs, tokt, befarings og ekskursjon" i HMS-håndboka ved NTNU.

6. Lønn

Den tilsatte får under pålagt feltarbeid samme grunnlønn som under utførelse av sitt ordinære arbeide.

Normalt benyttes en omforent godtgjørelse for feltarbeid i den periode dette arbeidet pågår. Slik godtgjørelse er satt til kr. **828,36** pr døgn. Godtgjørelsen er kompensasjon for uregelmessig arbeidstid og uspesifisert overtid. Utbetaling av godtgjørelsen er betinget av overnatting og gis for det antall døgn feltarbeidet strekker seg over. I de tilfeller både arbeidsgiver og arbeidstaker er enige om at omforent godtgjørelse ikke er hensiktsmessig, benyttes fellesbestemmelsene. I slike tilfeller benyttes da fellesbestemmelsene fullt ut, og ikke i kombinasjon med omforent godtgjørelse.

For dykkerfasen i et dykkerbasert feltarbeid benyttes i tillegg følgende satser:

- dykkegodtgjørelse pr. dag , sommertakst (1.5 - 31.10), kr 621,02 / vintertakst (1.1 - 30.4 og 1.11 – 31.12), kr 672,85.

Godtgjøringssettsene justeres 1.september hvert år basert på konsumprisindeksen pr. 1.juli.

7. Avspasering

I de tilfellene det ikke benyttes omforent godtgjøring kan arbeid utover ordinær arbeidstid godtgjøres med avspasering etter nærmere ordning som avtales i det enkelte tilfelle. Avspaseringen kan finne sted under arbeidets gang eller etter avsluttet arbeid/sesong.

Når det benyttes omforent godtgjørelse kan arbeid utover ordinær arbeidstid ikke avspaseres. Det gjøres unntak for arbeid som utføres på lørdag, helligdag og høytidsdager. I slike tilfeller kan det inngås avtale om avspasering time for time, jf. Fellesbestemmelsene § 13, nr 3.

8. Opphold på arbeidsstedet

a) I tilfelle det ikke er innført administrativ forpleining (se punkt b nedenfor) er godtgjøring slik:

Kostgodtgjøring: Satsen for kostgodtgjøring ved overnatting i hht § 9 i særavtalen for reiser innenlands for statens regning benyttes. Utbetalingen er betinget av minst 12 timers fravær. Overskytende del av et døgn på 6 timer eller mer regnes som et helt døgn. Ved opphold på samme arbeidssted mer enn 13 døgn reduseres kostgodtgjørelsen til 75 % for resten av oppholdet.

For feltreiser uten overnatting (dagsturer med reiseavstand > 15 km) utbetales kostgodtgjøring i hht § 9 nr. 2.1. i Særavtale for reiser innenlands.

Natttillegg:

Hvor det overnattes i campinghytter og lignende utbetales nattillegg for ubekvemmt kvarter med satsen for ulegitimert nattillegg i hht § 10 nr. 3 i Særavtale for reiser innenlands for statens regning.

Opphold på hotell/pensjonat og lignende. Ved nødvendig opphold på hotell/pensjonat og lignende utbetales godtgjørelse etter særavtalen for reiser innenlands (jf. §§ 9 og 10).

b) Det kan innføres administrativ forpleining såfremt forholdene ligger til rette for det, dvs. at institusjonen sørger for og bekoster hus og kost. I slike tilfelle utbetales det beløp per døgn som til enhver tid gjelder for administrativ forpleining. Arbeidstaker er pliktig til å ta opphold i det kvarter som virksomheten anviser.

Eventuelle spørsmål knyttet til om kvarteret kan anses som "tilfredsstillende", avgjøres av den som leder feltarbeidet i samråd med verneombud eller stedlig verneombud for feltarbeidet, jfr. punkt 3 i dokumentet "Feltarbeid, feltkurs, tokt, befaring og ekskursjon" (HMSR-07) i HMS-håndboka ved NTNU.

9. Reiser

9.1 Reiser mellom ordinært arbeidssted og oppdragsstedet

Reisetid dekkes etter HTA, Fellesbestemmelser § 8.

Arbeidstaker skal benytte de transportmidler som virksomheten anviser. Nødvendig bruk av egen bil og eventuelle andre kjøretøy, skal forhåndsgodkjennes av leder og godgjøres da etter de til enhver tid gjeldende satser i "Særavtalen for reiser innenlands for statens regning".

9.2. Hjemreise

Hvis feltarbeidet samlet strekker seg ut over 2 måneder, gis en hjemreise 1 gang i måneden. Reiseutgiftene dekkes etter billigste reisemåte. Det er en forutsetning at reisetiden og oppholdet hjemme tas av fritiden/ferien.

10. Verneutstyr og arbeidstøy

Arbeidsgiver stiller med særskilt pålagt verneutstyr etter gjeldende bestemmelser, jfr. arbeidsmiljøloven § 4. Arbeidsgiver dekker kostnad med personlig verneutstyr. Arbeidstaker stiller med øvrig arbeidstøy og mottar i kompensasjon kr. 51,84 pr. dag. I tillegg kan det avtales at arbeidsgiver dekker kostnadene ved innkjøp av spesielt arbeidstøy.

Bruk av privat mobiltelefon som tjenestetelefon under feltarbeidet godtgjøres normalt med kr. 5,18 pr. døgn inkludert samtaleavgift. I særlige tilfeller kan utgifter godtgjøres på grunnlag av dokumentert forbruk.

Ved dykkerbasert feltarbeid godtgjøres bruk av eget dykkeutstyr med draktgodtgjørelse på kr 259,18 pr dag.

Godtgjøringsattsene justeres 1.september hvert år basert på konsumprisindeksen pr. 1.juli.

11. Forsikring

- A. Staten er selvassurandør
- B. Fagdepartementet kan gi erstatning for skade og tap av reisegods for en verdi av inntil den til enhver tid gjeldende sats i Retningslinjene for feltarbeid i Staten (p.t. kr. 30.000)
- C. Under feltarbeidets varighet, svarer staten for en erstatningssum av inntil 15 ganger folketrygdens grunnbeløp ved død eller invaliditet som følge av ulykke.

12. Avtalens varighet

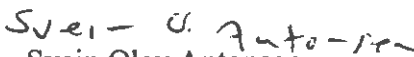
Avtalen gjelder i første omgang fra 1.1.2012 og frem til 31.12.12, deretter for ett år av gangen hvis ikke en av partene sier opp avtalen med 4,5 måneders varsel, dvs eventuell oppsigelse må skje senest 15.8.


NTNU, den 9.12.2011


Arne Kr. Hestnes
Personalsjef


Morten Mørch
Parat – NTNU


Sturla Sjøpstad
NTL NTNU


Svein Olav Antonsen
Forskerforbundet - NTNU


Bjørn Skallerud
Tekna