



NTNU	Andre gangs advarsel ved rusmiddelmisbruk	Utarbeidet av	Nummer	Dato	
		HMS-avd.	HMSRV-09/02	09.02.2009	
HMS		Godkjent av	Side	Erstatter	
		Rektor	1 av 2	01.12.2006	

Til:

Det vises til tidligere muntlig advarsel som er gitt deg dato:.....

På grunn av gjentatt misbruk av rusmidler i tilknytning til arbeid, gis du herved skriftlig advarsel i henhold til NTNUs retningslinje for rusforebyggende arbeid.

Konkret beskrivelse av hendelsen:

Tjenesterettslig forfølgelse av hendelsen kan unngås dersom du gjennomfører NTNUs tiltaksprogram ved rusmiddelmisbruk. Du er da forpliktet til å følge opp de støttetilbud NTNU formidler.

Dersom du ikke ønsker å inngå avtale om tiltaksprogram – jf foregående avsnitt – vil saken bli oversendt linjeleder på enhetsnivået over (fakultet/stab) for å undergis en vurdering som personalsak. En slik vurdering vil kunne munne ut i en anbefaling om en tjenesterettslig reaksjon, jf Tjenestemannsloven § 15 og Arbeidsmiljøloven § 15-14.

Dato og sted: .....

.....  
Linjeleder



Vedlegg: Kopi av dokumentasjon på den muntlige advarsel

### Bekreftelse

Jeg bekrefter å ha mottatt andre gangs advarsel:

-----  
Dato

-----  
Navn

NTNU	Andre gangs advarsel ved rusmiddelmissbruk	Utarbeidet av	Nummer	Dato	
		HMS-avd.	HMSRV-09/02	09.02.2009	
HMS		Godkjent av	Side	Erstatter	
		Rektor	2 av 2	01.12.2006	

## VEILEDNING

- Vær nøye med utfyllingen av denne advarselen. Spesielt er det viktig å få alle datoer korrekte.
- Hvis en advarsel skal sendes i posten må den behandles strengt konfidensielt.

## TAUSHETSPLIKT

- Alle som deltar i det rusforebyggende arbeidet har taushetsplikt med unntak av det retningslinjene tilsier om samarbeid og meldeplikt.
- Alt skriftlig materiale skal oppbevares utilgjengelig for andre enn de som deltar i tiltaksprogrammet.