

Utvalg for likestilling og mangfold

Referat fra møte 22.04.2020 kl. 09.00 – 10.00

Sted: Teams-møte

Til stede fra utvalget:

Prorektor for nyskaping – Toril A. Nagelhus Hernes. Leder for utvalget
Dekan, IV fakultetet – Olav Bolland
Instituttleder MH fakultetet – Siri Forsmo
Prodekan for forskning, NV fakultetet – Tor Grande
Professor, institutt for tverrfaglige kulturstudier HF – Vivian Lagesen
Likestillingsrådgiver HR-HMS, Svandis Benediktsdottir
Tillitsvalgt Parat – Morten Mørch
Tillitsvalgt FF – Marte Gangmark Villmo
Seniorrådgiver HR-HMS avdelingen – Heidi Helle; Sekretariatfunksjon

Meldt forfall:

Seksjonssjef AD fakultetet – Lars Aalberg
HR direktør SINTEF – Ingeborg Lund, eksternt representant
Studentrepresentant Gustav Hopen
Studentrepresentant - Tor-Einar Siebke

Under behandling av sakene var også følgende til stede:

Seniorkonsulent Marte Olaussen Rosvoldaunet, Lederstøtte, Rektors kontor

Saksliste:

Sak 9/20: NTNUs budsjett for likestilling og mangfold – utlysning av midler til fordeling for 2021

Utvalget har kr 5 000 000 til fordeling for 2021, det er for tidlig å si noe om overføring av midler fra 2019, også pga. dagens koronasituasjon. Ulike tiltak ble diskutert i møtet.

| Postadresse | Org.nr. 974 767 880 | Besøksadresse | Telefon | Saksbehandler |
|----------------|---|---|------------------------|---------------|
| 7491 TRONDHEIM | E-post: postmottak@ntnu.no | Sverres gate 12, Teknologibyget, 6. etg. | +47 73 59 50 00 | Heidi Helle |
| | http://www.ntnu.no | | Telefaks +47 | Tlf: +47 |

Vedtak: Utvalget utlyser midler for 2021 til følgende tiltak:

- *Lete/finne komiteer for identifisering/invitasjon av kvinnelige søkere i forveien av utlysning til vitenskapelig stilling.*
- *Startpakker for det underrepresenterte kjønn som tilsettes i fast vitenskapelig stilling på et fagområde, med under 25 % andel på instituttet. Det forventes at instituttet bidrar med 20% egen finansiering i tillegg til tildelte midler.*
- *Kvalifiseringsstipend for kvinner i førsteamanuensis/førstelektor stillinger. Det forventes at instituttet bidrar med 20 % egen finansiering i tillegg til tildelte midler.*
- *Instituttbaserte tiltaksmidler, for eksempel, seminarer og nettverksbygging*
- *Prosjekter som skal fremme studentrekruttering av kvinner til teknologi og naturfag, menn til helsefag, og økt mangfold blant studentene. Det forventes at fakultetene bidrar med 40 % egen finansiering av totalbudsjettet.*
- *Andre tiltak som fremmer likestilling og mangfold ved vårt universitet spesielt rettet mot [NTNUs handlingsplan for likestilling og mangfold i perioden 2018-2021](#).*

Søknadsfristen settes til 10 august for fakultetene som sender prioritert søknadsliste i Ephorte.

Rapportering: Status på gjennomføring av tiltak blir avkrevd i forbindelse med dekanens tertialrapport til rektor, det skal avleveres sluttrapport.

Det oppnevnes følgende innstillingskomite for tildeling av midler etter søknad:

- *Dekan IV – Olav Bolland*
- *Instituttleder MH – Siri Forsmo*
- *Professor Vivian Lagesen*
- *Tillitsvalgt Parat – Morten Mørch*
- *Studentrepresentant*
- *Likestillingsrådgiver*

Sak 10/20 Møteplan 2020

Utkast til utlysningstekst for midler til fordeling for 2021 sendes ut på sirk, med merknadsfrist fra utvalgets medlemmer den 10.05.2020.

Møteplan høstsemesteret 2020:

Torsdag 10 september 2020 kl 1100 – 1300: Innstilling av midler til likestilling og mangfoldstiltak

Møte oktober/november: Det sendes ut forslag til møtetidspunkt via Doodle.