

Utvalg for likestilling og mangfold

Referat fra møte 10.09.2020 kl. 15.00 – 16.00

Sted: Teams-møte

Til stede fra utvalget:

Prorektor for nyskaping – Toril A. Nagelhus Hernes. Leder for utvalget
Dekan, IV fakultetet – Olav Bolland
Instituttleder MH fakultetet – Siri Forsmo
Prodekan for forskning, NV fakultetet – Tor Grande
Professor, institutt for tverrfaglige kulturstudier HF – Vivian Lagesen
HR-direktør Sintef – Ingeborg Lund
Likestillingsrådgiver HR-HMS, Svandis Benediktsdottir
Tillitsvalgt Parat – Morten Mørch
Tillitsvalgt FF – Marte Gangmark Villmo
Student Martine Sletten
Student Åse Marie Mundal
Seniorrådgiver HR-HMS avdelingen – Heidi Helle; Sekretariatfunksjon

Andre

Faggruppelider Arve Skjærvø deltok under sak 2

Meldt forfall:

Seksjonssjef AD fakultetet – Lars Aalberg

Saksliste:

11/20 Godkjenning av referat fra møtet 22.04.20

Vedtak: Referat fra møte 22.04.20 ble godkjent.

Postadresse
7491 TRONDHEIM

Org.nr. 974 767 880
E-post:
postmottak@ntnu.no
<http://www.ntnu.no>

Besøksadresse
Sverres gate 12,
Teknologibyget, 6. etg.

Telefon
+47 73 59 50 00
Telefaks
+47

Saksbehandler
Heidi Helle
Tlf: +47

12/20 NTNUs nye varslingskanal v/Arve Skjærvø HR-HMS avdelingen

Det ble orientert om NTNUs nye varslingskanal for ansatte og studenter ved NTNU, se også vedlagte presentasjon som ble vist i møtet.

I Sifra-portalen er all informasjon om varsling, inkludert varsel om seksuell trakassering, nå samlet i en egen portal på Innsida, samme kanal gjelder både for ansatte og studenter.

Løsningen som er valgt er TrustCom, den tekniske løsningen håndteres av PWC, mens all saksbehandling foretas internt ved NTNU. Eksternt utvalg for varsel om seksuell trakassering består inntil videre.

Når et varsel er sendt vil det gå automatisk til et sentralt varslingsmottak ved NTNU, varselet fordeles videre i HR-linja eller til fakultetsvise mottak, dette ut fra hvorvidt ansatte er involvert eller varselet kun involverer studenter.

Gjenstående arbeid: Kurs for studieveiledere, kurs for de fakultetsvise mottakerne samt generell kurs om varsling. I tillegg må synliggjøringen av varslingskanalen overfor studentene bedres.

Tilbakemeldinger i møtet:

- Gjennomgående positive tilbakemeldinger mht løsning.
- Når det gjelder synliggjøring overfor studentene anbefales det å ta kontakt også med Studenttinget/Studentrådet/Velferdstinget
- Den enkeltes rett til kontradiksjon må sikres ivaretatt.
- Mulighet for erfaringsutveksling NTNU og Sintef

Vedtak: Saken tatt til orientering.

13/20 Søknader om midler fra likestillings- og mangfoldsbudsjettet

Utvalget har totalt 5 mill. til fordeling for 2021, disse er utlyst med søknadsfrist 10.08.20. I tillegg sjekkes det om det er ubrukte midler fra 2020 som kan overføres til 2021, samt forskuttere midler til fordeling for 2022. Oversikt over søknader:

FAKULTET	TILTAK	BELØP
IE	ADA Rekruttering	1 850 000
	Kvalifiseringsstipend	150 000
	Startpakker x 6	1 800 000
	IDI rekrutt/IDUN	260 000
Total		4 060 000
ØK	Startpakke	300 000
	Rekruttering PhD (IØT)	150 000
	Master rekrutt (IØT) 40-30%	100 000
	Master gjennomstrømming	65 000
	Letekomite (IØT)	30 000
	Kvinnenettverk	50 000
Total		695 000
MH	Rekruttering menn/Ålesund	220 000
	Kvalifiseringsstipend (IHG)	150 000
	Startpakke-toppidrett INB	300 000
	Kvalifiseringsstipend ISM	150 000
Total		820 000
IV	Startpakker x 4	1 200 000
	Kvalifiseringsstipend	150 000
	Inst.baserte tiltak EPT	194 500
	Kvinne nettverk MTP	220 000
	Student rekruttering	2 345 000
	Student rekruttering	850 000
	Student rekrutt/Tekno kamp	803 000
Total		3 652 000
SU	Kvalifiseringsstipend x 7	1 050 000
	Letekomitee	11 200
Total		1 061 200
HF	Kvalifiseringsstipend	150 000
	Rekruttering	165 000
	Institutt for musikk/rekrutt	40 000
Total		355 000
NV	Rekruttering You Tube	730 500
	SoMe rekruttering menn	420 000
	So Me rekruttering kvinner	250 000
	Støtte linjeforeninger	300 000
Total		1 700 500

AD	Startpakke KiT	300 000
TOTAL NTNU		12 643 700

Innstillingsgruppe for tildeling av midler ble oppnevnt i møte 22.04, dette er Olav, Siri, Vivian, Morten, Svandis og en studentrepresentant (studentrepresentantene gir tilbakemelding på hvem).

- Kriterier/retningslinjer i utlysningen følges
- Innstillingsgruppe foreslår prioritering – vil bli diskutert i utvalget som vil foreslå endelig innstilling til rektor. Rektor vil gjøre endelig tildeling
- Prosessen for tildeling bør være transparent
- Kommunikasjonsavdelingen bør koples på slik at det blir noe media /evt sak i UA ved tildeling av midler i høst.

Før neste års utlysning/tildeling bør det fremmes en diskusjonssak for dekanmøtet som viser effekten av tiltakene i forhold til målsettingene, og legge frem forslag til evt videreføring av eksisterende tiltak/igangsetting av nye tiltak og evt prioriteringer for likestilling og mangfold. I tillegg bør saken diskutere prosess for prioriteringer ved fakultetene

Vedtak: Saken tatt til orientering, innstilling til fordeling av midler legges fram for vedtak i utvalgsmøte 4. november. Det forberedes en egen sak for dekanmøtet.

14/20 Tema neste møte i utvalget 4. november

- Studentenes kvarter
- Status for gjennomføring av handlingsplanen for likestilling og mangfold, hva er gjennomført/igangsatt pr oktober 2020 og hva gjenstår? Hva skal evt følges opp av utvalget i 2021? (Utkast årsplan for utvalgsarbeidet 2021).
- Vedtak fordeling av midler til likestilling og mangfold i 2021.

- Arbeid med ny politikk og handlingsplan for likestilling og mangfold, dagens gjelder ut 2021. Planlegging av prosess for utvikling av ny handlingsplan som skal gjelde for 2021

15/20 Eventuelt.

Det ble fremmet en sak vedrørende rettigheter knyttet til ammefri (hovedtariffavtalenes § 19 (4) for stipendiater. Saken følges opp av HR- og HMS-avdelingen og resultatet legges frem for utvalget på neste møte.