

Utvalg for likestilling og mangfold

Referat fra møte 04.11.2020 kl. 11.00 – 13.00 Sted: Hovedbygget, Gløshaugen, rom 329

Til stede fra utvalget:

Prorektor for nyskaping – Toril A. Nagelhus Hernes. Leder for utvalget
Dekan, IV fakultetet – Olav Bolland
Instituttleder MH fakultetet – Siri Forsmo
Prodekan for forskning, NV fakultetet – Tor Grande
Professor, institutt for tverrfaglige kulturstudier HF – Vivian Lagesen
Likestillingsrådgiver HR-HMS, Svandis Benediktsdottir
Tillitsvalgt Parat – Morten Mørch
Tillitsvalgt FF – Marte Gangmark Villmo
Student Martine Sletten
Student Åse Marie Mundal
Student Mathilde Eiksund (vara)
Seniorrådgiver HR-HMS avdelingen – Heidi Helle; Sekretariatfunksjon

Andre

Seniorrådgiver Ragnhild Nisja, Prorektor nyskaping.

Meldt forfall:

HR-direktør Sintef – Ingeborg Lund
Seksjonssjef AD fakultetet – Lars Aalberg

FRA MØTE 10.09.20

15/20 Eventuelt.

Det ble fremmet en sak vedrørende rettigheter knyttet til ammefri (hovedtariffavtalenes § 19 (4) for stipendiater. Saken følges opp av HR- og HMS-avdelingen og resultatet legges frem for utvalget på neste møte.

Postadresse
7491 TRONDHEIM

Org.nr. 974 767 880
E-post:
postmottak@ntnu.no
<http://www.ntnu.no>

Besøksadresse
Sverres gate 12,
Teknologibyget, 6. etg.

Telefon
+47 73 59 50 00
Telefaks
+47

Saksbehandler
Heidi Helle
Tlf: +47

Tilbakemelding fra HR- og HMS-avdelingen:

For stipendiater: Hovedregelen er at fravær må ha en varighet på mer enn 14 dager sammenhengende får å utløse rett til forlengelse. Det vi imidlertid har sagt er at man kan vurdere forlengelse etter bestemmelsens sjette ledd når det nærmer seg slutten av ansettelsesperioden, for å se om det er naturlig å tilstå forlengelse etter en konkret helhetsvurdering. Dette vil da imidlertid ikke være en rettighet, men en vurdering fra arbeidsgiver.

For andre vitenskapelige ansatte skal det tas like mye fra undervisning som forskningstiden tilsvarende % fordeling i stillingen.

DAGENS SAKER

- **Godkjenning av referat fra møte 10.09.20**
Referatet godkjent
- **Godkjenning av dagsorden**
Dagsorden godkjent

16/20 Studentenes kvarter

Studentene orienterte.

Bibliotekjenten:

- ønsker at litteratur scannes, slik at hver enkelt slipper å scanne hver for seg; dvs. at jobben blir gjort bare en gang.

Hvordan jobbe med likestilling og mangfold, også med hensyn til internasjonale studenter.

- utvalget ønsker innspill fra studentene, hvordan jobber studentene med likestilling og mangfold?

- og hvordan jobbes det med internasjonale studenter og ansatte

Trakassering

- Seksuell trakassering – er varslingskanalene OK?

Invitasjon til deltakelse på formøter med utvalgsleder?

- anbefaler studentene å etablere formøter for studenter, slik at sakene diskuteres i studentdemokratiet
- send gjerne inn skriftlige forslag til utvalgsleder om temaer det ønskes å sette fokus på.

17/20 Vedtak fordeling av midler til likestilling og mangfold 2021

Vedlegg: Forslag til tildeling fra rådgivende gruppe
Forslag budsjettildeling

Midler til fordeling var satt til 5 000 000, det totale søknadsbeløp var på 13 793 700.

Utvalget har mottatt mange godt begrunnede søknader, noe som viser engasjement for bedre kjønnsbalanse i stillinger og studier. Når det gjelder mangfold etterlyses det derimot større tiltak.

Det ble i møtet fordelt midler til følgende tiltak:

- *Startpakker for det underrepresenterte kjønn som tilsettes i fast vitenskapelig stilling på et fagområde, med under 25 % andel på instituttet. Det forventes at instituttet bidrar med 20% egen finansiering i tillegg til tildelte midler. Total tildeling: 1 920 000,-*
- *Kvalifiseringsstipend for kvinner i førsteamanuensis/førstelektor stillinger. Det forventes at instituttet bidrar med 20 % egen finansiering i tillegg til tildelte midler. Total tildeling: 1 830 000,-*
- *Prosjekter som skal fremme studentrekruttering av kvinner til teknologi og naturfag, menn til helsefag, og økt mangfold blant studentene. Det forventes at fakultetene bidrar med 40 % egen finansiering av totalbudsjettet. Total tildeling: 1.550 000,-*
- *Andre tiltak som fremmer likestilling og mangfold ved vårt universitet spesielt rettet mot NTNUs handlingsplan for likestilling og mangfold i perioden 2018-2021. Total tildeling: 85.000,-*

Oversikt tildeling:

2021								
	ØK	AD	HF	IE	IV	MH	NV	SU
Tiltak	Tildelt	Tildelt	Tildelt	Tildelt	Tildelt	Tildelt	Tildelt	Tildelt
Startpakke	240 000	240 000		480 000	480 000	240 000	240 000	
K-stipend			120 000	120 000	480 000	240 000	120 000	750 000
Rekruttering	80 000		90 000	500 000	500 000	80 000	300 000	
K - nettverk	25 000				60 000			
Sum	345 000	240 000	210 000	1 100 000	1 520 000	560 000	660 000	750 000

18/20 Status for gjennomføring av handlingsplanen for likestilling og mangfold

(1210 – 1240)

Hva er gjennomført/igangsatt pr oktober 2020 og hva gjenstår? Hva skal evt følges opp av utvalget i 2021? (Utkast årsplan for utvalgsarbeidet 2021)

Med bakgrunn i at det skal utvikles ny handlingsplan for likestilling og mangfold fom 2022, ønskes en gjennomgang/analyse av effekten av virkemidlene brukt til likestillings og mangfoldstiltak i perioden siden NTNU begynte å gi midler til dette formålet. Dette underlaget vil bli brukt i den strategiske diskusjonen i utvalget om ny handlingsplan fra 2022.

Det bør utarbeides en årsplan for de 4 møtene til neste år; hvilke saker som bør diskuteres når, og planlegge hvilke større strategiske saker som bør tas opp.

Innspill:

- seksuell trakassering; foregår det, hva gjør vi ved NTNU?
- Foreldrepermisjon

Det bes om flere innspill, da helst innen utgangen av 2020.

19/20 NTNUs likestilling- og mangfoldspris 2021 – kriterier (1240 – 1250)

Vedlegg: PP-presentasjon NTNU priser

Forslag kriterier

NTNUs priser til ansatte deles ut i april 2021, med forslagsfrist 1. mars 2021. Prisene er en anerkjennelse til ansatte som bidrar til å fremme NTNUs strategier, herunder for likestilling og mangfold.

<https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/interne+priser+til+ansatte>

For NTNUs likestillings- og mangfoldspris foreslås følgende kriterier:

Kunnskap for en bedre verden skapes best i en virksomhet som er likestilt, mangfoldig og kjønnsbalansert. Omtanke og respekt skal prege samhandlingen mellom ansatte og studenter.

NTNUs pris for likestilling og mangfold tildeles den/de som har klart å fremme likeverd og toleranse på tvers av livssyn, kultur og kjønn.

Kriteriene skal revideres. Det bør vises til tidligere resultater. Innspill til kriterier er ønskelig.

20/20 Eventuelt

Møteplan 2021

Sekretariatet sender ut innkalling via outlook. (Datoer ble ikke besluttet i møtet).