

---

## Møtereferat

---

Til stede: Malin Torsæter, SINTEF Petroleum, Peter Berg, Ursula Gibson, Pawel Sikorski, Kai Beckwith, Kristin Grendstad Sæterbø, Erik Wahlström, Aud Lise Kulseth (referent)

---

Forfall: Morten Sylvester, NTNU Vitenskapsmuseet, Brynjar Larssen Bakken, Vala Maria Valsdóttir

---

Kopi til:

---

Gjelder: Referat styremøte IFY 2014-12-04

---

Møtetid: 11:30 – 14:00 Møtested: D4-107

---

Innkalling: Godkjent  
Agenda: Godkjent

### Agenda

Sak 13/2014 Utvikling siden siste møte  
Sak 14/2014 Regnskap  
Sak 15/2014 Rammefordelingsmodell  
Sak 16/2014 Budsjett 2015  
Sak 17/2014 Prosess for evaluering av studieprogram 2015  
Sak 18/2014 Strategiarbeid vår 2015  
Eventuelt

### Sak 13/2014 UTVIKLING SIDEN SISTE MØTE

- HMS
  - Ingen store personskader
- Publikasjons-/formidlingsstatistikk
  - Antall artikler blir på samme nivå som for 2013
- Nye tilslag på søknader  
Instituttet har sendt inn søknader for 300-400 millioner
- Endringer i studentportefølje
  - foreslåtte endringer i saksvedlegg *13/2014 Emnerevisjon IFY september 2014* gjennomføres, noe som vil frigi undervisningsressurser
  - mye jobb å rette eksamen i store kurs, dette bør fordeles på flere
  - det bør utarbeides en oversikt pr kurs for å se behovet for studentassistenter og pliktarbeid

---

Postadresse  
7491 Trondheim

Org.nr. 974 767 880  
E-post:  
postmottak@phys.ntnu.no  
<http://www.ntnu.no>

Besøksadresse  
Realfagbygget D5-170,  
Høgskoleringen 5

Telefon  
+47 73 59 34 78  
Telefaks  
+47

Saksbehandler  
Aud Lise Kulseth  
Tlf: +47 73 59 34 16

- det bør utarbeides en oversikt over tidsforbruk pr kurs som grunnlag for videre ressursdiskusjoner
- Formidlingstiltak
  - IFY hadde høy deltakelse på Forsker Grand Prix
  - IFY får skryt av sine hjemmesider
  - Peter Berg deltar i TEDxTrondheim
  - Instituttet bruker ekspertise på fakultetet ved artikkelskriving
  - Formidlingsutvalget ledes av professor Alex Hansen
- Arbeidsmiljøundersøkelsen
  - Instituttet hadde en svarprosent på 62,8 %, en klar forbedring fra 2012 da svarprosenten var på 49,7
  - Arbeidsmiljøundersøkelsen setter fokus på å finne dysfunksjonelle arbeidsmiljø, men burde heller vært vinklet «hvordan kan vi gjøre arbeidsmiljøet bedre».
  - Når resultatet foreligger blir det et oppfølgingsmøte og utarbeidelse av en tiltaksliste

Ansvarlig: Instituttleder

Vedtak:

Styret tar sakene til orientering.

## Sak 14/2014 REGNSKAP

Orientering ved kontorsjef.

Regnskap pr oktober 2014						
RD Ramme Dritt -4 669						
662005 - Institutt for fysikk	Årsbudsjett	Periodisert Budsjett	Regnskap	Avvik	ENDRINGER	PROGNOSE 2014
Bevligning	-61 143	-48 303	-48 303	0		-61 143
Omfordelt bevilgning	-628	-180	-2096	-1 916	-1 576	-2 204
Dekning indirekte kostnader fra BOA			-1 597	-1 597	-2 083	-2 083
Andre eksterne og interne inntekter	-5 061	-4 019	-1 978	2 041		-5 061
<b>SUM INNTEKT</b>	<b>-66 832</b>	<b>-52 502</b>	<b>-53 974</b>	<b>-1 472</b>	<b>-3 659</b>	<b>-70 491</b>
Invest	0		413	413	550	550
Lønn	50 061	40 501	43 635	3 134	3 061	53 122
Driftskost	11 132	8 458	3807	-4 651	-1 300	9 832
Interhusleie				0		0
Egenandel indirekte kostnader BOA	1 606	1 179	2429	1 250	1 947	3 555
Egeninnsats BOA	4 812	3 618	5188	1 570	1 442	6 254
Incentivmidler EU				0		0
Avslutning bidragsprosjekter			-853	-853	-850	-850
<b>SUM KOSTNAD</b>	<b>67 613</b>	<b>53 756</b>	<b>54 619</b>	<b>863</b>	<b>4 850</b>	<b>72 463</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>781</b>	<b>1 254</b>	<b>645</b>	<b>-609</b>	<b>1 191</b>	<b>1 972</b>

Regnskap pr oktober 2014						
RSO Ramme Strategi og omstilling -1 783						
662005 - Institutt for fysikk	Årsbudsjett RSO	Periodisert Budsjett	Regnskap	Avvik	ENDRINGER	PROGNOSE 2014
Bevligning	-11 595	-9 707	-9 707	0		-11 595
Omfordelt bevilgning	-250	-250	-350	-100	-100	-350
Dekning indirekte kostnader fra BOA				0		0
Andre eksterne og interne inntekter	-90	-90	-1 039	-949	-1 228	-1 318
<b>SUM INNTEKT</b>	<b>-11 935</b>	<b>-10 047</b>	<b>-11 096</b>	<b>-1 049</b>	<b>-1 328</b>	<b>-13 263</b>
Invest	0		57	57	75	75
Lønn	10 135	8 826	9 392	566	1 945	12 080
Driftskost	2 616	2 076	304	-1 772	-628	1 988
Interhusleie				0		0
Egenandel indirekte kostnader BOA				0		0
Egeninnsats BOA	569	474	474	0	0	569
Incentivmidler EU				0		0
Avslutning bidragsprosjekter				0		0
<b>SUM KOSTNAD</b>	<b>13 320</b>	<b>11 376</b>	<b>10 227</b>	<b>-1 149</b>	<b>1 392</b>	<b>14 712</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>1 385</b>	<b>1 329</b>	<b>-869</b>	<b>-2 198</b>	<b>64</b>	<b>1 449</b>

Vedtak:

Styret tar saken til orientering

**Sak 15/2014 RAMMEFORDELINGSMODELL**

Orientering ved Instituttleder.

Saksvedlegg 15/2014 *Foreløpige rammer for 2015* ble presentert.

Det er viktig at alle ressurser utnyttes best mulig.

Vedtak:

Styret tar saken til orientering

**Sak 16/2014 BUDSJETT 2015**

Orientering ved kontorsjef.

RD	Budsjett
<b>662005 - Institutt for fysikk</b>	<b>2015</b>
Bevilgning	-53 980
Omfordelt bevilgning	-2 375
Dekning indirekte kostnader fra BOA	-12 336
Andre eksterne og interne inntekter	-2 900
<b>SUM INNTEKT</b>	<b>-71 591</b>
Invest	212
Lønn	54 846
Driftskost	9 373
Interhusleie	620
Egenandel indirekte kostnader BOA	4 318
Egeninnsats BOA	5 772
Incentivmidler EU	
Avslutning bidragsprosjekter	
<b>SUM KOSTNAD</b>	<b>75 141</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>3 550</b>

RSO	Budsjett
<b>662005 - Institutt for fysikk</b>	<b>2015</b>
Bevilgning	-12 259
Omfordelt bevilgning	
Dekning indirekte kostnader fra BOA	
Andre eksterne og interne inntekter	
<b>SUM INNTEKT</b>	<b>-12 259</b>
Invest	1 242
Lønn	10 954
Driftskost	1 195
Interhusleie	
Egenandel indirekte kostnader BOA	750
Egeninnsats BOA	338
Incentivmidler EU	
Avslutning bidragsprosjekter	
<b>SUM KOSTNAD</b>	<b>14 479</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>2 220</b>

Omlegging til ny rammefordelingsmodell gir negative konsekvenser for IFY i en overgangsperiode. Instituttet håper på større tilslag på nye prosjektsøknader slik at BOA-volumet og derved inntektene kan økes.

Instituttet må generelt spare penger og eksisterende ressurser må utnyttes på en best mulig måte.

Vedtak:

Styret vedtar foreslåtte budsjett.

Styret ber om et revidert budsjett når det foreligger tilslag på søknader.

Eventuelle økonomiske tiltak diskuteres på neste styremøte.

Videre ber styret om en rapport over pedagogiske konsekvenser i forbindelse med de endringer som gjennomføres på undervisningssiden.

**Sak 17/2014 PROSESS FOR EVALUERING AV STUDIEPROGRAM 2015**

Orientering ved Instituttleder.

NT-fakultetet har besluttet at IFY skal evalueres. Saksvedlegg 17/2014 *Program-evaluations IFY*, som er utarbeidet av Instituttleder i samarbeid med studieprogramlederne, ble presentert.

Eventuelle midler for gjennomføring av evalueringen må avklares med dekan.

Ansvarlig: Instituttleder.

Vedtak:  
Styret tar saken til orientering

### Sak 18/2014 STRATEGIARBEID VÅR 2015

Informasjon ved Instituttleder.

Saksvedlegg 18/2014 *Strategioversikt* ble presentert og diskutert.

Ny Instituttleder må gjennomføre medarbeidersamtaler.

Hva skal IFY være? Hvordan definere IFY?

Arbeidsmiljøundersøkelsen vil gi innspill til hva vi kan gjøre for å bedre arbeidsmiljøet.

Ansattes behov, ambisjoner og strategi må være en del av medarbeidersamtalen og tas inn i seksjonens arbeid med strategi som skal danne grunnlaget for en strategisamling for instituttet. Arbeidet med instituttets strategi foreslås startet med et motivasjonsseminar.

Vedtak:  
Styret ber Instituttleder utarbeide en mer detaljert plan for strategiarbeidet. Dette behandles av styret pr mail.

### EVENTUELT

- **Tilsetting av Instituttleder**

Prosessen ledes av en settedekan pga inhabilitet. Det er gjennomført intervjuer og personlighetstester, samt at det skal gjennomføres referansesjekker. Tilsettingen blir sannsynligvis ikke klar før etter jul.

- **Shared Service Center**

Rektor har vedtatt å opprette et Shared Service Center. Senteret skal være operativt fra 1.8.2015 og skal ta over all transaksjonsorientert HR og lønn (arbeidsavtaler, fast og variabel lønn, reiseregninger, oppgjør forskertermin, feriehandtering, pensjon, permisjoner o.l) med hovedmål standardisering, profesjonalisering og effektivisering av tjenestene.

- **Møteplan vår 2015**

- Ett møte primo februar
- Styret deltar på instituttets strategisamling
- Ett møte medio juni

## Emnerevisjon IFY september 2014

Forslag fra Undervisningsutvalget ved Institutt for fysikk:

- FY1002/TFY4160 Bølgefysikk undervises siste gang H14. Det faglige innholdet i Bølgefysikk dekkes i FY1001/TFY4145 Mekanisk fysikk og TFY4195 Optikk, nærmere bestemt mekaniske bølger (inkl lyd) og elementær spesiell relativitetsteori i Mekanisk fysikk og elektromagnetiske bølger (inkl lys, interferens, diffraksjon) i Optikk. Optikk flyttes fra 6. til 5. semester, TFY4240 Elektromagnetisk teori flyttes fra 5. til 6. semester. Optikk blir obligatorisk emne for samtlige fysikkstudenter (MTFYMA, BFY og MLREAL/Fysikk).
- Et nytt beregningsemne, TMA4xxx, innføres som obligatorisk i 4. semester på MTFYMA. Emnet skal gis i fellesskap av IMF og IFY, dvs delt innsats og delte inntekter. En arbeidsgruppe bestående av Anne Kvernø, IMF og Rita Dias og Ingve Simonsen, IFY har foreslått en konkret emnebeskrivelse og emnetittel (vedlegg). Emnet blir muligvis valgbart for studenter på andre studieprogram.
- For MTFYMA betyr dette at et nåværende emne i 4. semester flyttes til 3. semester. Dette vil trolig bli Statistikk (som pr i dag gis både høst og vår) eller FY1005/TFY4165 Termisk fysikk. Ved å flytte Termisk fysikk til 3. semester opprettholdes en studieplan med et fysikkemne i hvert semester de to første årene. (I tillegg kommer TEP4105 Fluidmekanikk, selvsagt.)
- TFY4345 Klassisk mekanikk flyttes fra 6. til 5. semester. TFY4230 Statistisk fysikk flyttes fra 5. til 6. semester. FY2045/TFY4250 Kvantemekanikk 1 ser ut til å inneholde tilstrekkelig statistisk mekanikk (nærmere bestemt litt om fermi- og bosegasser) til å gjøre studentene forberedt på TFY4220 Faste stoffers fysikk i 6. semester. Klassisk mekanikk blir obligatorisk emne på MTFYMA/Teknisk fysikk og BFY, men ikke på MTFYMA/Biofysikk og MLREAL/Fysikk.
- FY2302 Biofysikk undervises siste gang H14. Emnet er ikke obligatorisk i noen studieprogram. Emnet TFY4335 Bionanovitenskap representerer et tilfredsstillende alternativ.
- TFY4225 Kjerne- og strålingsfysikk forblir obligatorisk på MTFYMA/Biofysikk, men gjøres valgbart på MTFYMA/Teknisk fysikk.
- Det tas sikte på å redusere antall paralleller i emnet Fysikk for de ulike teknologiprogrammene, fra dagens 7 til anslagsvis 5. Det tas sikte på å avvikle IFYs bidrag til emnet TPG4100 Fysikk og geofysikk, med virkning fra og med V16.

## **New Course**

### **Suggested course titles:**

1. Introduction to scientific computing
2. Numerical mathematics with applications to physics and biophysics

with a TMAXXXX course code.

### **Course content**

The course consists of two parts; a theoretical and a scientific computing exercise part each of equal size. The theoretical content gives an introduction to numerical mathematics and prepares the students for the scientific computing part, which consists of three compulsory projects taken from physics, biophysics and mathematics. Potential topics covered by the class are methods for evaluating integrals, solving ordinary (and some partial) differential equations, linear systems, and eigensystems.

### ***Learning outcome***

By the end of this course the candidate should have basic theoretical and practical knowledge of scientific computing and how it can be used to solve some problems from physics, biophysics and mathematics. The candidate should have acquired skills in numerical methods, learned how specific scientific problems can be formulated mathematically to admit numerical solutions, and practically solve such problems on the computer and perform a critical discussion of the results obtained.

### **Learning methods and activities**

Lectures and problem solved on the computer. Compulsory projects with written reports. The re-take examination (in August) may be changed from written to oral.

### **Recommended previous knowledge**

Basic courses in Mathematics, Physics and Computer Science (programming).

## Foreløpige rammer for 2015

NT fakultetet er i ferd med å innføre endringer den interne rammefordelingsmodellen. Budsjetåret 2015 er første år der den nye modellen anvendes for fordeling av midler internt mellom fakultetets ulike enheter. Oversender en oversikt som viser de foreløpige rammene til instituttene. Rammene er foreløpige fordi tildelingen fra NTNU ikke er endelig på nåværende tidspunkt. Det er også noen elementer i NTs nye fordelingsmodell som fremdeles ikke er ferdigstilt og besluttet.

### Lønnstildeling

I den nye modellen er lønnsrefusjonskravet fjernet. Instituttene og øvrige enheter tildeles midler til dekning av lønn for fast ansatte fullt ut. Variable lønnskostnader forutsettes, som tidligere, at dekkes inn via driftsbevilgning/øvrige inntekter. I beregnet ramme per institutt er det også tatt høyde for forventet lønnsøkning for 2015. Denne ordningen vil gi enhetene en mer forutsigbar lønnstildeling, noe som forventes å gi gevinster i form av økt presisjon i instituttene budsjetter og i prognosene neste år. Instituttene mottar også tildeling for lønn til stipendiater (fast tildelte ramme drift stipendiater) i henhold til gjeldende ordning ved NT.

### Driftstildeling

Fakultetets inntektsgrunnlag er betydelig redusert sammenlignet med tidligere. Dette skyldes først og fremst at instituttene beholder inntekter fra dekning indirekte kostnader fra BOA (overheadinntekter). Størrelsen av tildelingen er fastsatt som differansen mellom fakultetets (nivå 2) samlede inntekter, fratrukket bevilgning for lønn til alle fakultetets enheter, Felleskostnader ved fakultetet og fakultetsadministrasjonen, samt midler avsatt til strategiske tiltak ved fakultetet. For 2015 er totalt MNOK 25 avsatt til driftstildeling instituttene, fordelt på MNOK 5 til forskning og MNOK 20 til undervisning. Forskningskomponenten gir instituttene uttelling for antall PhD kandidater og antall publikasjonspoeng (fordelt 50/50). Undervisningskomponenten gir uttelling for antall studiepoeng (MNOK11), antall masterkandidater (MNOK 1) og antall årsverk «lab-ressurser» (MNOK 13). Instituttene tildeles også driftsmidler for RD-stipendiatene etter samme prinsipp som tidligere år.

Foreløpige rammer for instituttene for 2015:

	2015				
	Lønn	Drift til stip.er	Driftsbev.	Sum drift	Sum
IBI	48 515	245	5 787	6 032	54 547
IBT	20 208	82	1 833	1 915	22 123
IFY	47 497	327	9 510	9 837	57 334
IKJ	30 141	327	3 784	4 111	34 252
IKP	31 132	164	3 609	3 772	34 904
IMT	37 694	327	5 477	5 804	43 498
<b>SUM</b>	<b>215 187</b>	<b>1 472</b>	<b>30 000</b>	<b>31 472</b>	<b>246 659</b>

### Instituttenes overheadinntekter

Fra og med budsjettåret 2015 vil instituttene inntekter fra BOA bli direkte tilført enhetene. Dette betyr at instituttene får en mer direkte kobling mellom regnskapsmessig aktivitet på BOA-prosjektene og effekten dette gir for bevilgningsøkonomien (BFV). Instituttene vil dermed få større usikkerhet på inntektssiden enn tidligere år. En konsekvens av dette er at instituttene må ha en sterkere bevissthet rundt overføringer mellom BOA og BFV, herunder fastsettelse av budsjetterte verdier. Det er dermed viktig at instituttene raskest mulig foretar en realistisk budsjettering av de forventede overheadinntektene, samt hvilken egenfinansiering som forventes.

### Belastning av instituttene overheadinntekter til dekning av felleskostnader (herunder deler av fak adm og 50% av netto husleiekostnad) og strategiske tiltak relatert til BOA

I den nye rammefordelingsmodellen innføres en belastning/beskatning av instituttene overheadinntekter. Belastningen skal sørge for at fakultetet får dekket deler av de administrative kostnadene som ligger på nivå 2, som også er nødvendig for BOA-prosjektene, og strategiske tiltak som er direkte knyttet til å støtte opp omkring BOA-prosjekter. «BOA-beskatningen» er i budsjett 2015 et fastsatt kronebeløp (MNOK 15 484). Denne summen vil gi kostnadsinndekning for nivå 2 og vil måtte fordeles mellom instituttene med basis i faktiske overheadinntekter. Hvert institutt vil bli belastet med en andel tilsvarende instituttets andel av fakultetets samlede overheadinntekter. Det vil være sum overheadinntekt de siste tolv måneder som legges til grunn.

Instituttene vil bli belastet med følgende «BOA-beskatning» i 2015:

	oh-inntekt siste 12 mnd.	andel oh-innt. per inst.	BOA-skatt per institutt
IBI	8 986	15,2 %	2 356
IBT	6 008	10,2 %	1 575
IFY	10 664	18,1 %	2 796
IKJ	4 281	7,2 %	1 122
IKP	18 053	30,6 %	4 733
IMT	11 069	18,7 %	2 902
<b>SUM</b>	<b>59 060</b>	<b>100,0 %</b>	<b>15 484</b>



### Netto husleiekostnad

NT vil forventelig ha en netto husleiekostnad på MNOK 12,1 i 2015, Herav ca MNOK 9,6 relatert til arealer ved instituttene. For 2015 skal instituttene direkte belastes med halvparten, som ledd i innfasing av ny rammetildelingsmodell. Belastning pr institutt er vist i tabellen under.

Beregning husleie	
	50% belastes inst
<b>2015</b>	
IBI	-892
IBT	-539
IFY	-620
IKJ	-140
IKP	-1 499
IMT	-1 090
Fakultetet	-1 280
<b>SUM</b>	<b>-6 058</b>

En tidsplan for det videre budsjettarbeidet, sammen med en fullstendig rammetildelingsmodell, vil bli sendt ut innen kort tid. Økonomi og planseksjonen ønsker så raskt som mulig å komme i dialog med instituttene vedrørende fastsettelsen av forventede overheadinntekter for 2015 (herunder også egenfinansiering BOA).

## Evaluation of physics programmes at NTNU

### Background

We propose a common strategy for the evaluation of the physics programmes at NTNU. The main goals of the evaluation process are i) to assess how well each of the study programmes answers the needs of our society and, based on this assessment, ii) to identify aspects of the study programmes which require revision.

The method we propose is based on an initial evaluation of the desired programme output (knowledge, competence and skills of the students), defined by the study programme stakeholders (students, staff members, industry and other employers). Subsequently, the main task is to analyze to what extent the desired goals are met by the current study structure.

### Extent

We suggest that these programmes are included:

- Applied Physics and Mathematics (MTFYMA; main profiles Applied Physics and Biophysics and medical technology)
- BSc in Physics (BFY)
- MSc in Physics (MSPHYS)
- Natural Science with Teacher Education (MLREAL; main profile Mathematics and physics)

### Process

To obtain good results, we would like to start a 4-step process:

1. Establishment by owners/stakeholders of visions for the programme output and prerequisites (Spring 2015).
2. Evaluation process (Summer/Autumn 2015; methodology to be decided).
3. Revision decisions and planning (2015-2016).
4. Revision process (2016-2020).

The first two steps represent the evaluation process, while the last two represent an implementation process. The main idea of step 1 is to provide input that enables the evaluation process (step 2) to assess the match between the vision and the actual, present implementation. This can then be used to deliver recommendations, based on the constraints given by Norwegian law, the university's organizational structure and university regulations, teaching resources, finances, etc.

### Establishment of visions and constraints

To obtain useful background material, we would like four different parties to give their input to the process:

1. Students – a small working group of students is asked to establish a representative view from the students.
  - NTNU (NT or IFY) resources are required, in the form of help with coordination and outreach. We suggest that a member of the administrative staff is appointed contact person to help with these issues; roughly 10% time during phase 1.

2. Staff – a working group of staff is asked to establish a representative view from the staff.
  - We suggest 3-4 permanent employees; roughly 5% of their time during phase 1; in addition 5% time by the administrative contact person to run the processes.
3. Future employers – an independent working group relies on a competent and appropriate representative who is willing to map the needs of representative employers through questionnaires/meetings.
  - One needs a dedicated person that will be reimbursed; roughly 10% time during phase 1 for preparation of questionnaires, etc.
4. Framework for the programme – a proper description of the financial and legal constraints of the study programmes is needed for an international evaluation. This part should also include input from strategy and the PhD study programme. Experienced staff members should work with this part, preferably with input from people with experience from similar programme evaluations.

## **Evaluation**

The form of evaluation depends on whether we can partner with an appropriate university with a similar study programme portfolio. We prefer peer evaluation if a good match can be found. We suggest that the work is divided between a work group (staff members) that perform much of the writing, the student group which evaluate the student situation, and a small expert panel. Accordingly we suggest the following participants:

- Content work group: Representative staff of the peer evaluation institutes.
- Student perspective work group: Student representatives.
- International reference group – 2-3 persons with high pedagogic and scientific presence and experience, to obtain an external viewpoint.

Main points for evaluation should be:

- The strategic focus of the study programmes.
- The implementation of the stated visions within the study programmes.
- Study social environment.

Details of the evaluation methodology and evaluation committee should be defined in parallel with the work on the visions for the individual study programmes. This should take place during the spring of 2015.

## Sak 18/2014 Strategiarbeid vår 2015

Eksterne prosesser

Individ

Fagegruppe/seksjon

Ledergruppe

Styre

Januari

### Motivasjons/prosessmøte

#### Karriere/medarbeider-samtaler

- Kontaktytor
- Strategisk plan
- Behovsanalyse

Februari Studieprogram-  
evaluering, start

#### Instituttanalyse

- Rolleanalyse
- ståsted
- SWOT
- Sammenligning  
ståsted/rollenalyse

Mars Utstyprioritering?  
FME....

#### Dialogmøter

- Gjennomgang
- SWOT
- Behovsanalyse
- Utstyprioritering
- Kontaktytor
- Strategiske planer (så langt)

April

Mai Leistedsprosess ferdig  
Bemanningsplan Fakultet

#### Strategidag(ar)

- tematiske diskusjoner i relevante grupperinger
- \*Fagområder (input fra prosesser ovan)
- \*Undervisning (input fra studieprogrameval.)
- \*Teknisk/administrativ støtte ((input fra prosesser ovan)
- \*Bemanningsplan

#### Output postprocessing i ulike grupperinger:

- Strategiplan  
(med fagområdeplaner, studieprogrammål,  
formidlingsplan)
- Utstyprioritering
- Bemanningsplan

-