

Møtereferat

Til stede: Tekna Henriette Vaagland, Dekan Øyvind Gregersen, NITO Frode Vågen, Parat Britt Iren Tiseth, NTL Trygve Schanke, HVO Camilla Dagsgård og påtroppende HVO Mikael Hammer

Forfall: Forskerforbundet

Kopi til:

Gjelder: Losam-møte 07.17

Møtetid: 30.08.17 kl 10.00 – 11.30 Møtested: Realfagsbygget E1-118

Signatur:

24/17 Godkjenning av referat, vedlagt

Godkjent – ingen kommentarer

Referat skal sendes på sirk og godkjennes og deretter legges ut på Innsida.

25/17 Hvordan skal Losam samarbeide (hvilke saker og på hvilket nivå) – ref Universitetsavisas artikkel om Losam på IV, diskusjon

Dekan presenterte seg og informerte om at hans fokus i høst blir på samlokalisering, studiemiljø og samhandling i faggruppene.

Ang samarbeid med LOSAM refererte Dekan til sak i Universitetsavisa, der det henvises til LOSAM ved IV. Se vedlagte foil om saken.

Dekan etterspør om LOSAM ved NV vil diskutere de langsiktige og strategiske sakene eller de løpende saker som pågår.

LOSAM er samstemte på at de ønsker å diskutere de strategiske og langsiktige prosessene og at det er viktig at de kommer inn tidlig i prosessen slik at det kan bli reell medvirkning og ikke bare informasjon.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim	postmottak@nv.ntnu.no	Høgskoleringen 5 Realfagbygget, Blokk D, 1. etg.	+47 73594197	
Norway	www.ntnu.no/nv			

Adresser korrespondanse til saksbehandlende enhet. Husk å oppgi referanse.

Dekan ønsker at arbeidstakerorganisasjonene er aktive med å bringe opp saker/tema til møtene og at arbeidstakerorganisasjonen bringer inn synspunkter fra hele organisasjonen. Dvs fra ansatte både i Ålesund, Øya, Kalvskinnet og Gløshaugen. Dette temaet tas også opp neste møte i og med at Forskerforbundet ikke var representert på møte denne gangen.

26/17 Tilsettingsråd 2017/2021 – oppnevning av nye medlemmer, se vedlagt notat

I tilsettingsrådet skal det oppnevnes medlemmer fra arbeidstakerorganisasjonene. To medlemmer med vara. De som har sittet i forrige periode kan re oppnevnes.

Arbeidstakerorganisasjoene vil komme med medlemmer inkl vara innen onsdag 6 september.

27/17 Status samlokalisering, informasjon fra Dekan

Det er både en prosess på samlokalisering av Kalvskinnet og Gløshaugen og på Campusprosjektet som berører hele NTNU.

SESAM er medbestemmelsesorgan i disse to prosessene i den fasen prosjektene er i nå, men LOSAM skal informeres.

I de lokale byggeprosjektene, tre totalt ved NV, skal LOSAM på NV ivareta medvirkningen.

Dekan informerte om prosessen så langt; Se vedlagte presentasjon.

Dekan ønsker at lab ved NV skal flyttes i en sommerferie. Innflytting i jul er svært lite ønskelig pga erfaring ved Teknologibygget.

Kan være at undervisning og lab blir på forskjellige steder i et semester for å få kabalen til å gå sammen.

Kjemilab i A3 i Realfagsbygget samt matteknologilab i C2 er under prosjektering.

Nye arealer og laboratorier ifm samlokalisering av Materialteknologi vurderes fortløpende.

Det skal nedsettes 3 arbeidsgrupper for hver av de tre byggeprosjektene ved NV. HVO minner om at verneombud skal delta i disse gruppene.

Grunnkursene i kjemi er de som må prioriteres, dvs ombygging i A-blokka

LOSAM sier at dette virker som en god plan.

Dekan sier at ansatte er informert og matteknologi kan leve med lav i 2 etg og kontorer i 4 etg. Bekymringen nå er om materialteknologi får nok arealer ift behov. Realfagbygget må gjennomgås mhp bruken av areal i dag. Det finnes normtall for kontorarealer og NV bruker mer arealer enn hva vi burde.

Det tas høyde for leseplasser ift normen ved NTNU. Lavere grad – 20 % dekning. Bachelor og Master – 80% dekning. NV har lagt seg på 100% dekningsgrad for masterstudenter og det betyr trangboddhet ift andre.

28/17 Prosess bemanningsplan, presentasjon fra Dekan

Dekan informerte om prosessen med bemanningsplan.

Har mottatt behov fra enhetene, men er nå i en prosess med å finne gode parameter for tildeling. Det er ønskelig at parameterne ifm VFM modellen kan være også parameterne i bemanningsplan.

Det vil bli etablert en 2 årsplan, da NVs strategi ikke vil bli vedtatt før våren 2018. NTNU sin strategi skal vedtas i desember 2017. NTNU strategien vil bli revidert der det er behov.

Ved NTNUs styreseminar anbefalte NV at bærekraft må inn i større grad inn i strategiene samt studentaktiv læring og det bredere samfunnsoppdraget fakultetet har etter fusjonen.

Bemanningsplanene avhenger av budsjettet og sett i lys av dette må nok NV ned i totalt antall årsverk i kommende periode (2 år).

LOSAM hadde kommentarer på fremlagte produksjonstall. De ønsker at fakultetet skal se på tallene ift hvilke produksjonstall som er med og vektingen av de. Produksjonstallene er historiske og det er ved økning i produksjonene at en trenger ressursene. Slik det er lagt opp vil ressursene komme for sent om det bare er produksjonstallene som teller.

LOSAM sier også at det er forskjell på labtunge enheter og andre som ikke har så omfattende labvirksomhet, det må komme fram. Her er utfordringen at effektiviteten og arbeidsbelastningen ikke er proporsjonal med studieproduksjonen.

NTNU sine satsninger må fremheves.

Det skal legges inn produksjonstall for doktorgrader ved IBF og IBA.

Den tekniske modellen som NV har hatt bør revideres. Modellen har blitt oppdatert en gang pr år og det er brukt middelveier over 3-5 år i tallene, samt innmeldte verdier ift faktiske bruk på lab.

LOSAM er tilhenger av at NV bruker en slik modell, men påpeker at dette ikke er en forkantsmodell.. LOSAM etterspør om det er mulig å legge inn noe om fremtiden og om det er mulig å legge inn opptakstall i stedet for produksjon, Vektingen blir viktig og bachelorgrader må inn.

Fagbestillerfunksjon må vurderes om det er en aktivitet ifr produksjon eller tas ut som en egen verdi.

29/17 Utvikling av midlertidig ansatte ved NV, oversikt ettersendes

Det er en økning av midlertidige forskere ved NV og det er proporsjonalt med aktiviteten. NV skal vurdere hvordan i større grad få til faste forskere men det fordrer ansettelse i et bredere spekter ift fagområde (lik sintef). Om NV skal ta større risiko bør vurderes.

NV har en del innleide fra vikarbyrå. De er ikke med i oversikten slik at det er en liten feilkilde ift totalt antall midlertidige ved NV.

Eventuelt

Timeplanarbeidet ved NTNU. IBF sliter med timeplanene og de får ikke tak i ansatte som kan endre og flytte på timeplan/rom. Dekan sier at dette har vært et tema på dekanmøte og organisering og verktøy fungerer ikke. Prorektor setter i gang et prosjekt ift å bedre dette. I år har det vært bare brannslukking ! Dette har pågått siden mars og studentene og ansatte har gitt opp !

NV vil skrive et formelt brev til prorektor for utdanning ved NTNU om situasjonen.