NV-fakultetet, HMS-handlingsplan 2026-27

Tema	Oppgave	Ansvarlig/ nivå [1]	Tids-periode	Kommentar
1. Arbeidshelse-undersøkelse	***1.1 Risikobasert undersøkelse av arbeidshelse*** Gjennomføre grovkartlegging av arbeidsmiljø og oppfølging sammen med BHT.	1, 2 og 3	2026-27	Grovkartlegging gjennomført for noen enheter i 2025. Oppfølging ved enhetene med bistand fra BHT iht. resultat fra kartlegging. Erfaringsdeling og avklaring av "beste praksis" for risikobasert arbeidshelse-undersøkelse.
2. HMS/HR-rutiner, opplæring og informasjon	***2.1 Kjemikalierutiner*** Videreutvikle og innarbeide gode rutiner for kjemikaliehåndtering.	2 og 3	2026	Særskilt fokus på kjemikalier som utløser spesielle tiltak.Utarbeide veiledning/prosedyre som skal gi oversikt over momenter som må ivaretas gjennom hele "livsløpet": Bestilling - bruk -lagring - avhending.
	2.2 Rutiner for mottak og avslutning Videreutvikle og innarbeide gode rutiner for "On- og Offboarding", spesielt mht. laboratorie-aktivitet.	2 og 3	2026-27	Onboarding: Skal ivareta riktig HMS-opplæring, adgangskontroll etc. Offboarding: Må ivareta "utsjekk" fra lab ang. kjemikalier etc. Styrke rutiner for intern informasjonsflyt om ankomst, gjester, avslutning. Spesielt: HR-rutiner for varsling. Skal implementeres i nytt HR-system.
	2.3 HMS-årshjul Utarbeide årshjul for fakultets systematiske HMS-arbeid	2	2026	Dette skal innpasses med årshjul for sentrale HMS-prosesser ved NTNU og gi grunnlag for årshjul for nivå 3.
	2.4 Risikovurdering Utarbeide veiledning for risikovurdering ved NV. Fortsette med innarbeiding av rutiner for bruk av risikovurdering (i EQS).	2 og 3	2026-27	Veiledning skal klargjøre trinnene i prosessen, roller/ansvar og saksgang. Den skal fungere som tillegg til sentral NTNU prosedyre og opplærings-materiell. Nivå 3 fortsetter arbeidet med opplæring og rutiner for navngiving, saksgang etc.
3. Psykososialt arbeidsmiljø	***3.1 Risikovurdering av psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø.*** Utarbeidelse av handlingsplan basert på risikovurderingen	2 og 3	2026-27	Startet opp i HMS-årsmøte 27.01.2026. Enhetene skal levere innen 19. juni.Resultater fra arbeidsmiljøundersøkelsen skal inngå. Basert på handlingsplaner fra instituttene, skal det utarbeides felles handlingsplan for fakultetet.

[1] Nivå: 1=NTNU, 2=Fakultet, 3=alle enheter under fakultetet (Institutter, Felles forskningsinfrastruktur)